



קיצור שבוע העבודה וימי חופשה להורים בבתי החולים הממשלתיים

הסכמים קיבוציים 17.7.23, 31.12.23 ו- 5.3.24

המידע במצגת זו הינו תקציר כללי ונעשה לשם המחשה בלבד; ההוראות המלאות, על כלל התנאים הקבועים בהן, מצויות בהסכמים הקיבוציים וכי המידע המלא אודות זכויות העובדים מפורט בהסכמים הרלוונטיים ועל פי כל דין הם הקובעים; ככל שיש סתירה בין האמור במצגת לבין הוראות ההסכמים, מובהר כי הוראות ההסכמים הן המחייבות.

בפעימה מאוחדת החל מיום 1.4.24

- בימים 5.3.24 ו- 31.12.23 נחתמו הסכמים קיבוציים בין ההסתדרות הכללית והסתדרות עובדי המדינה לבין המדינה, הסכם מתקן להסכם המסגרת מיום 17.7.23, במסגרתם נקבע כי קיצור שבוע העבודה לעובדים בשירות המדינה יתבצע בפעימה אחת החל מיום 1.4.24, דהיינו מעבר משבוע עבודה של 42 שעות ל – 40 שעות. **ביחס לעובדי בתי החולים הממשלתיים, שבוע העבודה יפחת מ – 42 שעות שבועיות ל – 40 שעות שבועיות** (עובדי מנמ"ש עם ותק של שנתיים המועסקים 41.5 שעות שבועיות ירדו בהתאמה ל – 40 שעות שבועיות).

על מי חל הסעיף:

- עובדים בבתי החולים הממשלתיים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם, בהתייחס לעובד המועסק במשרה מלאה, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ – 42 שעות עבודה בשבוע (עובדים בחלקיות משרה ראה שקף מס' 6 למצגת זו).

בפעימה מאוחדת החל מיום 1.4.24

החל מ - 1.4.24	לפני 1.4.24	השלכות קיצור שבוע העבודה
40 שעות	42 שעות (41.5 שעות ותק שנתיים)	אורך שבוע עבודה
יקבע ע"י חלוקת השכר ב - 173.333 שעות חודשיות	נקבע ע"י חלוקת השכר ב - 182 שעות חודשיות	ערך השעה

קיצור שבוע העבודה הביא לגידול משמעותי בערך השעה ובהשפעה על רכיבי העבודה הנוספת, כגון: שווי כוננויות, שווי שעות נוספות; תשלום שעות נוספות לאחר 8 שעות תקן*.

המשמעויות:

- העובד משתכר באותו השכר ועובד בממוצע כ - **8.6** שעות פחות כל חודש.
- הגידול בערך השעה כתוצאה מקיצור שבוע העבודה מביא לגידול בשווי רכיבי עבודה נוספת ומאפשר לעובד פוטנציאל השתכרות גבוה יותר.

*חישוב השעות הנוספות בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, הכללים החלים בסיס יומי/שבועי וכו', ואורך שבוע העבודה ביחס למס' ימי העבודה בשבוע;

בפעימה מאוחדת החל מיום 1.4.24

דוגמה:

- עובד במשרה מלאה מועסק בבית חולים ממשלתי. לפני 1.4.24 עבד כ – 42 שעות בשבוע בשכר קובע של 8,000 ₪ - ערך שעה של **43.95** ₪ ; החל מ – 1.4.24 ואילך העובד יעבוד 40 שעות בשבוע בשכר קובע של 8,000 ₪ - ערך שעה של **46.15** ₪.
- במקרה ועובד זה עבד 30 שעות נוספות בחודש (20 שעות בשיעור 125% ו – 10 שעות בשיעור 150%):
לפני ה – 1.4.24 היה זכאי לסך של:
 $(1.25 \times 20 \text{ שעות} \times 43.95) + (1.5 \times 10 \text{ שעות} \times 43.95) = 1,758$ ₪
אחרי ה – 1.4.24 היה זכאי לסך של:
 $(1.25 \times 20 \text{ שעות} \times 46.15) + (1.5 \times 10 \text{ שעות} \times 46.15) = 1,846$ ₪

* בנוסף יבואו הפרשות פנסיוניות מלאות על הסכומים ברובד עבודה נוספת.

בפעימה מאוחדת החל מיום 1.4.24

הפעימה	א	ב	ג	ד	ה	סה"כ
המצב הנוכחי	*8:30 8:18 שעות*	8:30 8:18 שעות	8:30 8:18 שעות	8:30 8:18 שעות	08:00 8:18 שעות	42 שעות 41.5 שעות
הפעימה המאוחדת	8	8	8	8	8	40 שעות

- קיצור לפי ברירת מחדל בשירות המדינה
- דוגמה: ביחס לעובד מנמ"ש בוותק של שנתיים המועסק 41.5 שעות בשבוע עבודה לפני 1.4.24

בפעימה מאוחדת החל מיום 1.4.24

- התייחסות לעובדים במשרה חלקית – סעיף 65 להסכם המסגרת מיום 17.7.2023:

(א) אורך שבוע העבודה לעובד המועסק במשרה חלקית **יקוצר ללא הפחת בשכר** בשל קיצור שבוע העבודה. **דוגמה:** אם היקף שבוע העבודה של עובד פלוני המועסק בחצי משרה הוא 21 שעות, הרי שהיקף שבוע העבודה של אותו עובד המועסק בחצי משרה, לאחר יום 1.4.24, הוא **20** שעות שבועיות (**50%** משרה X **40** שעות)

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, **כאשר צרכי העבודה מחייבים זאת** וככל הניתן בהתחשב בבקשות וצרכי העובדים, מעסיק יוכל לשמר את סך שעות העבודה של העובד כפי שהיו לפני הקיצור ההסכמי תוך הגדלת חלקיות המשרה.

דוגמה:

לפני יום 1.4.24 עובדת הועסקה בהיקף של – **50% משרה** (21 שעות שבועיות בחודש), אם לאחר קיצור שבוע העבודה **מ – 42 שעות בשבוע ל – 40 שעות בשבוע**, העובדת תמשיך לעבוד באותה מתכונת של **21** שעות שבועיות בחודש – שיעור המשרה שלה יעלה ל – **52.5% משרה** ($(4.333 \times 21) / 173.333$)

קיצור שבוע העבודה ימי חופשה להורים

- בימים 5.3.24 ו - 31.12.23 נחתמו הסכמים קיבוציים בין ההסתדרות הכללית והסתדרות עובדי המדינה לבין המדינה, הסכם מתקן להסכם המסגרת מיום 17.7.23, במסגרתם נקבע כי קיצור שבוע העבודה לעובדים בשירות המדינה יתבצע בפעימה אחת החל מיום 1.4.24, דהיינו מעבר משבוע עבודה של 42 שעות ל - 40 שעות. **ביום 5.3.24 נחתם הסכם קיבוצי לפיו, הורים העובדים בבתי החולים הממשלתיים הזכאים לקיצור שבוע העבודה כאמור, ומועסקים במשרה מלאה וזכאים להסדר הורה עובד כנוסחו ערב יום 1.4.24, ייהנו לאחר 1.4.24 בנוסף לקיצור שבוע העבודה גם ל - 3 ימי חופשה להורים לבחירה במועדים מיוחדים בכל שנה קלנדרית.**

על מי חל הסעיף:

- הורים העובדים בבתי החולים הממשלתיים והמועסקים במשרה מלאה, אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם ערב קיצור שבוע העבודה עפ"י הסכם המסגרת, הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ - 42 שעות עבודה בשבוע.
- עובד שעומד בתנאי הזכאות להסדר הורה עובד לפי הוראות התקשי"ר 31.15, למעט הקבוע בפסקה 31.152 ב.ו. בהתאם להסכם הקיבוצי כאמור, הזכאות תהא אך ורק לימי חופשה במועדים נבחרים ולא לקיצור אורך יום העבודה בנוסף לקיצור שבוע העבודה.

קיצור שבוע העבודה וימי חופשה להורים מועדי הזכאות לניצול

מועדי הזכאות לניצול **3** ימי חופשה להורים:

- בימים שבין ה – 1 ביולי עד ה – 31 באוגוסט (כולל);
 - בחול המועד פסח;
 - בחול המועד סוכות;
 - בחג החנוכה;
 - ביום פורים וביום שושן פורים;
- *ימי חופשה להורה שאינו יהודי ניתנים לניצול במועדים נקובים בסעיפים 32.311(ב) עד 32.411(ו) לתקשי"ר

ימי חופשה להורים בבתי החולים הממשלתיים

<p>עובדים בבתי החולים הממשלתיים אשר אורך שבוע העבודה החל לגביהם ערב קיצור שבוע העבודה (1.4.24) הוא מעל 40 שעות עבודה בשבוע ופחות או שווה מ – 42 שעות עבודה בשבוע</p>	<p>תחולה</p>
<p>הורים בבתי החולים הממשלתיים הזכאים להסדר הורה עובד (למעט הורה עובד אשר זכאי להיעדר מעבודתו במשך עד שעה אחת ביום (הורה לילד עד גיל שנה)); <u>לא תהיה הפחתה נוספת באורך יום עבודה בגין הסדר הורה עובד</u></p>	<p>זכאות לימי חופשה מיוחדים להורים</p>
<p>משרה מלאה בלבד</p>	<p>היקף המשרה</p>
<p>40 שעות שבועיות</p>	<p>אורך שבוע העבודה לאחר יום 1.4.24</p>
<p>3 ימי חופשה להורים</p>	<p>מס' ימי חופשה לניצול</p>
<p>בימים שבין ה – 1 ביולי עד ה – 31 באוגוסט (כולל); בחול המועד פסח; בחול המועד סוכות; בחג החנוכה; ביום פורים וביום שושן פורים; *הורה עובד שאינו יהודי ניצול במועדים נקובים בסעיפים 32.311(ב) עד 32.411(ו) לתקשי"ר</p>	<p>מס' מועדים לניצול ימי חופשה</p>
<p>2 ימי חופשה לניצול באופן חד פעמי לאור תחולה מיום 1.4.24</p>	<p>שנת 2024</p>



- קישור לקבוצת פייסבוק – עובדי מדינה – לכויות, הטבות ושו"ת
- קישור סף הטבות ושירותים – הסתדרות עובדי המדינה
- קישור לאתר האינטרנט sf הסתדרות עובדי המדינה
- קישור להצטרפות להסתדרות הכפאית והסתדרות עובדי המדינה



תודה על ההקשבה

הסכמים קיבוציים 17.7.23,

5.3.24 – ו 31.12.23

עו"ד ארז אופינקרו, מנהל חטיבה
ארצי ויו"ר האיגוד המקצועי
בהסתדרות עובדי המדינה

עו"ד אופיר אלקלעי, יו"ר הסתדרות
עובדי המדינה

וצוות הסתדרות עובדי המדינה