

יום שני 07 פברואר 2022

לכבוד

חברי הוועד הארצי של עובדי המנמ"ש בבתי החולים הממשלתיים  
חברי הוועד הארצי של עובדי המנמ"ש במטה ובלשכות משרד הבריאות

חברים שלום,

**הנדון: תמצית עיקרי הסכם קיבוצי מיום 13.2.2022**

בשעה טובה, לאחר שנים ארוכות של משא ומתן אינטנסיבי מול המדינה, ביום 3.2.2022 נחתם הסכם קיבוצי פורץ דרך בין ההסתדרות הכללית והסתדרות עובדי המדינה לבין המדינה והמרכזים הרפואיים ע"ש סוראסקי ת"א ובני ציון בחיפה (להלן: "ההסכם").

**להלן יובאו תמצית עיקרי ההסכם, ככל שהוא נוגע לעובדי המדינה:**

**א. תחולה:** ההסכם הקיבוצי יחול על כל עובדי המנהל והמשק בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות על כלל יחידותיו המנהליות, לרבות לשכות הבריאות/מחוזות, מכונים ומעבדות (להלן: "מטה משרד הבריאות").

אשר משכורותיהם מחושבות לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על אחד הדירוגים הבאים:

דירוג המנהלי;

דירוג המח"ר;

דירוג המהנדסים;

דירוג הטכנאים וההנדסאים;

(להלן: "עובדי המנמ"ש")

**ב. תקופת ההסכם:** ההסכם יכנס לתוקף רטרואקטיבית החל מיום 1.1.2022<sup>2</sup> ויהיה בתוקף עד ליום 1.1.2025.

**ג. תוספת שכר מנמ"ש 2022:**

החל מיום 1.1.2022 יהיו עובדי המנמ"ש זכאים לתשלום תוספת שכר חודשית חדשה בסכום שקלי קבוע בגובה הסכומים המפורטים להלן, בהתאם לדירוגם, וכמפורט להלן:

<sup>1</sup> ההסכם על הוראותיו וכלליו מפורטים בהסכם הקיבוצי מיום 3.2.2022. בכל מקום שבו קיימת סתירה בתמצית עיקרי ההסכם במסמך זה לבין ההסכם הקיבוצי מיום 3.2.2022, הוראות ההסכם הקיבוצי גוברות.

<sup>2</sup> עדכון לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים האמור בטבלת התפקוד בזיכרון הדברים מיום 4.2.1996, כמפורט בסעיף ד' למסמך זה, יעודכן החל מיום 1.3.2022.



**ההסתדרות**

הבית של העובדים בישראל



הסתדרות עובדי המדינה

שם הדירוג	הפעימה הראשונה בגין תוספת מנמ"ש 2022 – לעובדי המנמ"ש בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות (למשרה מלאה)
דירוג מנהלי	450 ₪
דירוג המח"ר	450 ₪
טכנאים והנדסאים	200 ₪
מהנדסים	200 ₪

הפעימה הראשונה בגין תוספת מנמ"ש 2022 לעובדי המנמ"ש בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות, כמפורט בטבלה, תיקרא להלן "**הפעימה הראשונה מנמ"ש 2022**".

1. תוספת מנמ"ש 2022 תשולם לעובד מנמ"ש במשרה חלקית באופן יחסי לחלקיות המשרה.
2. תוספת מנמ"ש 2022 **לא תובא בחשבון** לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, **ותהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים** כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, **לעניין גמלאות, לעניין הפרשות** לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
3. תוספת מנמ"ש 2022 תיכלל בבסיס לצורך חישוב תוספת 2011 בשיעור 7.25%, המפורטת בהסכם מסגרת מיום 12.1.2011 ותיכלל בבסיס לצורך חישוב תוספת אחוזית 2016 בשיעור 3.875% המפורטת בהסכם מסגרת מיום 18.4.2016.
4. תוספת מנמ"ש 2022 תשולם רטרואקטיבית ביחס למשכורת חודש ינואר 2022 ואילך, כולל כל ההפרשים לקופות הגמל השונות. התשלום בפועל יעשה במשכורת המשתלמת בעד חודש פברואר 2022, המשולמת בחודש מרץ 2022, ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש מרץ 2022, המשולמת בחודש אפריל 2022.
5. **הגדלת תוספת מנמ"ש 2022 החל מיום 1.1.2023:**  
עובדי המנמ"ש בבתי החולים הממשלתיים ובמטה משרד הבריאות, בדירוגים שצוינו בטבלה לעיל, יהיו זכאים החל מיום 1.1.2023 להגדלה נוספת של תוספת מנמ"ש 2022 **בעלות של 60% מעלות הפעימה הראשונה מנמ"ש 2022**. המדובר בהגדלה של סכום תוספת מנמ"ש 2022 ויחולו עליה כל הכללים המפורטים לעיל בנוגע לתוספת מנמ"ש 2022. העלות תוקצה במסגרת הסיכום על הסכם המסגרת הבא.



**ההסתדרות**

הבית של העובדים בישראל



הסתדרות עובדי המדינה

**ד. עדכון לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים :**

החל מיום 1.3.2022 יעודכן לוח התפקוד של מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים האמור בטבלת התפקוד בזיכרון הדברים מיום 4.2.1996 (כפי עדכנונו מעת לעת נכון למועד חתימת ההסכם). תוך 14 ימים מיום חתימת ההסכם 3.2.2022 יפורסמו השינויים בלוח התפקוד. לראשונה, מאז 1996 יבוטלו הדרגות הנמוכות בלוח התפקוד ויפתחו מסלולי קידום לתפקידים רבים.

להלן **דוגמא לאחד השינויים בלוח התפקוד**, אבחנה בין מצב קיים לבין המצב לאחר השינוי החל מיום 1.3.2022. מסמך מפורט יתפרסם בהמשך :

<b>כח עזר</b>				<b>מצב קיים</b>	
<b>שינוי לוח החל מיום 1.3.2022</b>				<b>מתח דרגות</b>	<b>תואר המשרה</b>
<b>הערות</b>	<b>קריטריון לקביעת מתח דרגות</b>	<b>מתח דרגות</b>	<b>תואר המשרה</b>	<b>מתח דרגות</b>	<b>תואר המשרה</b>
	אחראית 1 על כל 4 עובדי כח עזר + אחראית 1 על נושא. אם יש פחות מ-4 עובדי כוחות עזר, אז תהיה רק אחראית 1 על נושא בלבד	14-16	אחראית כח עזר מחלקתית		
ככל שלא יהיו הכשרות לכח עזר מיומן, הקידום בדרגות יהיה בהתאם לפז"מ בתקשי"ר	כח עזר יקלט בדרגה 13. עם סיום ההכשרה יתקדם לדרגה 14 ככח עזר מיומן. בחלוף 3 שנים יתקדם לדרגה 15.	13-15	כח עזר/כח עזר מיומן	13-15	כח עזר מיומן
				12-14	כח עזר

**ה. תוספת שכר לעובדי מנמ"ש בבתי חולים ממשלתיים לבריאות הנפש**

- בהמשך לרפורמה בבריאות הנפש מיום 1.7.2015 והשלכותיה על עובדי מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים לבריאות הנפש (להלן: "עובדי מנמ"ש ברה"ן"), עובדי מנמ"ש ברה"ן המועסקים בתפקידי מזכירות, אשר במסגרת תפקידם עוסקים בקבלת מטופלים באשפוז ובמערך האמבולטורי או אשר במסגרת תפקידם עוסקים בביצוע פעולות הקשורות לקבלת מטופלים **וכן** עובדי מנמ"ש ברה"ן המועסקים ביחידות הכספים בתפקידי גבייה מול קופות החולים, יהיו זכאים, רטרואקטיבית החל מיום 1.1.2022, לתוספת שכר שקלית חודשית נוספת בגובה 557 ₪ (להלן: "תוספת מנמ"ש ברה"ן"), וזאת כל עוד שהם מועסקים באחת מהחלופות כאמור.
- עובדי מנמ"ש ברה"ן יהיו נכונים לסייע בביצוע מטלות דחופות נקודתיות מעבר לשעות העבודה הרגילות, במתן מענה טלפוני, בתחום תפקידיהם. ואולם, מובהר, כי אין בך כדי לגרוע מזכאותם של עובדים אלה לתנאי השכר להם הם זכאים, ככל שהם יבצעו עבודה מעבר לשעות העבודה הרגילות, החורגות ממתן מענה נקודתי דחוף כאמור.
- תוספת מנמ"ש ברה"ן תשולם לעובד מנמ"ש במשרה חלקית באופן יחסי לחלקיות המשרה.



**ההסתדרות**

הבית של העובדים בישראל



הסתדרות עובדי המדינה

4. תוספת מנמ"ש ברה"ן תשולם לעובד מנמ"ש לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום, ותהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול עבור עבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.
5. מענק חד פעמי: בנוסף, עובד מנמ"ש ברה"ן אשר הועסק בתפקידו זה במהלך שנת 2021, המועסק באחת מהחלופות כאמור בסעיף ה(1) לעיל, ובמועד החתימה על ההסכם עודנו מועסק על-ידי המדינה, יהיה זכאי למענק חד-פעמי.

**1. עדכון בעניין תמריץ שנתי לעובד כוח עזר בגין התחייבות לתקופת עבודה :**

- לאור שאלות וסוגיות שעלו מהסכם הקיבוצי מיום 14.9.2016 לעניין תמריץ כוחות העזר בגין התחייבות לתקופת עבודה, הצדדים הגיעו לסיכום בדבר הוספת הכללים כדלהלן על תמריץ זה :
1. עובד כוח עזר שפרש לגמלאות על-פי דין או עובד שפוטר בגיל פרישה או לאחריו, ולא השלים בעת סיום העסקתו את כל תקופת ההתחייבות לצורך קבלת תמריץ כוח עזר בהתאם להסכם הקיבוצי הנ"ל, יהיה זכאי בעת סיום העסקתו לחלק היחסי של התמריץ לכוח עזר בהתאם לתקופת עבודתו בתקופת ההתחייבות.
  2. עובד כח עזר שנפטר, או סיים העסקתו עקב אובדן כושר עבודה במהלך תקופת ההתחייבות – ישולם לו או לשאיריו, לפי העניין, חלק יחסי של התמריץ לכוח עזר בגין תקופת ההתחייבותו.
  3. כמו כן, תקופת לידה והורות (כקבוע בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, תשי"ד-1954) בין שמזכה בדמי לידה ובין שאינה מזכה בדמי לידה, יובאו בחשבון לעניין התחייבותו של עובד כוח עזר, ולא יקוזזו בגינה חלק יחסי של התמריץ לכוח עזר.
  4. עובדת כח עזר שהתפטרה בסיום תקופת הלידה וההורות או בסיום תקופת החל"ת שנלקחה מתום תקופת הלידה וההורות, בהתאם לסעיף 7(א) לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963 (התפטרה עובדת, תוך תשעה חדשים מיום שילדה, על מנת לטפל בילדה), ולא השלימה בעת סיום העסקתה את כל תקופת ההתחייבות, תהיה זכאית בעת סיום העסקתה לחלק היחסי של התמריץ לכוח עזר בהתאם לתקופת עבודתה בתקופת ההתחייבות.

בברכה,

ארז אופינקרו, עו"ד

מנהל חטיבה ארצי בהסתדרות עובדי המדינה  
ועוזר מקצועי ליו"ר הסתדרות עובדי המדינה

העתקים :

מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

מר אלי בדש, יו"ר הוועד הארצי של עובדי המנמ"ש בבתי החולים הממשלתיים

מר ניסים לוי, יו"ר הוועד הארצי של עובדי משרד הבריאות