



הסכם קיבוצי מתקן להסכם מסגרת 2023  
שנחתם ביום 31.12.2023

**ב י ן**

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

**ל ב י ן**

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אופיר אלקלעי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

**והואיל:** וביום 17.07.2023 נחתם בין המדינה לבין מעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה שעסק בין היתר בקיצור שבוע העבודה (להלן: "הסכם מסגרת 2023");  
ובסעיף 63(ב) להסכם מסגרת 2023 נקבע כי קיצור שבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יבוצע בשתי פעימות (להלן: "קיצור שבוע העבודה"). פעימה ראשונה – החל מיום 1.10.2023 ולכל המאוחר החל מיום 1.11.2023, ופעימה שנייה – החל מיום 1.9.2024, וכמפורט בהסכם מסגרת 2023;  
ומדינת ישראל וההסתדרות מנהלות משא ומתן, לאחר חתימת הסכם מסגרת 2023, בכל הנוגע להסכם קיבוצי מתקן אשר יסדיר את אופן יישום קיצור שבוע העבודה בשירות המדינה;  
**והואיל:** ולנוכח האתגרים בעת הזו על רקע המצב הביטחוני, ולאור האמור לעיל, נחתמו ביום 26.10.2023 הסכם מתקן להסכם מסגרת 2023, החלטת ועדת המעקב בעניין עובדים המועסקים בוועדה לאנרגיה אטומית (לרבות ממ"ג וקמ"ג) או בממב"י (להלן: "החלטת ועדת מעקב א'") והחלטת ועדת המעקב הנוספת בעניין עובדים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "החלטת ועדת מעקב ב'"), והוסכם בין הצדדים על דחייה נוספת של מועד יישום קיצור שבוע העבודה, הקדמת מועד הפעימה השנייה והאחדתה עם הפעימה הראשונה ובהתאמה הוסכם על תיקונים להסכם מסגרת 2023, והכל בהתאם למפורט להלן;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א.כ.

N.K

1. למען הסר ספק מובהר כי הסכם מתקן זה חל על כל העובדים בשירות המדינה אשר חל עליהם הסכם מסגרת 2023 בהתאם להוראות התחולה הקבועות בו ולמען הסר ספק מבלי לגרוע בהוראות סעיפים 62(ג) ו-62(ד).

2. ההסכם הקיבוצי המתקן מיום 26.10.2023 – מבוטל.

3. תיקונים בפרק יד(1) להסכם מסגרת 2023

א. סעיף 63(א) – במקום "החל מיום 1 בספטמבר 2024" יבוא "החל מיום 1 באפריל 2024".

ב. במקום סעיף 63(ב) יבוא:

קיצור שבוע העבודה לעובדים המועסקים במשרה מלאה שבועית יבוצע בפעימה אחת, החל מיום 1.4.2024 (להלן: "הפעימה המאוחדת").

ג. סעיף 63(ב)(1) – מבוטל.

ד. במקום סעיף 63(ב)(2) יבוא:

"החל ממועד הפעימה המאוחדת הקיצור ההסכמי עבור עובדים המועסקים 42 שעות עבודה בשבוע יבוצע על ידי הפחתת חצי שעת עבודה בימים א' – ד' במהלך שבוע העבודה ולגבי מקומות המעסיקים פחות מ- 42 שעות שבועיות ומעל 40 שעות שבועיות – עד חצי שעה (להלן: "הימים המקוצרים"), כך ששבוע העבודה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע וחדש העבודה יעמוד על 173.333 שעות בחודש. לגבי מקומות המעסיקים אשר יום העבודה המקוצר החל אצלם אינו יום ה', לאור צו ההרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק משנת 2018, אשר חל המעסיקים או הוחל על ידם, אזי הפחתה כאמור תבצע בארבעת הימים שאינם יום העבודה המקוצר (להלן: "הימים המקוצרים האחרים"), בהתאמה, כך ששבוע העבודה יעמוד על 40 שעות עבודה בשבוע וחדש העבודה יעמוד על 173.333 שעות בחודש (להלן: "קיצור ברירת המחדל")."

ה. בסעיף 65(א), במקום "שיעמוד על 41 או 40 שעות בשבוע במקום 42 או 41 שעות בשבוע, בהתאמה, ובכפוף למועדי הפעימות" יבוא: "שיעמוד על 40 שעות בשבוע במקום 42 שעות בשבוע, החל מהפעימה המאוחדת".

הדוגמא בסעיף קטן זה – תימחק.

ו. בסעיף 65(ב) הדוגמא – תימחק.

ז. בסעיף 67, במקום: "על בסיס 177.667 שעות לחודש עבודה, 41 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה הראשונה של הקיצור ההסכמי) או 173.333 שעות לחודש עבודה, 40 שעות לשבוע עבודה (לאחר הפעימה השנייה של הקיצור ההסכמי), לפי העניין" יבוא: "על בסיס 173.333 שעות לחודש עבודה, 40 שעות לשבוע העבודה (לאחר הפעימה המאוחדת)".

ח. במקום סעיף 69(ב) יבוא: "זכויות עובד שעת, לרבות תשלומים שנתיים ותוספות שכר, הנגזרות מחישוב יחסי להיקף משרה מלאה שבועית (דוגמת דמי הבראה, דמי ביגוד), יחושבו כדלקמן – בגין התקופה שממועד הפעימה המאוחדת יחסית להיקף משרה מלאה של לפי 173.333 שעות לחודש".

ט. בסעיף 69(ג) במקום המילים "במועד הפעימה הראשונה ובמועד הפעימה השנייה, לפי העניין" יבוא המילים "במועד הפעימה המאוחדת". סעיף קטן 69(ג)(1) ימחק. בסעיף קטן 69(ג)(2) במקום המילים "הפעימה השנייה" יבוא המילים "הפעימה המאוחדת". הדוגמא בסעיף קטן 69(ג) – תימחק.

י. בסעיף 69(ד) במקום: "כל אחת מהפעימות", תבוא המילה "הפעימה המאוחדת". במקום סעיף 69(ד)(2) יבוא המילים הבאות "חלוקת שכר המינימום החודשי לפי הוראות חוק שכר מינימום, שהוא בגובה 5,571.75 ש"ח נכון למועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת, במקום ב- 182 שעות: 173.333 שעות החל במועד הפעימה המאוחדת".

יא. בסעיפים קטנים 70(ב)(5) ו- 70(ב)(6), ו- 70(ד) במקום המילים "הפעימה הראשונה" יבוא המילים "הפעימה המאוחדת".

4. נספח ז להסכם מסגרת 2023 – ימחק.

#### 5. הארכת החופשה המרוכזת באופן חד פעמי

לאחר סעיף 70 להסכם מסגרת 2023 יבוא סעיף 70.א. שלהלן:

#### 70"א. הארכת החופשה המרוכזת בפסח תשפ"ד באופן חד פעמי

(א) הוסכם בין הצדדים כי במקום עבודה בו נהוגה חופשה מרוכזת בחג פסח בשנת התשפ"ד, תוארך, באופן חד פעמי החופשה האמורה כך שתכלול גם את יום 21.4.2024 (להלן: "יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת") בהתאם למפורט להלן.

(ב) ניכוי ימי החופשה ממאזן חופשתו של העובד ביום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת, יעשה ביחס של 50% על חשבון העובד ו-50% על חשבון המעסיק, אלא אם במקום העבודה היה קיים הסדר אשר אושר כדין לפיו יום 21.4.2024 הוא יום חופשה והניכוי לפי ההסדר הקיים מטיב עם העובד ביחס להסדר זה, שאז יעשה הניכוי לפי ההסדר המיטיב.

(ג) מובהר כי אין באמור בהסכם מתקן זה כדי לשנות מהכללים הקבועים בתקשי"ר לגבי החופשה המרוכזת. עוד מובהר כי ההתייחסות ליום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת תהא כמו ההתייחסות לשאר ימי חול המועד פסח אשר חלים בחופשה המרוכזת, למעט כפי שנקבע במפורש לגבי הניכוי כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל.

(ד) הודעה על יום החופשה הנוסף בחופשה המרוכזת תימסר לעובדים עד ליום 28.3.2024.

(ה) על אף כל האמור לעיל, האמור בסעיף קטן (א) לעיל, לא יחול לגבי מקום עבודה בו ההנהלה סבורה שלא ניתן להאריך את החופשה המרוכזת בשל הכרח לספק את השירות לציבור והמנהל

הכללי הודיע על כך לממונה על השכר והסכמי עבודה על מנת לדון במתן מענה חלופי לעובדים. הודעה כאמור תינתן בהקדם ולכל המאוחר עד יום 28.3.2024.  
(ו) מתן מענה חלופי לעובדים במקומות עבודה בהם לא נהוגה חופשה מרוכזת בהג הפסה ולגבי עובדים במקומות עבודה כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל ידון בוועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה".

6. למען הסר ספק, מובהר כי הוראות הסכם מסגרת 2023 אשר לא שוננו במפורש בהסכם זה יותרו ללא שינוי.

#### 7. תיקונים להחלטת ועדת מעקב א'

(א) בסעיף 2 להחלטת ועדת מעקב א' במקום המפורט בסעיפים קטנים א ו – ב יבוא :  
"א. הוראות סעיפים 63 עד 75 לפרק יד(1) להסכם מסגרת 2023 יחולו על העובדים כך שבשבוע העבודה יקוצר החל מיום 01.04.2024 בשעתיים לעומת שבוע העבודה הקיים ערב החלטה זו.

ב. למען הסר ספק, חישוב ערך שעה ייעשה החל מיום 01.04.2024 לפי 173.333 שעות לחודש."

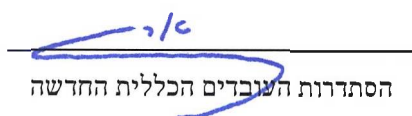
(ב) מובהר כי יתר הוראות החלטת ועדת מעקב א' יותרו ללא שינוי.

#### 8. תיקונים להחלטת ועדת מעקב ב'

(א) בסעיף 3 להחלטת ועדת מעקב ב', סעיף קטן א' יבוטל. בסעיף קטן ב' במקום המילים "החל מיום 01.06.2024", יבואו המילים "החל מיום 01.04.2024". בסעיף קטן ג' במקום המילים "החל מיום 01.01.2024" יבואו המילים "החל מיום 01.04.2024".  
במקום סעיף 4.א. להחלטת ועדת מעקב ב', יבוא "החל מיום 01.04.2024 ערך השעה וכל הוראה אשר נקבעה על בסיס ערך השעה, יחושבו לפי 173.333 שעות בחודש".  
(ב) מובהר כי יתר הוראות החלטת ועדת מעקב ב' יותרו ללא שינוי.

9. למען הסר ספק, מובהר כי הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי הקבועות בהסכם מסגרת 2023 יחולו גם על האמור בהסכם זו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל