

**הסכם קיבוצי מיוחד****שנערך ונחתם ביום 27 לחודש דצמבר 2023****בין****המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, גבי ירונה שלום, סמנכ"ל תקציבים מר עוזיאל ברנע, וכן סמנכ"ל משאבי אנוש מר צביקה כהן****(להלן: "המוסד")****מצד אחד****לבין****הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת ע"י מר אופיר אלקלעי**  
**(להלן: "הסתדרות")****ועד עובדים עובדי הסניפים במוסד המיוצג ע"י מר ירון צרפתי**  
**ועד עובדים משרד ראשי במוסד המיוצג ע"י מר יורם עדיקה****מצד שני****הואיל:** ועד למועד חתימת הסכם זה נחקקו או תוקנו חוקים שונים ובין היתר בהמשך לשינויי החקיקה כאמור הוחלט על שינויים בעבודת המוסד ולצד אלו ניתנו הנחיות נוספות לביצוע, משימות ו/או הנחיות לאופן ביצוע העבודה השוטפת ערב חתימת הסכם זה, והשינויים האמורים הוצגו להסתדרות (להלן: "השינויים הידועים").**והואיל:** ובנוסף לאמור, בתקופת ההסכם (קרי עד ליום 31.12.2027) במוסד מיושמים מעת לעת שינויי חקיקה ו/או שינויי תקנות ו/או שינויים בעקבות פסיקה ו/או שינויים נוספים שלא כתוצאה משינוי חקיקה עליהם תחליט ותודיע הנהלת המוסד מעת לעת, בין אם היו ידועים ובין אם לא היו ידועים במועד חתימת ההסכם, והכל אשר עשויים להיות בעלי השלכות על העובדים ותנאי עבודתם (להלן: "השינויים בתקופת ההסכם");**והואיל:** ונוכח העמקה של פעילות יחידות החקירה, הוצל"פ וביקורת ניכויים במוסד, תוך עריכת חקירות מורכבות, ושיתוף פעולה עם גורמים שונים במדינה והכל כפי שיוגדר על ידי המוסד לביטוח לאומי בכפוף לדין ולקבוע בהסכם זה;**והואיל:** ובמוסד פועלים בכל עת לשיפור השירות לציבור המבוטחים והצדדים רואים חשיבות רבה בשיפור השירות הניתן לציבור המבוטחים, בהגדלת הפיריון במוסד ובעידוד מצוינות בקרב עובדי המוסד;**והואיל:** וביום 17.07.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים אחרים ובכללם המוסד לביטוח לאומי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם

מסגרת 2023", בעניין בין היתר תשלום תוספת אחוזית 2024 ותוספת שקלית 2023, כהגדרתן באותו הסכם מסגרת 2023, והצדדים ניהלו משא ומתן נוסף בהתאם לקבוע בסעיפים 50-51 להסכם המסגרת והגיעו להסכמות כמפורט בהסכם זה;

**והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן בדבר השלכות העניינים האמורים לעיל, ובכלל זה השלכות השינויים בתקופת ההסכם, כהגדרתם לעיל, והגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם זה;

**לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלהלן:**

1. **כללי**
  - 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
  - 1.2. מובהר כי כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
  - 1.3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר- כוונתן גם למין נקבה.
  - 1.4. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם נאמר אחרת.
  - 1.5. טיוטות וסיכומים שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנותו ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
2. **תחולה**

הסכם זה יחול על כל העובדים במוסד אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "העובד" או "העובדים").
3. **תקופת ההסכם**

תחולת תוקפו של הסכם זה הינו מיום 01.08.2023 עד ליום 31.12.2027 (להלן: "תקופת ההסכם").
4. **הגדלת תוספת שקלית 2023 חלף הגדלת שיעור תוספת אחוזית 2024**

בהמשך לאמור בסעיפים 38, 50 וכן 51 להסכם מסגרת 2023, מוסכם בין הצדדים כי תוספת אחוזית 2024 כהגדרתה בהסכם מסגרת 2023 בביטוח לאומי לא תגדל ביום 01.04.2027 ב-1% כך שבביטוח לאומי שיעור התוספת יישאר לעמוד על 5% ולא יגדל לפי ברירת המחדל בהסכם מסגרת 2023 לשיעור של 6%, וחלף זאת מוסכם בין הצדדים כי תוספת שקלית 2023, כהגדרתה בהסכם מסגרת 2023, בביטוח לאומי תגדל החל מיום 01.04.2027 ב-100 ₪ נוספים לעובד במשרה מלאה (ובאופן יחסי לעובד במשרה חלקית), לסך כולל של 600 ₪ לעובד במשרה מלאה, וזאת ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת שקלית 2023 בהסכם מסגרת 2023.

5. תוספת פעילות לעובדי הביטוח הלאומי ביחידות חקירות, ביקורת ניכויים, והוצל"פ

החל מתאריך 01.08.2023 עובדים העומדים בתנאים המפורטים בפיסקה 5.1 להלן יהיו זכאים לתשלום תוספת פעילות, חודשית, בגין פעילות חקירות או ביקורת ניכויים או הוצל"פ אשר כוללות פעילות בתחום הפשיעה חמורה, בהתאם למפורט בסעיף זה להלן (להלן: "התוספת").

5.1 יובהר כי הזכאות לתוספת הינה בכפוף ומותנית בעמידה בשני התנאים המצטברים הבאים:

א. העובד מועסק באותו חודש בגינו משולמת התוספת, כחוקר במוסד (בסניפים או במטה) או באחד משני האגפים להלן: אגף הוצל"פ ואגף ביקורת ניכויים. למען הסר ספק, כל העובדים המועסקים כחוקרים במוסד (בסניפים או במטה) או המועסקים באחד משני האגפים להלן: הוצל"פ וביקורת ניכויים, מחויבים לעסוק ככל שיידרש באותו חודש בפעילות בתחום הפשיעה החמורה במסגרת פעילות המוסד לביטוח לאומי.

ב. העובד נוכח בעבודה בפועל למעלה מ-30% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת התוספת.

5.2 סכומי התוספת הינה בהתאם למפורט בטבלה להלן, ובשים לב למפורט בסעיף קטן 5.3 להלן:

ותק פעילות	סכום תוספת חקירות (ש"ח)
עד שנה	100
בין שנתיים ל-3 שנים	200
בין 3 שנים ל-5 שנים	500
למעלה מחמש שנים	800

ותק פעילות	סכום תוספת ביקורת ניכויים (ש"ח)
עד 3 שנים	0 (אין זכאות)
בין 3 שנים ל-5 שנים	250
למעלה מחמש שנים	600

ותק פעילות	סכום תוספת הוצל"פ (ש"ח)
עד 3 שנים	0 (אין זכאות)
בין 3 שנים ל-5 שנים	200
למעלה מחמש שנים	400

5.3 סכום התוספת המפורטת בטבלה תחושב בהתאם לשיעורים שלהלן:

(1) נוכחות בפועל מעל 60% - תקנה זכאות למלוא סכום התוספת בגין אותו חודש.

(2) נוכחות בפועל מעל 30% אך פחות מ-60% - תקנה זכאות ל-60% מסכום התוספת בגין אותו חודש.

(3) נוכחות בפועל פחות מ-30% - לא תקנה לעובד זכאות לתוספת בגין אותו חודש.

א.ב.

א.ב.

א.ב.

א.ב.

א.ב.

5.4. יובהר כי התוספת לא תהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד כונוניות, קריאת פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא תיכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קצבה בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999. כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת. למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

5.5. החל מחודש ינואר 2025 יעודכנו סכומי התוספת המפורטים בסעיף 5.2 לעיל, אחת לשנה, במשכורת חודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש נובמבר (המתפרסם ב-15 בדצמבר) שלפני העדכון האחרון לבין מדד חודש נובמבר 2024 (שיתפרסם ב-15 בדצמבר 2024).

## 6. מענק חד פעמי לעובדים בתפקיד מרכז

6.1. החל מתאריך 01.08.2023 עובד המועסק בתפקיד בדרגת מרכז שישלים את שנת העבודה הראשונה שלו לאחר חתימת ההסכם הקיבוצי, יקבל מענק חד-פעמי בגובה של 900 ₪ (להלן: "המענק"), וזאת בכפוף להשלמת שנת עבודה שנייה במוסד ולעמידתו בשני התנאים המצטברים הבאים:

א. העובד הועסק בביטוח לאומי שנה מלאה בדרגה 37 בלבד;

ב. העובד ישלים את הקורס הנדרש כמפורט בהנחיה מסלול קידום מקצועי;

6.2. יובהר כי המענק האמור בסעיף 6.1 לעיל ישולם כמקדמה במועד השלמת שנה ראשונה במוסד, ועד להשלמת שנת עבודה שנייה במוסד, שאז ישולם המענק ותקווז המקדמה. ככל שהעובד לא השלים את שנת העבודה השנייה במוסד, למעט במקרה של פיטורים, אזי מוסכם כי התשלום ששולם לעובד יהווה חוב ויקווז משכרו בהתאם לסעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח – 1958 ו/או מכל תשלום שהוא יהיה זכאי לו מהביטוח הלאומי ו/או מגמר חשבון, בכפוף לדין.

6.3. יובהר כי המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאת פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא ייכלל במשכורת הקובעת לצורך חישוב קיצוב בפנסיה תקציבית, ולא יבצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהן מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.1999. בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת. למען הסר ספק מובהר:

א. כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

א. כ. א.

י. ל. י.

י. י. י.

י. ל. י.



מכל התחייבות ההסתדרות או מי מיחידותיה למיצוי שקיימת במוסד לגבי אחד משני הנושאים המפורטים לעיל ערב חתימת הסכם זה, ככל שקיימת.

8.7. למען הסר ספק אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

## 9. שקט תעשייתי

9.1. ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו כנגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בכל הנוגע להשלכות של השינויים הידועים כהגדרתם לעיל על העובדים.

9.2. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן 9.1 לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי עד ליום 31.12.2027 היא או מי מיחידותיה לא ינקטו כנגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה בכל הקשור לשכר הטבות, ותנאי עבודה מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, לרבות בכל העניינים המוסדרים בהסכם זה והכל בגין העובדים שעליהם חל הסכם זה.

9.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי עד ליום 31.12.2027 היא או מי מיחידותיה לא ינקטו כנגד המוסד או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או בסדריה והכל בכל הנוגע להשלכות השינויים בתקופת ההסכם, כהגדרתם לעיל, וביחס לעובדים עליהם חל הסכם זה.

9.4. ההתחייבות האמורה בסעיף קטן 9.3 לעיל לא תחול ביחס להשלכות של שינוי חד צדדי, שלא היה ידוע למי מהצדדים, במועד חתימת ההסכם הקיבוצי, שיבוצע על ידי המוסד לאחר חתימת ההסכם, ואשר כרוך באחד המקרים המפורטים להלן:

א. פיטורי צמצום גורפים;

ב. הוצאת תחומים שהם בליבת הפעילות של המוסד לביטוח לאומי למיקור חוץ;

למען הסר ספק אין באמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין. עוד מובהר כי אין בסעיף קטן זה כדי לגרוע מכל התחייבות ההסתדרות או מי מיחידותיה לשקט שקיימת במוסד לגבי אחד משני הנושאים המפורטים לעיל ערב חתימת הסכם זה, ככל שקיימת.

9.5. למען הסר ספק אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות או שיחולו על הצדדים.

10. למען הסר ספק, מובהר כי הסכם זה, מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענה או תביעה של ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לקבוע בסעיפים 50 וכן 51 להסכם מסגרת 2023, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, וכי לא נותרה עוד יתרה להקצאה או להמשך משא ומתן כאמור בסעיף 50 להסכם מסגרת 2023. בנוסף ולמען הסר ספק, מובהר כי הוראות הסכם מסגרת 2023

שעניין ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי יחולו וזאת מבלי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות ושקט תעשייתי הקבועות בהסכם זה.

11. ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין על פי כללי משפט העבודה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, או ברמה הדירוגית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

#### 12. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות מנכ"ל המוסד ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעם, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים, והכל בכפוף לקבוע בדיון.

13. הסכם זה בא בעקבות מכתביה של מ"מ מנכ"ל מיום 27.12.2023 ואישור הממונה על השכר את המכתבים:

- א- מענקי מצוינות דיפרנציאליים;
- ב- מסלול קידום מקצועי;
- ג- כונניות חודשיות;
- ד- תגמול נאמני קרינה;
- ה- תגמול לקב"טים;

#### 14. אישור הממונה על השכר במשרד האוצר

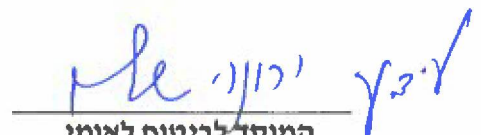
הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

#### 15. רישום ההסכם הקיבוצי


הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.

ולראיה באו הצדדים על הסתום:

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
המוסד לביטוח לאומי

  
ועד עובדים עובדי הסניפים

  
ועד עובדים משרד ראשי במוסד