



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 27.7

בין **הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים** (להלן: "הרשות")

לבין **הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי מדינה**

(להלן: "ההסתדרות")

הואיל וביום 01.02.2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "ההסכם הקיבוצי מיום 01.02.2012") וביום 31.12.17 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "הסכם קיבוצי 2017");

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לחתימתו של הסכם קיבוצי מיוחד נוסף;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמות בעניין קידום שכר אישי כמפורט להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים הטיוטות, המונחים והכותרות

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.

1.3. הסכם זה מתייחס לגברים או לנשים, ולשון זכר גם לשון נקבה במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון יחיד גם לשון רבים במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

1.5. כל שינוי בהסכם זה יעשה, בהסכמה, על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 וכפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

1.6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. הגדרות

"שכר יסודי": כהגדרתו בסעיף 17 להסכם הקיבוצי מיום 1.2.12, בצירוף התוספת השקלית והאחוזית בהתאם להוראות הסכם קיבוצי 2017, לרבות עדכון תוספות אלו לפי הסכם קיבוצי 2017.

3. תקופת ההסכם ותוקפו

הסכם זה יעמוד בתוקפו מיום חתימתו ועד ליום 31.12.2023.

למען הסר ספק מובהר כי הוראות סעיפים 5, 6 ו-7 להסכם זה יפסיקו לחול בתום תקופת ההסכם (ביום 31.12.2023), אלא אם הצדדים להסכם הסכימו אחרת ובכתב וניתן להסכמה זו אישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר (להלן: "הממונה על השכר").

א.ב.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי הרשות אשר משכורתם מחושבת על-פי הסכמים קיבוציים והכל בהתאם לאמור בהוראותיו.

(להלן: "העובד" או "העובדים")

5. עובד זכאי לעניין סעיפים 5 ו-6 להסכם

5.1. עובד זכאי לקידום שכר אישי הינו עובד אשר השלים עד למועד חתימת הסכם זה לפחות שנים עשר חודשי עבודה מלאים ברשות (להלן: "תקופת אכשרה"). בחישוב תקופת האכשרה לעניין חודשי עבודה לא יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. אולם, יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורת לפי חוק עבודת נשים התשי"ד – 1954.

6. קידום שכר אישי בגין השנים שעד שנת 2021 (כולל)

6.1. בגין שלוש השנים שבין שנת 2019 ועד שנת 2021 (כולל), הרשות תקצה עלות של 3% מבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי וזאת לצורך העלאות שכר ברמה האישית, על-פי שיקול דעתה של הרשות, בהתאם לנהליה, ובכפוף להוראות הסכם זה (להלן: "עלות קידום שכר אישי"). עובדי הרשות אשר יהיו זכאים לקידום שכר אישי, יהיו עובדים כאמור בסעיף 5.1. לעיל אשר הסכם זה חל עליהם ואשר הועסקו ביום 31.12.21 (להלן: "עובד הזכאי לקידום שכר אישי"). מוסכם כי קידום השכר יינתן בגין ביצועי העובדים לשנת 2021.

6.2. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי יהיה סכום שכר היסוד (כהגדרתו לעיל) של כל עובדי הרשות הזכאים לקידום שכר אישי כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2021.

6.3. למען הסר ספק, בבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי יובא בחשבון אך ורק שכר היסוד של העובדים הזכאים לקידום שכר אישי ולא יכללו בו תשלומים שאינם מובאים בחשבון בשכר היסוד של העובדים כאמור לרבות תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי הרשות כמעסיק לרשויות אחרות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד וכיו"ב.

6.4. קידומי שכר אישיים יבוצעו, לגבי העובדים הזכאים להם בהתאם להוראות הסכם זה בגין השנים 2019 ועד שנת 2021, במשכורת חודש ספטמבר 2022 המשולמת בחודש אוקטובר 2022 או לכל המאוחר בחודש אוקטובר 2022 המשולמת בחודש נובמבר 2022, למפרע מחודש ינואר 2022.

6.5. חלוקת עלות קידום השכר האישי לעובדים הזכאים לקידום שכר אישי תעשה באופן דיפרנציאלי על בסיס חוות דעת, עמידה ביעדי תכנית עבודה ובדיקת שביעות רצון מקבלי השירות אותו מעניק העובד הרלוונטי בשנה החולפת, והכל בהתאם לנהלים שתקבע הרשות, מזמן לזמן, על פי שיקול דעתה הבלעדי בתיאום עם אגף השכר והסכמי עבודה.

6.6. מובהר כי לא תשולם לעובד בודד תוספת קידום שכר אישי בשיעור העולה על 10% או 1,500 ש"ח, לפי הנמוך מביניהם, משכר היסוד של אותו עובד. מובהר כי עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לתוספת בגין קידום השכר האישי בהתאם לחלקיות משרתו.

6.7. קידום השכר האישי יעשה על ידי הגדלת שכר היסוד של העובד הזכאי לקידום שכר אישי ערב חלוקת העלות, בסכום השווה לגובה תוספת השכר בגין קידום השכר האישי שייקבע לאותו עובד מתוך בסיס השכר כהגדרתו בסעיף לעיל.

למען הסר ספק מובהר כי סכום חיבור כלל תוספות השכר בגין קידום השכר האישי לא יעלה על עלות קידום שכר אישי.

6.8. למען הסר ספק, מובהר כי החלק המוגדל של שכר היסוד בעקבות תוספת בגין קידום השכר האישי, יתווסף לשכר היסוד עובר לקידום האישי ויהווה חלק ממנו לכל דבר ועניין. ובהתאם תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לרבות לעניין פיצוי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים התשכ"ג – 1963, ויבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות והפרשות לקופת גמל לקצבה. למען הסר ספק אין בציון הרכיבים לעיל כדי לקבוע זכאות להם.

6.9. הנהלת הרשות תעביר לאישור אגף השכר והסכמי עבודה נתונים בדבר סך עלות קידום שכר אישי, והתפלגות העובדים הזכאים לפי קבוצות התוספת בגין קידום השכר האישי, עובר לתשלום התוספת בגין קידום השכר האישי לעובדים.

7. קידום שכר אישי בגין שנת 2022

7.1. בגין שנת 2022 הרשות תקצה עלות של 1% מבסיס השכר לחישוב קידום שכר אישי וזאת לצורך העלאות שכר ברמה האישית, על-פי שיקול דעתה של הרשות, בהתאם לנהליה, ובכפוף להוראות הסכם זה (להלן: "עלות קידום שכר אישי 2022"). על אף האמור בסעיף 5.1. עובדים אשר במועד התשלום המפורט בסעיף 7.3 להלן, לא השלימו 12 חודשי עבודה מלאים ברשות, יהיו זכאים לתשלום קידום השכר רק ממועד השלמת 12 חודשי עבודה מלאים ברשות. עובדי הרשות אשר יהיו זכאים לקידום שכר אישי, יהיו עובדים כאמור בסעיף 5.1. לעיל אשר הסכם זה חל עליהם ואשר הועסקו או יועסקו ברשות ביום 31.12.22.

7.2. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי יהיה סכום שכר היסוד (כהגדרתו לעיל) של כל עובדי הרשות הזכאים לקידום שכר אישי כפי ששולם בגין חודש דצמבר 2022.

7.3. קידומי שכר אישיים יבוצעו, לגבי העובדים הזכאים להם בהתאם להוראות הסכם זה, לא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2023, המשולמת בחודש אפריל 2023, ולכל המאוחר בחודש אפריל 2023 המשולמת בחודש מאי 2023, ולמפרע מחודש ינואר 2022.

7.4. הוראות סעיפים קטנים 6.3, 6.5-6.9. לעיל, יחולו גם על קידום השכר האישי בגין שנת 2022.

8. מיצוי תביעות

8.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים ברשות בגין התקופה ובתקופה שעד ליום 31.12.2022. מובהר ומוסכם כי הרשות לא תקצה תקציבים נוספים לתוספות שכר, קידומי שכר אישיים או הטבות כספיות כלשהן לעובדי הרשות בגין התקופה שעד יום 31.12.2022, גם במסגרת הסכם קיבוצי עתידי.

8.2. מובהר כי לא יתקיים עוד כל משא ומתן על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2022. ואולם המיצוי לא יחול לעניין דרישה של ההסתדרות להחלת הסכם קיבוצי (מסגרת) או הסכם ארצי.

8.3. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על ההסתדרות או שיחולו על ההסתדרות.

9. שקט תעשייתי

9.1 ההסתדרות ומי מיחידותיה מתחייבים כי לא ינקטו באמצעי שביתה והשבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה ולגבי דרישות או תביעות לשכר, תנאי העסקה, תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן והכל בגין התקופה ובתקופה שעד יום 31.12.2023.

9.2 למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

9.3 למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על ההסתדרות או שיחולו על ההסתדרות.

10. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות מנהל הרשות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מי מטעמם, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטות ועדת המעקב כאמור תהיינה כפופות לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

11. רישום הסכם קיבוצי

הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי כחוק.

12. הממונה על השכר

הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות

הסתדרות עובדי המזכנה

הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים
מס' ת"ש 5005009511

יובל פרידמן
מנהל חטיבת כספים
מינהל ומשאבי אנוש