



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 18/9/23

בין : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחר

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, עו"ד אופיר אלקלעי;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

והואיל: וברשות המים (להלן: "רשות המים") כוצעו ויבוצעו שינויים ארגוניים ברשות אשר הובאו לידיעת נציגות העובדים טרם מועד תתימת הסכם זה, כמפורט במכתבו של מנהל רשות המים מיום 21.2.2023 (להלן: "מכתב המנהל"), שהביאו ועתידיים להביא להשלכות על העובדים (להלן: "השלכות השינויים הארגוניים הידועים");

והואיל: וברצון המדינה לעודד ולתמוך את עובדי רשות המים המתומרצים, כהגדרתם בסעיף 5 להסכם זה, לעמוד ביעדים ותפוקות, כפי שייקבע על-ידי הנהלת רשות המים, חלף מנגנון שכר עידוד הנהוג בשירות המדינה, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן כדבר השלכות העניינים האמורים לעיל על העובדים כהגדרתם בהסכם זה, ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ד) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- (ה) אין באזכור מכתבים בהסכם זה כדי לשנות ממעמדם הנורמטיבי.

2. תחולה

הסכם זה יחול על העובדים המועסקים ברשות המים אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").

1.

N/C

3. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה תהיה החל מיום חתימתו ועד ליום (שלוש שנים) 30.9.2026 (כולל).

4. מענקים חד פעמיים

(א) הוראות סעיף 4 זה יתולו על עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (1) מועסק ברשות המים ביום חתימת ההסכם זה;
- (2) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים ההלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:
  - (א) דירוג המינהלי;
  - (ב) דירוג המח"ר;
  - (ג) דירוג מהנדסים;
  - (ד) דירוג הנדסאים וטכנאים.

(3) העובד השלים לפחות 12 חודשי העסקה באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן (2)(א) עד (ד) לעיל, ברשות המים שקדמו ליום ה-1.8.2019 (להלן: "תקופת האכשרה"). לעניין סעיף זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה. (להלן: "עובד רשות המים").

(ב) עובד רשות המים יהיה זכאי מכוח סעיף זה, לכל היותר ל-2 מענקים חד פעמיים בסכום מקסימלי כולל של X ש"ח (X1, X2), כולם או חלקם (בתלות בתקופת החישוב הרלוונטית בה הועסק), שיחושבו כהתאם לטבלה המפורטת בסעיף קטן (ג) להלן ובהתאם לנוסחה להלן:

$$A * B = X$$

A - הסכום לחישוב המענק החד פעמי לגבי כל אחת מתקופת החישוב הרלוונטיות (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן).

B - תוצאת המכפלה של שני אלה:

- (1) המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד כעובד רשות המים ברשות המים בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), במספר החודשים שבתקופת החישוב הרלוונטית;
- (2) חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק העובד באותה תקופת חישוב רלוונטית.

נמחיש בנוסחה:

מס' חודשי ההעסקה של עובד רשות המים ברשות המים בתקופת החישוב הרלוונטית מס' החודשים בתקופת החישוב הרלוונטית	*	חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק עובד רשות המים בתקופת החישוב הרלוונטית	= B
---	---	--	-----

לדוגמא, עובד רשות המים שהועסק ברשות המים במשך 7 חודשים מתוך תקופת חישוב של 12 חודשים, ב-75% משרה יחושב לו ערך  $B = 0.4375$ :

$$\frac{7}{12} * \frac{3}{4} = 0.4375$$

N.I.C

מובהר כי ככל שעובד רשות המיס הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

**הבהרה לעניין חישוב B:**

לעניין חישוב B, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, כחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, תקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020. חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב B לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך הישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו מעת לעת.

(ג) להלן פירוט הסכום להישוב המענק הצמוד לכל תקופת חישוב:

תקופת החישוב	סכום לחישוב המענק (A) בש"ח	
מיום 1.7.2022 עד ליום 30.6.2023	6,500	מענק ראשון
מיום 1.7.2023 עד ליום 28.2.2024	2,500	מענק שני

(ד) המענקים החד פעמיים ישולמו לעובד זכאי כמפורט להלן:

(1) המענק החד הפעמי הראשון (X1), ישולם לעובד כמשכורת חודש ספטמבר 2023 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2023, או לכל המאוחר במשכורת חודש אוקטובר 2023 (המשתלמת בחודש נובמבר 2023).

(2) המענק החד פעמי השני (X2) ישולם כמשכורת חודש אפריל 2024 (המשתלמת בחודש מאי 2024), או לכל המאוחר במשכורת חודש מאי 2024 (המשתלמת בחודש יוני 2024).

(ה) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחויות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון כחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו).

למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) כל אחד מהמענקים (הראשון או השני), לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ז) מובהר כי אין בתשלום המענקים כדי לשנות את כסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

11

N/c

1-1

\_\_\_\_\_

5. מענק יעדים ותפוקות

(א) הוראות סעיף 5 זה יחולו על עובד כהגדרתו בסעיף 2 לעיל אשר משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:

(1) דירוג המינהלי;

(2) דירוג המח"ר;

(3) דירוג מהנדסים;

(4) דירוג הנדסאים ושכנאים;

(5) דירוג הסטודנטים.

(בהסכם זה: "עובד מתומרץ" או "עובדים מתומרצים").

(ב) עובד מתומרץ אשר עומד בתנאי הסף, למעט עובד בדירוג הסטודנטים, ידורג בתום כל תקופת מענק כהגדרתה בסעיף 5(ה) להלן, באחת מהמש קבוצות איכות [(א) עד (ה)] שבסעיף (ד) להלן.

עובד כאמור ידורג בקבוצת האיכות, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שייקבעו על ידי הנהלת רשות המים, כמפורט בסעיף 5(ו) להלן, בכל אחת מתקופות המענק (להלן: "עובד מדורג").

עובד מתומרץ אשר עומד בתנאי הסף, המועסק בדירוג הסטודנטים, ידורג בתום כל תקופת מענק כהגדרתה בסעיף 5(ה) להלן, באחת משתי קבוצות איכות [(א) או (ב)].

העובד כאמור ידורג בקבוצת האיכות, בהתאם לביצועיו ומידת עמידתו או תרומתו לעמידה ביעדים ובתפוקות שייקבעו על ידי הנהלת רשות המים, כמפורט בסעיף 5(ו) להלן, בכל אחת מתקופות המענק (להלן: "סטודנט מדורג").

שיעור העובדים המדורגים והסטודנטים המדורגים אשר ידורגו בכל קבוצת איכות, והכללים לפיהם יבוצע דירוג כאמור, מפורטים במכתבו של מנהל רשות המים לממונה על השכר ונציב שירות המדינה מיום 5.9.2023 (להלן: "מכתב כללי הדירוג"). על אף האמור בסעיף 1(ה) שלעיל, מוסכם כי כל שינוי במכתב כללי הדירוג לגבי עובדים עליהם חל הסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים להסכם זה. כן מוסכם כי אין באמור בפסקה זו כדי לפגוע בשיקול דעתה הבלעדי של המדינה לקבוע יעדים ותפוקות כאמור בסעיף 5(ו) שלהלן.

לעניין סעיף זה, "תנאי הסף" - העסקה ברשות המים במשך לפחות מחצית מכל תקופת מענק, כהגדרתה בסעיף 5(ה) להלן.

מוסכם כי בחישוב תקופת העבודה במסגרת כל תקופת מענק לעניין הגדרה זו, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים, בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים. התשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ג) בתום חודשיים קלנדריים מסיום כל תקופת מענק, יהיה זכאי עובד מדורג וסטודנט מדורג, לתשלום של מענק יעדים ותפוקות, בסכום שיחושב על פי הנוסחה הצמודה לקבוצת האיכות שבה ידורג כמפורט בסעיף קטן 5(ד)(1) לגבי עובד מדורג או סעיף קטן 5(ד)(2) לגבי סטודנט מדורג להלן (להלן: "מענק יעדים ותפוקות").

על אף האמור לעיל, הנהלת רשות המים תהיה רשאית לפי שיקול דעתה לקבוע כי שיעור מסוים מהעובדים המדורגים והסטודנטים המדורגים בכל תקופת מענק רלוונטית, הפגינו רמת תפקוד נמוכה משמעותית בחקופה זו. השיעור מפורט במכתב כללי הדירוג. עובדים כאמור לא יהיו זכאים כלל למענק יעדים ותפוקות באותה תקופת מענק (להלן: "עובד שאינו זכאי למענק יעדים

ותפוקות".

עובד מדורג או סטודנט מדורג, למעט מי שאינו זכאי למענק יעדים ותפוקות כאמור לעיל, יקרא להלן - "עובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות" או "סטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות".

(ד) פירוט סכום המענק

(1) להלן פירוט סכום המענק הצמוד לכל קבוצת איכות בה ידורגו העובדים המדורגים:

קבוצת האיכות בה מדורג העובד	סכום המענק
א	$A \cdot B \cdot 1.5 \cdot X$
ב	$A \cdot B \cdot 1.25 \cdot X$
ג	$A \cdot B \cdot X$
ד	$A \cdot B \cdot 0.75 \cdot X$
ה	$A \cdot B \cdot 0.5 \cdot X$

(2) להלן פירוט סכום המענק הצמוד לכל קבוצת איכות בה ידורגו הסטודנטים המדורגים:

קבוצת האיכות בה מדורג הסטודנט	סכום המענק
א	$1.5 \cdot S \cdot A \cdot B$
ב	$S \cdot A \cdot B$

לעניין סעיף (ד) זה:

X - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר לחישוב מענק לעובד במספר העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות, ובהתאם לאמור להלן.

S - המנה המתקבלת מחלוקת בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט במספר הסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות.

B - המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים שבהם הועסק העובד הזכאי או הסטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות בתקופת המענק הרלוונטית (קרי חלקיות העסקתו), במספר החודשים שבתקופת מענק יעדים ותפוקות הרלוונטית.

מובהר כי ככל שעובד הועסק בחלק מחודש מסוים, יחושב אותו חודש באופן יחסי, ככך שימי העסקתו של העובד באותו חודש קלנדררי יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

A - חלקיות המשרה (המשוקללת) בה הועסק העובד הזכאי למענק יעדים ותפוקות או הסטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות בתקופת המענק הרלוונטית (כאשר משרה מלאה תזכה לערך 1).

לעניין סטודנט הזכאי למענק יעדים ותפוקות "משרה מלאה לסטודנט" היא משרה בהיקף של 120 או 96 שעות חודשיות, בהתאם לתקן שקבעה רשות המים לסטודנט. למען הסר ספק, היקף השעות למשרה מלאה לסטודנט כאמור מתייחס לסעיף זה בלבד, ואין באמור כדי לשמש לפרשנות לכל עניין אחר.

N.I.C





הבהרה לעניין חישוב S, X ו-B:

מובהר כי לעניין חישוב חלקיות ההעסקה במהלך התקופה הרלוונטית, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום, לרבות חופשה ללא תשלום לרגל מחלה, וכן לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בשירות מילואים.

הבהרה לעניין חישוב S ו-X:

מספר העובדים והסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות יחושב בשים לב לחלקיות העסקה וחלקיות המשרה של כל עובד כאמור בתקופת מענק יעדים ותפוקות הרלוונטית. מובהר כי לצורך חישוב זה, חלקיות המשרה לסטודנט תחושב כאמור בהגדרה "A" לעיל.

לשם הדוגמה, עובד במשרה מלאה אשר הועסק במשך כל התקופה יזכה במסגרת החישוב לערך 1; עובד ב-75% משרה אשר הועסק במשך 75% מהתקופה יזכה במסגרת החישוב לערך 0.5625.

"בסיס השכר לחישוב מענק לעובד" - סכום השווה ל-10% מסך כל "השכר המשולב הכולל תוספת ווחק", תוספות שכר חודשיות המחושבות לערך שעה וגמול בגין שעות נוספות, של כל העובדים המדורגים, בגין תקופת המענק הרלוונטית.

"בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט" - סכום השווה ל-10% מסך כל תוספות השכר המובאות בחשבון בחישוב ערך שכר השעה של הסטודנטים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 18.4.2016 בעניין שינוי מבנה השכר של הסטודנטים (כפי שתוקן מעת לעת, לרבות ב-17.7.2023), וגמול בגין שעות נוספות, של כל הסטודנטים המדורגים, בגין תקופת המענק הרלוונטית.

למען הסר ספק, מובהר כי בסיס השכר לחישוב מענק לעובד ובסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט לא יכלול את רכיבי השכר המובאים בחשבון כאמור לעיל, של עובדים מתומרצים אשר אינם עובדים מדורגים או סטודנטים מדורגים כיוון שאינם מועסקים בתקופת המענק הרלוונטית, לפחות מחצית מהתקופה;

(ה) כל תקופת מענק יעדים ותפוקות תהא בת 6 חודשים, למעט תקופת מענק יעדים ותפוקות הראשונה שתחל במועד חתימת ההסכם ותסתיים ביום 31.12.2023 (כולל). בתום תקופת המענק הראשונה תחל תקופת מענק חדשה בת 6 חודשים. מובהר כי בתום כל תקופת מענק תחל תקופת מענק חדשה (כל תקופת מענק כאמור תיקרא לעיל ולהלן בסעיף 5 זה: "תקופת המענק").

(ו) המדינה תקבע לעובדים המתומרצים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לגבי כל תקופת מענק, יעדים ותפוקות אותם היא מבקשת להשיג בתקופת המענק הרלוונטית, בהתאם לצרכים המקצועיים של רשות המים כפי שיוגדרו על ידי הנהלת רשות המים.

(ז) על אף האמור בכלל הסכם או הסדר אחר, מענק יעדים ותפוקות לפי סעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין. לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם). תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת. למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ח) למען הסר ספק מובהר כי אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

(ט) סך כל המענקים שישולמו בכל תקופת מענק, לא יעלו ולא ירדו מבסיס השכר שנקבע לגבי אותה תקופה כמפורט להלן:

(1) אם בסיס השכר לחישוב מענק לעובד גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 5(ד)(1) לעיל, אזי ההפרש שבין בסיס השכר לחישוב מענק לעובד לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל העובדים הזכאים למענק יעדים ותפוקות באותו מועד, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה. ההפרש שיחולק כאמור לפי סעיף זה, יגדיל את סכום המענק שחושב וישולם לכל עובד ויראו אותו כחלק בלתי נפרד ממענק יעדים ותפוקות.

(2) אם בסיס השכר לחישוב מענק לעובד קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 5(ד)(1) לעיל, אזי ההפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר לחישוב מענק לעובד יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לעובדים הזכאים, כך שההפחתה תחולק בין העובדים הזכאים באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק (כלומר, לעובד במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לעובד במשרה מלאה).

(3) אם בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט גדול מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 5(ד)(2) לעיל, אזי ההפרש שבין בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט לסך המענקים כאמור, יחולק בין כל הסטודנטים הזכאים למענק יעדים ותפוקות באותו מועד, באופן שקלי, שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, כך שעובד במשרה חלקית יזכה לסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לסטודנט כאמור במשרה מלאה. ההפרש כאמור שיחולק לפי סעיף זה, יגדיל את סכום מענק יעדים ותפוקות שחושב וישולם לכל סטודנט כאמור ויראו אותו כחלק בלתי נפרד מסכום המענק כאמור.

(4) אם בסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט קטן מסך המענקים שחושב לפי האמור בסעיף 5(ד)(2) לעיל, אזי ההפרש שבין סך המענקים לבסיס השכר לחישוב מענק לסטודנט יופחת מסכום כל המענקים שחושבו כאמור לסטודנטים הזכאים, כך שההפחתה תחולק בין סטודנטים הזכאים באופן שקלי שווה ואחיד, בהתחשב בחלקיות משרתם המשוקללת בתקופת המענק, (כלומר, לסטודנט זכאי למענק יעדים ותפוקות במשרה חלקית יופחת סכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ביחס לסטודנט כאמור במשרה מלאה). ההפרש כאמור שיופחת לפי סעיף זה, יקטין את סכום מענק יעדים ותפוקות שחושב וישולם לכל סטודנט כאמור.

N/C



**(\*) תמריצים כספיים אחרים בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות הסכמי הסדרי שכר עידוד**

מוסכם כי בכל מקרה לא תהיה לעובדים מתומרצים זכאות לכל תמריץ כספי אחר בגין עמידה ביעדים או תפוקות, לרבות שכר עידוד, בגין תקופות שבגינן משולמים מענקי יעדים ותפוקות בהסכם זה.

ככל שעל עובד מתומרץ יחול בעתיד מודל התגמול המזכה בתמריץ אחר בעד תקופות מענק יעדים ותפוקות, לרבות שכר עידוד, סעיף 5 להסכם זה יבוטל לאלתר בעניינו, וזאת החל ממועד תחילת מודל התגמול האחר כאמור על עובד זה. האמור בסעיף זה לא יגרע מזכאותו של עובד זכאי למענק יעדים ותפוקות או סטודנט זכאי למענק יעדים ותפוקות, לחלק היחסי של המענק כאמור בעד תקופת המענק הרלוונטית שעד למועד תחילת תחולת מודל התגמול המזכה בתמריץ אחר על עובד או סטודנט כאמור.

למען הסר ספק, יובהר כי ככל שעובד משרד ממשלתי אחר המועסק ערב חתימת הסכם זה במשרד בו קיימת זכאות לתמריץ אחר, יעבור לאחר מועד חתימת הסכם זה להיות מועסק ברשות המיס, לא יחול לגביו מודל שכר העידוד החל במשרד הממשלתי האחר, החל מהמועד בו הוא עבר כאמור, וממועד זה יחול לגביו מודל התגמול והתמרוץ הקבוע בסעיף 5 זה. כן יובהר כי במקרה בו עובד מתומרץ יעבור או יועבר לאחר מועד חתימת הסכם זה למשרד ממשלתי אחר, הוא לא יהיה זכאי עוד למענק יעדים ותפוקות לפי הסכם זה החל ממועד המעבר.

סעיף קטן 5(י) זה, לא יחול אם התמריץ הכספי האחר הנוכח בו יופעל באופן רוחבי בכל משרדי הממשלה לגבי עובדים אשר משולם להם שכר עידוד.

**6. מיצוי תביעות**

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לעידוד ולתמריץ העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות השינויים הארגוניים הידועים כמפורט בהואיל הראשון למבוא להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של פיטורי צמצום במשרד כעקבות השינויים הארגוניים הידועים המפורטים בסעיפים 2, 3, 4 ו-5(ב) למכתב המנהל.

(ג) עוד מוסכם כי ככל שבתקופת הסכם זה תחליט המדינה על שינויים חד צדדיים, אשר לא היו ידועים במועד חתימת הסכם זה, ועל אף שמיצוי התביעות לא חל על השלכות שינויים אלו, ככל שיהיו, ההסתדרות לא תעלה תביעה או דרישה לגבי השלכות שינויים אלו, במהלך תקופת ההסכם, אלא תוכל להעלות דרישות לגבי השלכות שינויים אלו לאחר יום 30.9.2026, לרבות רטרואקטיבית לתקופת ההסכם.

(ד) למען הסר ספק לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל.

(ה) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

1.

N/C



## 7. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע לעידוד ולתמרוך העובדים עליהם חל הסכם זה.

(ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות השינויים הארגוניים הידועים כמפורט בהואיל הראשון למבוא להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של פיטורי צמצום במשרד בעקבות השינויים הארגוניים הידועים המפורטים בסעיפים 4 ו-5 (ב) למכתב המנהל.

(ג) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה ככל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, לרבות בגין השלכות של שינויים חד צדדיים שהמדינה תחליט עליהם בתקופת ההסכם, אשר לא היו ידועים במועד חתימת הסכם זה, בתקופה שערך יום 30.9.2026.

(ד) ההתחייבות לשקט תעשייתי בסעיף קטן (ג) לעיל, לא תחול בכל הנוגע להשלכות של שינוי חד-צדדי אשר לא היה ידוע במועד חתימת הסכם זה, אשר יבוצע על ידי המדינה לאחר חתימת הסכם זה, ככל שיבוצע, ואשר כרוך באחד המפורטים להלן, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד בעניין:

- (1) הוצאת עבודה שהיא במסגרת פעילות הליכה של המשרד למיקור חוץ.
- (2) פיטורי צמצום במשרד.

(ה) ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

(ו) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

## 8. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים 6 ו-7 לעיל, העובדים ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

## 9. הכרעה בחילוקי דעות

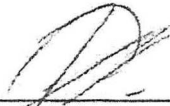
ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. עלויות הסכם זה מופחתות מ"מסגרת העלות" כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 3.11.2021 בעניין מסגרת עלות לפתרון בעיות.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

N/C

הסתדרות העובדים הכללית החדשה



הסתדרות עובדי המדינה

מר. אריאל

מדינת ישראל

N/C