



**הסכם קיבוצי**

שנשך ונחתם כיום 28 באוקטובר 2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי ממונה על דשכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המבחן סיוע בישראל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה");

שירותי בריאות כללית כאמצעות מרופי אהוד רוידסון, מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מיכאל אורן, סמנכ"ל ראש חטיבת משאכי אנשי;

(להלן: "הכללית");

מרכז הפואי ע"ש סוראסקי ת"א וכתחילים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הגדולות;

(להלן: "שלוש הערים הגדולות");

(וביחד, להלן: "המעסיקים");

לכך:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון כהן יו"ר הסתדרות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי;

(להלן: "הסתדרות הכללית");

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

הסתדרות המעורף על ידי עו"ד גיל כהן-טל, יו"ר המעורף; ועל ידי מר פרופסור בן חמו יו"ר ארגון עובדי שירותי בריאות כללית;

איגוד הכימיקאים, המיקרוכימיקאים ועובדי המעבדות, המיוצג על ידי גבי אסתר ארמון;

איגוד העובדים הסוציאליים, המיוצג על ידי גבי עובל חרמוני;

אגוד מקצועות הבריאות, המיוצג על ידי מר ארי גבאי, יו"ר איגוד מקצועות הבריאות;

איגוד הדוקחים על ידי מר שימי הללי;

הסתדרות הרנטגנאים על ידי מר אריה הרשקוביץ;

הסתדרות הדגדגאים על ידי מר זני הרנשטיין;

הסתדרות המח"ר על ידי גבי אלכסנדרה ציבולבסקי;

(להלן: "נציגות העובדים");

א.ב.

י.א. 79

ובחדש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמי גם ככל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");	הואיל
מערכת הבריאות במדינת ישראל עורגה נדרשת להחמיר ולנקוט צעדים כמאבק במשבר הקורונה, לרבות כלימת התפשטות הנגיף, סיפול ומחן מענה לציבור החולים;	והואיל
ולשם התמודדות מערכת הבריאות כמשבר הקורונה, נדרשים עובדי מערכת הבריאות עליהם חל הסכם זה ככל מוסרות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;	והואיל
ובמסגרת עבודתם והתמודדותם היום יומית עם תחלואת הקורונה, נאלצים עובדי מערכת הבריאות מעת לעת להיכנס לכידור כשל חשש שנחשפו לנגיף הקורונה, שלא מרצונם ושלא כסובתם;	והואיל
ובין הצדדים נחתמו הסכמים שונים ובהם נקבעו מתכונות עבודה ייחודיות לתקופת משבר הקורונה כמפורט בהם, ובין היתר נקבע בהם כי הצדדים יגיעו להסכמות בעניין כניסה לכידור או אישפה בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה במסגרת עבודתם;	והואיל
וביום 27.4.2020 נשלח חזר הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר לסגדלי בתי החולים ובו ניתנו הנחיות בקשר לאופן שלום השכר רק לצווחים הרפואיים בבתי החולים ששהו בכידור, מבלי שהוסדרה זכאותם בעניין זה של יתר עובדי מערכת הבריאות;	והואיל
וברצון הצדדים להמשיך להגן על זכויותיהם של עובדי מערכת הבריאות במסגרת ההתמודדות עם משבר הקורונה;	והואיל
והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ארוך ומחמשן מתחילת משבר הקורונה בנושא זכויות עובדי מערכת הבריאות אשר נאלצו לשהות בכידור או חלו בקורונה עקב חשיפה לנגיף קורונה במסגרת עבודתם, ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;	והואיל

**לשכר הנחה, הנחה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

**תחלה**

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים אצל המעסיקים, בהסקוד:

כ.א.

- 2.1 סכנולוגים רפואיים;
- 2.2 מינהל ומשק לרבות נוחות עזר ומשנעים רפואיים;
- 2.3 עובדי המקצועות הפארה רפואיים (קלינאי תקשורת, מרפאים בעיסוק, פיזיותרפיסטים, יועצים נגטיים ודיאטנים);
- 2.4 עובדי מעבדות;
- 2.5 עובדים סוציאליים;
- 2.6 פסיכולוגים;
- 2.7 רוקחים;
- 2.8 רנטגן דימות;

כ.א.

19

/

מיבחר כי הסכם זה יתול גם לגבי מי שמועסק בחוזה עבודה אישי, לרבות תחז' מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

(לעיל ולהלן בהסכם זה - "עובד מערכת הבריאות")

ובהתאם לאמור ולמפורט בהסכם זה להלן

### תקופת תקפו של ההסכם

3 תקופת הסכם זה היא מיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2021

ככל שיהיה צורך בחארכת התקופה האמורה, לנוכח הימטנות משכר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים וככתב.

### תשלום שכר לעובד מערכת הבריאות בבידוד או במחלה

4 "תקופת הבידוד" - התקופה בה נאלץ עובד וכאי להגדרתו להלן לשהות בבידוד כפועל, לפי ההנחיות המחייבות של משרד הבריאות, כפי יהיו מעת לעת, לרבות בידוד בעקבות מחלה.

"תקופת מחלה" - התקופה בה נאלץ עובד לשהות במחלה כפועל, כאישור רופא כנהוג, ולמעט מחלה שהוכרה כתאונת עבודה למשך תקופת הוכחות לגמלה כאמור.

### עבודתו במערכת הבריאות

עבודה של עובד שבמסגרתה הוא חשוף לסכיכה טיפולית או עבודה שבמסגרתה העובד חשוף לעיבוד אחר שחשוף בעבודתו לסכיכה טיפולית או עבודה של עובד שבמסגרתה הוא חשוף לגופות או הפרשות או דגימות או מזון שקשור ומקורו בסכיכה טיפולית או הפרשות או דגימות או מזון שקשור ומקורו בסכיכה טיפולית;

עובד מערכת הבריאות שנאלץ להיכנס לבידוד לפי הנחיות משרד הבריאות או לפי דוראה של מעסיק, או נודל של משרד הבריאות, כפי שיהיו מעת לעת, עקב חשיפה לגוף הקורונה במסגרת עבודתו במערכת הבריאות, או עובד מערכת הבריאות שחלה בקורונה כמהלך בידוד עליו חודה המעסיק כאמור או אם נקבע שהחשיפה נעשתה בעבודה על ידי משרד הבריאות בחקירה אפידמיולוגית או בדרך אחרת שתוכר על ידי הביטוח הלאומי (להלן "עובד זכאי") יהיה זכאי לתשלום מיוחד כימי העדרותו מהעבודה כתקופת הבידוד או המחלה, למעט כמהלך תקופה המוכה בגמלת תאונת עבודה מהמסד לכיטוח לאומי אשר כגינה יחיה זכאי לתשלום לפי סעיף 4.4 להלן (להלן: "התשלום המיוחד").

עובד מערכת הבריאות שנכנס לבידוד בעקבות תחיה של גורם שאינו המעסיק יציג את האסמכתא לפיה נכנס לבידוד ויהיה זכאי לתשלום המיוחד אם מראסמכתא לא עולה שהוא נדבק או נחשף לחולה מאומה מחוץ למקום העבודה.

א.ב.

א.ב.

79

4.2 בגין תקופת הבידוד או המחלה ישולם לעובר זכאי תשלום מיוחד שיהיה כגובה השכר הממוצע. כאופן יחסי למספר ימי ההיעדרות בשל הבידוד או המחלה, הכל כמפורט להלן:

עובר זכאי שנאלץ לשהות מספר ימים כתקופת הבידוד או המחלה יהיה זכאי לקבל את השכר הממוצע כהגדרתו להלן בסעיף 4.3 בחלוקה למספר ימי עבודה באותו החודש. כפול מספר ימי הבידוד או המחלה.

שכר ממוצע X מספר ימי הבידוד או מחלה = התשלום המיוחד  
מספר הימים בחודש

4.3 לעניין סעיף 4.2:

"השכר הממוצע" - הגמול ששולם לעובר זכאי בגין ממוצע שכר משולב בתשעה חודשי העבודה שמתחילת יוני 2019 עד לחודש פברואר 2020. כצירוף ממוצע (כרוטון) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בתשעת החודשים כאמור לעיל, לסי חישוב ממוצע של כל אחר מהרכיבים בנפרד, בגין אותם תשעה חודשים ולמעט רכיבי החורי הוצאות, רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים ככל ששולמו בתשעה החודשים וכן למעט הפרשי שכר ששולמו בגין התקופה שקדמה לתשעה החודשים.

"תשעת החודשים" - תשעה החודשים שמיוני 2019 עד פברואר 2020.

למען הסר ספק, השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, יחושב וייתאם להיקף משרתו של עובר זכאי במועד יציאתו לבידוד.

ככל שעובר התקבל לעבודה לאחר פברואר 2020, יחושב שכרו הממוצע על פי ממוצע תשעה חודשי העבודה האחרונים לפני יציאתו לבידוד או מחלה, להוציא חודש אפריל 2020 שלא יוכא כחשבון.

כמו כן ולמען הסר ספק, עובר זכאי שלא עבד את מלוא תשעת החודשים כהגדרתם לעיל, או תשעה חודשי העבודה האחרונים לפני העניין לרכות בשל חופשת מחלה ללא משכורת, חופשה ללא תשלום ותקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים חש"ד-1954, יחושב שכרו הממוצע על פי ממוצע החודשים בהם עבד מתוך תשעת החודשים.

עובר זכאי אשר עבר מחפיד לחפיד הברוך בשינוי בשכר, יהיה זכאי לשכר הממוצע לסי שלושה חודשי עבודתו האחרונים בחפידו החדש, כאמור לעיל, אך זאת רק לאחר פנייתו למעסיק בעניין זה.

ככל שלא יהיה לעובר זכאי חק בחפידו החדש או ברדגה החדשה של לפחות 3 חודשים, יחושב שכרו הממוצע לפי החקיסה בה הוא היה בחפידו החדש וככל הנדרש כהתאם לשכרו בחודש העוקב.

4.4 בגין תקופה בה עובר זכאי יהיה זכאי לקצבת תאנת עבודה מהמוסד לביטוח לאומי בשל הידבקתו בקורונה במקום העבודה, יהיה זכאי להפרש בין הקצבת האמורה לבין השכר הממוצע כהגדרתו לעיל, ככל שיהיה, וזאת בכפוף להצגת אסמכתאות מתאימות מהמוסד לביטוח לאומי, לרכות כאשר לגובה הקצבה.

1.10

2.1

Handwritten signature

19

- 1. לא ינוכו ימי מחלה מיתרה מכסת ימי המחלה של עובד זכאי בגין היעדרותו עקב הצורך להיכנס לבירור או מחלה בקורונה המוכר כתשלום מיוחד כאמור, אלא כאמור בסעיף 5 כלכר.
- 2. עובד זכאי שנאלץ להעדר מעבודתו עקב בידור או מחלה בעקבות חשיפה לנגיף הקורונה כמסגרת עבודתו במערכת הבריאות, בתקופה שקדמו למועד החימת הסכם זה, יהיה זכאי להפדשי שכר בהתאם לשיעור התשלום המיוחד כמפורט בהסכם זה החל מיזם 1.3.2020.
- 3. למען הסר ספק, עובד זכאי שנוכו לו ימי מחלה ו/או ימי חופשה ו/או שכר החל מיום 1.3.2020 ואילך בגין תקופת היעדרותו עקב בידור או מחלה בקורונה, יהיה זכאי להשבת מלוא ימי המחלה ו/או ימי החופשה ו/או השכר שנוכו לו, לגבי השבת השכר שנוכה, זאת רק לאחר פנייתו למעסיק כעניין זה.

**עלות התשלום המיוחד תופס מיסוג**

- 1. המעסיק יישא בעלות התשלום המיוחד בגין מחצית מימי המחלה או ימי הבידור בתקופת הסכם זה. חלף השתתפות במחצית השנייה של עלות התשלום המיוחד כאמור, יופחת יום מחלה ממכסת ימי המחלה לשנת 2021 של כל העובדים, כך שמכסת ימי המחלה של כל עובד לשנת 2021 תהיה 29 יום במקום 30 יום כנהוג.
- 2. ככל שבמהלך תקופת הסכם זה יהיה הסדר מיטיב לגבי ימי הבידור או מחלה, שיתחיל על קבוצה עובדים אחרת בשירות המדינה ו/או בשירות הציבורי, הוכל ההסתדרות לבחור להחיל את ההסדר המיטיב על כל העובדים, חלף ההסדר הקבוע בהסכם זה.

**יערת מעקב**

- 6. יערת מעקב פריטטית כהשתתפות נציגי הצדדים, לפי הענין, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של יערת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

**כללי**

הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות בעניין היעדרות עובדי מערכת הבריאות (כהגדרתם לעיל) כשל מחלה או בידור עקב נגיף הקורונה, זאת לתקופה שער 30.4.2021.

ההסתדרות מתחייבת כי לא תבקש היא או יחידה מיוחדותיה כשביתה מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת כהליכי העבודה וכסדריה, בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה. וזאת לתקופה שער 30.4.2021.

כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם וככתב.

מובהר כי מכוח הוראות הסכם זה לא יחול שינוי כהוראות ההסכמים הקיבוציים, ההסדרים הקיבוציים והנהגים הקיימים אלא כמפורט במפורש בהסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על עובדים זכאים בהתאם לחלקיות משרתן.

א.ב.

א.י.ל.

א.ד.

האמור ורמפורט כהסכם זה בא במקום המתווה המפורט כחוזר הממונה על השכר מיום 27.4.2020.

הסכם זה ירשם כהסכם קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

לראיה באו הצדדים על התנאים:

ארנון טרזוב  
יו"ר התאחדות  
המפתחות הכללית החדשה

קא קלמן  
מדינת ישראל

ושיאל יעקובי  
יו"ר התאחדות עובדי המדינה  
הסתדרות עובדי המדינה  
התאחדות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
הסתדרות המעריף

שירותי בראות כללית

ארנון עובדי קופת-חולים כללית  
הועד הארצי

חא פלא מ  
ארנון עובדי שירותי בראות כללית

שלוש הפרים הגדלות

צמחי רחוק  
סמנכ"ל מטעמי אנט  
עיריית חיפה

הסתדרות המעריף

איגוד הכימאים, המיקובילתים ועובדי המעבדה

איגוד העובדים הסוציאליים  
רח אילוזרוב 93, ת"א 6209801

איגוד מקצועות הכריאות

הועד הסועלי  
התאחדות העובדים הכללית החדשה

ארית הרשקוביץ  
יו"ר איגוד חרנסנאים  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
רח אילוזרוב 93, ת"א 6209801