



שאלות ותשובות על ההסכם

1. שאלה:

האם במוסד שנכלל בהסכם המסגרת, למשל בית חולים ממשלתי, נכללים כלל העובדים? (רופאים, עובדי מחקר, סייעות רופא שניניים, אחיות, עובדי ניקיון, מזכירות דימות וכ"ו כל עוד מועסקים תחת ביה"ח).

תשובה:

לא. נכללים רק העובדים שהם בדירוגי ההסתדרות ומיוצגים על ידה (ולדוגמה, אחיות, עובדי מעבדה וכ"ו – הכל כמפורט בטבלת הדירוגים).

2. שאלה:

מפאת הזמן, האם המענק ייכנס במשכורת מרץ כלומר 1.4?

תשובה:

בשירות המדינה כן, בשאר הגופים הדבר תלוי במהירות היישום.

3. שאלה:

האם קיימת תקופת וותק בה צריך לעמוד לצורך קבלת המענק? והאם "גרירת וותק" ממקום זכאי למקום זכאי תיחשב לצורך כך?

תשובה:

כדי להיות זכאי למענק צריך לעמוד בשני תנאים מצטברים: (1) להיות עובד פעיל ביום (1.3.23 ; 2) לעבוד ברצף במקום העבודה בין התאריכים 28.2.23-1.6.22. לצורך קביעת גובה המענק בוחנים את תקופת עבודת העובד בתקופה המזכה כפי שהוגדרה (1.10.20-31.3.23) וחלקיות משרתו של העובד. גרירת וותק בין מקומות עבודה אפשרית רק בתוך שירות המדינה.

4. שאלה:

מהי ההתייחסות לוותק בהקשר המענק לחופשת לידה, חל"ת, מחלה ממושכת?

תשובה:

התקופה המזכה תכלול כל תקופה בה הועסק העובד, וכן היעדרויות בתשלום, לרבות חופשה, מחלה, מילואים, חופשת לידה (26 שבועות), וכן תקופות חופשה ללא תשלום עקב מחלה. בחל"ת הוותק לא נספר, מלבד חל"ת קורונה, בתנאי שהתרחשה בין התאריכים 01/10/2020 עד 30/06/2021.



5. שאלה:

האם גמלאים "טריים" יזכו למענק, מהו התאריך הקובע?

תשובה:

צריך להיות עובד פעיל בתאריך 1.3.23.

6. שאלה:

עובד אשר עובד בשתי מקומות עבודה מזכים, יזכה למענק משני מקומות העבודה ביחס לאחוז משרתו?

תשובה:

בכל מקום עבודה תיבחן זכאותו למענק לפי הכללים, וגובה המענק שלו בכל מקום עבודה ייקבע בהתאם לחלקיות המשרה שלו ולוותק שלו בכל אחד ממקומות העבודה.

7. שאלה:

האם חוזים אישיים וחוזי סטודנטים נכללים בהסכם המענק?

תשובה:

סטודנטים כלולים בטבלת הדירוגים המזכים. לגבי חוזים אישיים – אין עדיין עדכון רשמי אבל יש הבנה שכן יחול גם עליהם, עד תקרת שכר של 22,900 ₪.

8. שאלה:

האם סעיף חצי יום ע"ח המעסיק ביום המימונה תקף לשנת 2023 או בכלל?

תשובה:

תקף למימונה 2023.

9. שאלה:

אלו שחל עליהם ההסכם מינואר 24 (כגון הדואר), בתקופת האכשרה היה זכאי למענק אך בינואר 24 לא יהיו פעילים. מה הנוהל לגביהם?

תשובה:

עובדים של הדואר שלא יהיו פעילים בשנת 2024 לא יהיו זכאים.

10. שאלה:

האם ההסכם יחול גם על מקומות עבודה שאינם צד להסכם?

תשובה:

ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל



כל גוף במגזר הציבורי (שאינו נכלל בהסכם) בוחר אם להצטרף או לא למעט אם יש לו מנגנון מפורש בהסכם שמצמיד אותו להסכמי המסגרת. ככל שלועד אין הסכם אחר, אז גם אין שקט ומיצוי תביעות ונציגות העובדים בכוחה לפעול מול ההנהלה לאימוץ ההסכם.

חסי בכר

מנהלת מוקד מידע ושירות