



Handwritten notes in blue ink at the top left, including a signature and the date 21.10.2021.

ועדת מעקב מיום 21.10.2021

(לפי סעיף 13 להסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.12.2020)

- והואיל:** וביום 1.12.2020 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), לגבי העובדים במשרד לביטחון פנים, והכול כמפורט שם (להלן: "ההסכם הקיבוצי").
- והואיל:** ובין היתר, במסגרת ההסכם הקיבוצי הוסכם על תשלום תוספת זמינות מבצעית חלף תוספת בעד כוננות המוסדרת בתקשי"ר שנהגה לגבי חלק מהעובדים, כפי שפורט בסעיף 5 להסכם הקיבוצי (להלן: "השינוי");
- והואיל:** ונוכח הנסיבות המיוחדות שקשורות להתמודדות עם נגיף הקורונה, השינוי הוביל לירידה בתשלום עבור נכונות העובדים להעמיד עצמם לרשות המעסיק מעבר לשעות העבודה הרגילות לצורך ביצוע מטלות דחופות, בחודשים ינואר ופברואר 2021 לעומת התשלום שהיה מגיע לחלק מהעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי, אלמלא בוצע השינוי כאמור;
- והואיל:** ובשים לב לסמיכות הזמנים בין תחילת השינוי ובין הנסיבות המיוחדות כאמור, הוסכם בין הצדדים, באופן חריג ויוצא דופן, על תשלום חד פעמי לחלק מהעובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי, כפי שיפורט להלן;
- והואיל:** והוסכם בין הצדדים כי בטעות נשמטו פרטים מנספח ב' להסכם הקיבוצי של עובדת בט"פ כהגדרתה בהסכם הקיבוצי אשר הייתה זכאית לכוננויות ערב תחילת ההסכם הקיבוצי, וכי יש להשלים את הפרטים האמורים בנספח ב' להסכם הקיבוצי, כפי שיפורט להלן;

לפיכך התכנסה ועדת המעקב שלפי סעיף 13 להסכם הקיבוצי והחליטה כדלקמן:

1. הוספת פרטים לנספח ב' להסכם הקיבוצי

- (א) לנספח ב' להסכם הקיבוצי יתווספו הפרטים המפורטים בנספח א' להחלטה זו כך שהעובדת שמספר ת.ז. שלה מופיע בנספח א' להחלטה זו, תהיה זכאית לתוספת זמינות מבצעית בסכום המפורט בנספח א' להחלטה זו.
- (ב) התיקון האמור בסעיף קטן (א) לעיל לגבי העובדת שמספר ת.ז. שלה מופיע בנספח א' להחלטה זו (להלן: "העובדת"), יחול למפרע (רטרואקטיבית) ליום 01.01.2021, ובכפוף לאמור בסעיף 1 זה.
- (ג) למען הסר ספק מובהר כי כיוון שההסכם הקיבוצי חל על העובדת, היא אינה זכאית לתוספת בעד כוננות המוסדרת בפרק משנה 27.5 לתקשי"ר בגין התקופה שמיום 01.01.2021.
- (ד) התשלומים הנובעים מהתיקון האמור בסעיף 1 זה, ישולמו החל במשכורת המשולמת בחודש העוקב לחודש בו תיחתם החלטה זו, ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בחודש שלאחר החודש העוקב לחודש בו תיחתם החלטה זו.
- (ה) במשכורת בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם ההפרשים והפרשות הנובעים מהתיקונים להסכם הקיבוצי המפורטים לעיל (אשר ישולמו בערכם הנומינלי) בעד התקופה שמיום 01.01.2021 ועד למועד התשלום בפועל. למען הסר ספק מובהר כי בחישוב ההפרשים כאמור יובאו בחשבון (יופחתו) תשלומים ששולמו לעובדת בגין תוספת זמינות מבצעית בעד התקופה האמורה כך שלא יהיה כפל תשלום.
- (ו) ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין ההפרשים כאמור יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף.

Handwritten mark at the bottom left.

Handwritten initials and date at the bottom right.

(א) עובדים שמספר הזהות שלהם מופיע ברשימה שבנספח ב' להחלטה זו, יהיו זכאים למענק חד פעמי בסכום הצמוד לשמם, בהתאם להוראות סעיף זה.

מובהר כי העובדים ברשימה הם עובדים שמתקיימים לגביהם שני אלה במצטבר:

(1) חל עליהם סעיף 5.2 להסכם הקיבוצי;

(2) קיים הפרש חיובי בין הסכום המוסכם כהגדרתו להלן ובין סכום תוספת הזמינות המבצעית לה היה זכאי כל אחד מהם לפי ההסכם הקיבוצי, בחודשים ינואר ופברואר 2021.

בסעיף קטן זה - "הסכום המוסכם": הסכום שכל עובד היה זכאי לו בגין ביצוע הכווננות על פי כללי התקשי"ר בחודשים ינואר ופברואר 2021 אלמלא הוראות ההסכם הקיבוצי (בהתאם להיקף הזמינות של אותם עובדים לרשות המעסיק מעבר לשעות העבודה הרגילות בחודשים האמורים), כפי שהוסכם בין הצדדים.

(ב) המענק החד פעמי לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, משמרות, שכר עידוד, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהן מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99. בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו במועד תשלום המענק). למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

(ג) למען הסר ספק:

(1) המענקים החד פעמיים לא יובאו בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום המענקים החד פעמיים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב הסכם זה.

(ד) המענק החד פעמי ישולם במשכורת חודש נובמבר 2021 (המשתלמת בחודש דצמבר 2021) ולכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2021 (המשתלמת בחודש ינואר 2022).

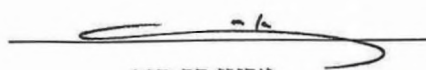
3. כללי

(א) המבוא והנספחים להחלטה זו מהווים חלק בתי נפרד ממנה.

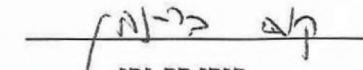
(ב) אין באזכור כללי התקשי"ר כדי לשנות ממעמד הנורמטיבי.

(ג) אין באמור בהחלטה זו כדי לשנות מההסכם הקיבוצי אלא ככל שנקבע במפורש אחרת.

(ד) החלטת מעקב זו נחתמה על רקע הנסיבות המיוחדות שפורטו במבוא והיא לא תהווה תקדים.
(ה) האמור בהחלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של דרישות ההסתדרות בעניינים שהוסדרו בהחלטה זו. כמו כן, הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם הקיבוצי יחולו גם לגבי האמור בהחלטה זו.



ארנון בר-דוד
יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה



קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר