



ועדת מעקב מיום 6.4.22

(לפי סעיף 13 להסכם קיבוצי מיוחד מיום 1.12.2020)

הואיל: וכיום 1.12.2020 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין מדינת ישראל (להלן: "המדינה") לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), לגבי העובדים המועסקים במשרד לביטחון פנים (להלן: "בט"פ"), והכול כמפורט שם (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

והואיל: ובין היתר, במסגרת ההסכם הקיבוצי הוסכם על תשלום תוספת זמינות מבצעית חלף תוספת בעד כוונות המוסדרת בתקשי"ר שנהגה לגבי חלק מהעובדים, כפי שפורט בסעיף 5 להסכם הקיבוצי;

והואיל: והצדדים ביקשו להבהיר הבהרה בנוגע לימים אשר בהם נדרשת נוכחותו בפועל של העובד במשרד בערבי חג ובחופשות מרוכזות בהם המשרד סגור, לצורך זכאות לתוספת זמינות מבצעית לפי ההסכם הקיבוצי;

והואיל: וההסתדרות פנתה בבקשה לשנות את אופן החישוב שהוסכם בין הצדדים בנוגע לתוספת הזמינות המבצעית עבור עובדי בט"פ אשר היו זכאים לכונויות ערב ההסכם הקיבוצי כאמור בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי, והמדינה נענתה לבקשתה בחיוב, כפי שיפורט בהחלטת ועדת מעקב זו;

לפיכך התכנסה ועדת המעקב שלפי סעיף 13 להסכם הקיבוצי והחליטה כדלקמן:

1. תוספת זמינות מבצעית כאמור בסעיף 5 להסכם קיבוצי

(א) החל מיום חתימת החלטת ועדת מעקב זו בסעיף 5.1 בהסכם הקיבוצי לאחר סעיף 5.1.1 יתווסף סעיף 5.1.2 כאמור להלן:

"5.1.2 חגים בהם חלה חופשה מרוכזת (בסוכות ובפסח) וערבי חג, בהם המשרד סגור, לא יובאו בחשבון לצורך חישוב ימי עבודה בפועל, אשר מתוכם נבדקת נוכחותו של עובד בט"פ במשרד בפועל."

(ב) החל מיום חתימת החלטת ועדת מעקב זו, האמור בסעיף 5.8 יסומן ב(5.8.1) ולאחריו יבוא:

"(5.8.2) מנכ"ל המשרד, לאחר בירור עם העובד ועם הממונה עליו, מוסמך לשלול בחודש מסוים 50% מסכום תוספת הזמינות המבצעית מעובד שלא ימלא אחר התנאים האמורים בסעיף 5.1 לעיל באחד המועדים המפורטים בסעיף 5.1.2 לעיל. לא תהיה שלילה למפרע של תוספת הזמינות המבצעית."

2. חישוב סכום תוספת זמינות מבצעית לעובדים כאמור בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי

(א) בנספח ב' להסכם הקיבוצי פורטו סכומי תוספת זמינות מבצעית לה זכאים העובדים כאמור בסעיף 5.2 להסכם הקיבוצי.

(ב) לאחר בחינת העניין, הוסכם בין הצדדים כי לגבי עובדים אשר נעדרו בשל מחלה ממושכת או בשל תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, במשך 5 חודשים ומעלה בתקופה שבין ינואר 2020 ועד ספטמבר 2020 (כולל) (תקופת החישוב המקורית), יחושב הסכום בגין תוספת הכוונות לה היה זכאי העובד ערב חתימת ההסכם הקיבוצי על בסיס ממוצע סכום תוספת הכוונות ששולמה לו בגין החודשים בתקופה שבין ינואר 2020 ועד ספטמבר 2020 או על בסיס ממוצע סכום תוספת הכוונות ששולמה לו בגין החודשים בתקופה שבין ינואר 2019 ועד ספטמבר 2020 (כולל), לפי הגבוה.

א.ה.ג.

7-7

(ג) בהתאם להסכמה המפורטת לעיל, מצורף נספח א' להחלטה זו, אשר יחליף את נספח ב' להסכם הקיבוצי. מוסכם כי השינוי האמור בסעיף (2) זה, יחל מהחודש העוקב למועד חתימת החלטה זו.

3. כללי

- (א) המבוא והנספחים להחלטה זו מהווים חלק בתי נפרד ממנה.
- (ב) אין באמור בהחלטה זו כדי לשנות מההסכם הקיבוצי אלא ככל שנקבע במפורש אחרת.
- (ג) האמור בהחלטה זו לא יהווה תקדים.
- (ד) למען הסר ספק מובהר כי האמור בהחלטה זו אינו חל לגבי התקופה שקודם לחתימה על החלטה זו.
- (ה) האמור בהחלטה זו מהווה מיצוי מלא ומוחלט של דרישות ההסתדרות בעניינים שהוסדרו בהחלטה זו. כמו כן, הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם הקיבוצי יחולו גם לגבי האמור בהחלטה זו.
- (ו) הסכם זה מהווה הסכמות אליהן הגיעו הצדדים בנוגע למשא ומתן, אשר המדינה מסכימה לגביו באופן חריג, כי הוא משא ומתן אשר היה צריך להיכלל ברשימה המפורטת בנספח א' להסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות (להלן: "ההסכם לפתרון בעיות"). לפיכך, מוסכם כי עלויות הסכם זה לא יופחתו ממסגרת העלות כהגדרתה בהסכם לפתרון בעיות..

ארנון בר-דוד
יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משרד האוצר