



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ב- 30 בחודש ינואר בשנת 2024

בין: חברת דואר ישראל בע"מ
רחוב יפו 217, ירושלים
(להלן - "החברה" או "הדואר")

מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי המדינה
והארגון הארצי של עובדי דואר ישראל
רחוב ארלוזורוב 93, תל אביב
(להלן - "נציגות העובדים")

מצד שני;

והואיל וביום 17.4.2008 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין ממשלת ישראל ואח, לרבות הדואר, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם מסגרת 2008" ו-"ההסתדרות", בהתאמה), במסגרתו נקבע, בין היתר, כי יערך משא ומתן לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום מסגרת עלות התוספות שנקבעה בסעיף 4 להסכם האמור, למעט לגבי מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת 2008 אשר הוקצתה כמענק חד פעמי כאמור בסעיף 8 להסכם האמור, והכל כמפורט בהסכם מסגרת 2008;

והואיל ביום 17.6.2009 נחתמה, בהמשך להסכם מסגרת 2008, ועדת מעקב, במסגרתה הוקצתה מסגרת העלות כאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (מסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.12.2008 עד ליום 30.11.2009) כמענק חד פעמי, והכל כאמור בהחלטת ועדת המעקב;

והואיל וביום 14.1.2010 נחתמו הסכמים קיבוציים בין ממשלת ישראל וחלק מהמעסיקים הציבוריים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות לעניין העובדים המועסקים על ידם המדורגים בדירוגי המח"ר, המינהלי וטכנאים הנדסאים, במסגרתם הוסכם על מתן תוספת שכר בשם "תוספת 2009" (להלן ובהתאמה: "הסכמי 2010", "תוספת 2009");

והואיל וההסכמות כאמור בהסכמי 2010 לגבי תשלום תוספת 2009 הוחלו לגבי העובדים המדורגים בדירוגי המח"ר, המינהלי, הטכנאים וההנדסאים והמהנדסים המועסקים בחברה;

והואיל ובהסכמי 2010 הוסכם על המשך ניהול משא ומתן לגבי הקצאת יתרת עלות התוספות שנקבעה בהסכם מסגרת 2008, לגבי העובדים עליהם הוחלו הסכמי 2010, ששיעורה הוא 0.3%, בגין התקופה מיום 1.12.2009 ואילך, הכל על פי הקבוע בסעיפים הרלוונטיים שם;

והואיל ובהמשך להסכמי 2010 נחתמו במדינה ובחלק מהמעסיקים הציבוריים הסכמים קיבוציים נוספים במהלך השנים 2016-2017, במסגרתם הוקצתה יתרת עלות הסכם 2008 בשיעור 0.3%, והכל כמפורט בהם;

א. כ.

והואיל ובנוגע לעובדים בחברה בדירוג המשפטנים, הוקצתה בעניינם מלוא עלות התוספות שנקבעה במסגרת הסכם מסגרת 2008, לרבות יתרת העלות בשיעור 0.3%, ושיעור תוספת 2009 לדירוג זה עומד ערב חתימת הסכם זה על 5% ;
והואיל ובהמשך לכל האמור, הצדדים ניהלו מו"מ, בשים לב גם למצבה הכלכלי של החברה, והגיעו להסכמה בדבר הקצאת יתרת העלות בשיעור 0.3% והגדלת תוספת 2009 בשיעור זה, לגבי העובדים בדירוגים עליהם חל הסכם זה, ומבקשים לעגנה בהסכם קיבוצי זה, והכל כמפורט בהסכם זה להלן ;

לפיכך, הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן :

1. כללי

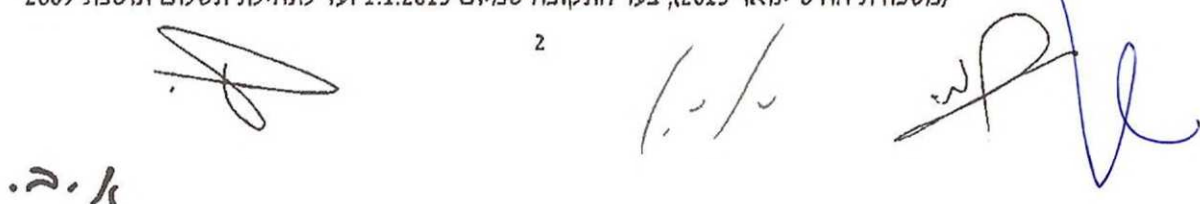
- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. בהסכם זה ההתייחסות למין זכר תחול גם על מין נקבה, לשון היחיד תחול גם על לשון הרבים ולהפך, אלא אם צוין אחרת ו/או אם הקשר הדברים מחייב אחרת.
- ג. כל הסכומים והזכויות המפורטים בהסכם הם במונחי ברוטו, והחברה תנכה מהם מיסים במקור כדין.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל העובדים בחברה (לרבות עובדים לשעבר, ובכלל זאת גמלאים), אשר משכורתם מחושבת או חושבה לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים הבאים: דירוג המח"ר, הדירוג המינהלי, דירוג הטכנאים וההנדסאים ודירוג המהנדסים (לרבות עובדים קיימים שדורגו בעבר בדירוגים אלו), ואשר מיוצגים על ידי ההסתדרות (בהסכם זה – "העובדים" או "העובדי"), והכל בהתאם ובכפוף למפורט בהסכם זה.

3. הגדלת שיעור תוספת 2009

- א. מוסכם כי החל ממשכורת חודש פברואר 2024 (המשולמת בחודש מרץ 2024) יוגדל שיעור תוספת 2009 בשיעור של 0.3%, כך ששיעורה הכולל של התוספת יעמוד על 5% (במילים: חמישה אחוזים) במקום על 4.7% (ארבעה אחוזים ושבע עשיריות האחוז) (להלן: "מועד תחילת תשלום תוספת 2009"). למען הסר ספק, לגבי עובד שייקלט החל ממועד תחילת תשלום תוספת 2009, תוספת 2009 בשיעורה המעודכן כאמור תשולם מהמשכורת המשולמת בחודש בו ייקלט העובד לחברה.
- ב. ההגדלה של תוספת 2009 כאמור בסעיף (א) לעיל לעניין עובד שמועסק או היה מועסק בדירוג המינהלי תעשה בתחולה ליום 1.12.2009 (משכורת חודש דצמבר 2009), בעד התקופה שמיום 1.12.2009 ועד למועד תחילת תשלום תוספת 2009 בשיעורה המעודכן (5%), כולה או חלקה, בה היה מועסק בדירוג המינהלי, בהתאם לתקופת זכאותו לתוספת 2009.
- ג. ההגדלה של תוספת 2009 כאמור בסעיף (א) לעיל לעניין עובד שמועסק או היה מועסק בדירוג המח"ר, בדירוג הטכנאים וההנדסאים או בדירוג המהנדסים, תעשה בתחולה ליום 1.1.2013 (משכורת חודש ינואר 2013), בעד התקופה שמיום 1.1.2013 ועד לתחילת תשלום תוספת 2009



בשיעורה המעודכן (5%), כולה או חלקה, בה היה מועסק בדירוגים כאמור, בהתאם לתקופת זכאותו לתוספת 2009.

ד. מובהר בזאת, כי אין בהגדלת שיעור תוספת 2009, כאמור לעיל, בכדי לשנות את יתר הכללים וההוראות החלים לגביה. כמו כן, למען הסר ספק, מובהר כי דין עדכון תוספת 2009 זו כדין שכר לכל דבר ועניין ויחולו עליה כל הכללים וההוראות החלים לגבי תוספת 2009 ערב חתימת הסכם זה.

ה. למען הסר ספק, לאור הוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) (נוסח משולב), התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), תוספת 2009 בשיעורה המעודכן לפי האמור לעיל תובא בחישוב חמשכורת תקובעת כהגדרתה בסעיף האמור.

4. הפרשים והפרשות בגין הגדלת תוספת 2009

א. הפרשים בעד הגדלת תוספת 2009 כאמור בסעיף 3(ב) ובסעיף 3(ג) לעיל, בעד התקופה מיום 1.12.2009 (לעניין עובד בדירוג המינהלי) או מיום 1.1.2013 (לעניין עובד בדירוג המח"ר, הנדסאים וטכנאים, מהנדסים), לפי העניין, ועד למועד תחילת תשלום תוספת 2009 בשיעורה המעודכן (5%) בהתאם לסעיף 3(א) (להלן: "הפרשים"; "התקופה המזכה", בהתאמה), ישולמו בהתאם לאמור בסעיף 4 זה.

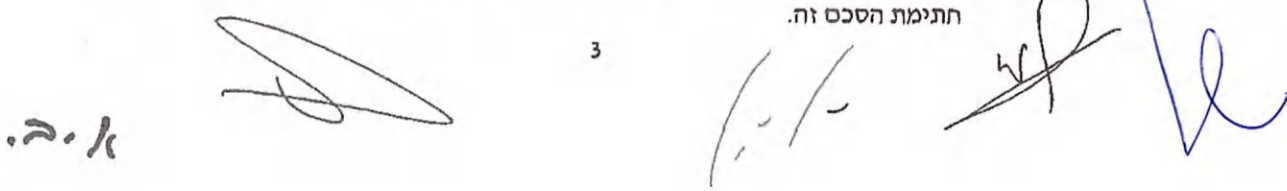
ב. הפרשים עבור כל חודש וחודש בתקופה המזכה כאמור לעיל (לרבות הפרשים בגין עבודה נוספת), ישולמו לפי הערך הנומינלי של סכום הפרשים.

ג. מועד תשלום הפרשים יהיה כדלקמן:

(1) לגבי עובד שמועסק בחברה במועד תחילת תשלום תוספת 2009 - ישולמו לו הפרשים בתשלומים שווים במהלך 12 חודשים, שתחילתם במשכורת חודש פברואר 2024 המשולמת בחודש מרץ 2024, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2024 המשולמת בחודש אפריל 2024. ככל שעובד כאמור יסיים העסקתו במהלך התקופה של 12 חודשים, תשולם לו יתרת הפרשים במועד סיום העסקתו במסגרת גמר חשבון.

(2) לגבי עובד שסיים את העסקתו בחברה עובר למועד תחילת תשלום תוספת 2009 וזכאי לקצבה, בין שזכאותו הינה לקצבה לפי הכללים הקבועים בחוק הגמלאות כפי שהוחלו בחברה, ובין זכאות כאמור במסגרת הסדר של פרישה מוקדמת הכוללת פנסיית גישור על פי ההסכמים הקיבוציים שנחתמו בין הצדדים להסכם זה ביום 21.1.2015, ביום 30.12.2020 וביום 19.9.2022 (להלן: "הסדרי פנסיית גישור") (לעניין הסכם זה בלבד, כל אחד מאלה - "גמלאי החברה") - ישולמו לו הפרשים בתוך 90 יום ממועד תחילת תשלום תוספת 2009.

(3) לגבי עובד שסיים את העסקתו בחברה עובר למועד תחילת תשלום תוספת 2009 ואינו גמלאי החברה - ישולמו לו הפרשים בתוך 90 ימים ממועד פנייתו לחברה בעניין. החברה תפרסם בעיתון יומי את דבר זכאות העובדים לזכויות על פי הקבוע בהסכם זה בתוך חודש ממועד חתימת הסכם זה.



ד. ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין ההפרשים כאמור, יבוצעו בהתאם לכללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו, לפי סכומי ההפרשים, על פי הקבוע לעיל.

ה. ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל בגין ההפרשים יבוצעו לקופות הגמל השונות שאליהן מבוצעות ההפרשות באופן שוטף בהתאם לכללי הזכאות לעניין הפרשות אלה. במקרה בו קיימת מגיעה לעשות כן לגבי עובד מסוים מכל סיבה שהיא, ההפרשות יבוצעו לקופות הגמל השונות, שאינן קופות הגמל האמורות, לפי בחירת העובד.

ו. על אף האמור, מוסכם כי לגבי עובדים שסיימו עבודתם בחברה עובר למועד תחילת תשלום תוספת 2009 (כהגדרתו לעיל) ינהגו לעניין ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בהתאם לכללי הזכאות החלים בעניינם, כך:

1) בגין ההפרשים המשולמים לפי סעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, לא יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות (לא של העובד ולא של המעסיק), וחלף ביצוע ההפרשות האמורות, תעובדים יהיו זכאים למענק חד פעמי, אשר סכומו יחושב לגבי כל עובד כדלקמן (להלן: "המענק החד פעמי"):

$$A + B = C$$

לענין זה:

$A =$ סך הפרשות המעסיק אשר היו מבוצעות עבור העובד לקופת גמל לקצבה, בגין סכומי ההפרשים כפי שחושבו עבורו בהתאם לאמור בסעיף קטן (ב) לעיל (עבור כל חודש וחודש בתקופה המזכה), לפי כללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו.

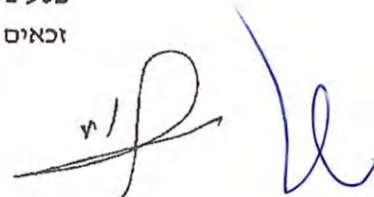
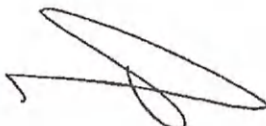
$B =$ סך הפרשות המעסיק אשר היו מבוצעות עבור העובד לקרן השתלמות, בגין סכומי ההפרשים כפי שחושבו עבורו בהתאם לאמור בסעיף קטן (ב) לעיל (עבור כל חודש וחודש בתקופה המזכה), לפי כללי הזכאות הקיימים בעניין הפרשות אלו.

$C =$ סך המענק החד פעמי.

2) תמענק החד פעמי כאמור ישולם במועדי תשלום ההפרשים כאמור בסעיף קטן (ג) לעיל.

ז. על אף כל האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ו) לסעיף 4 זה לעיל, ככל שיהיה קושי, טכני או אחר, באיתור הנתונים הנדרשים לעניין חישוב ההפרשים כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, עבור כל חודש וחודש בתקופה המזכה (בגין כל התקופה או חלק ממנה), אזי מוסכם כי לעניין עובדים אלו יחושבו ההפרשים, באופן המפורט בנספח א' להסכם זה, וזאת לגבי התקופה לגביה מתקיים הקושי האמור. כן מוסכם כי בגין ההפרשים המשולמים לפי נספח א' כאמור לא יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות (לא הפרשות עובד ולא הפרשות מעסיק) על פי האמור בסעיפים קטנים (ד) עד (ו) לעיל, לפי העניין, וחלף ההפרשות האמורות, העובדים האמורים יהיו זכאים למענק חד פעמי שיחושב כמפורט בנספח ב' להסכם זה.

א.ב.כ.



ח. מוסכם, כי עובדים שזכאים להגדלת תוספת 2009 לפי הסכם זה ופרשו במסגרת חסדרי פנסיית גישור עובר למועד תתימת הסכם זה, יהיו זכאים למענק חד פעמי, שיחושב כמפורט בנספת ג' להסכם זה.

ט. מובהר כי המענקים החד פעמיים לפי הסכם זה, אינם מהווים שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין הישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק הגמלאות, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.

י. מובהר, כי כל חבות במס בגין תשלומים אלו, ככל שתהיה, תחול במלואה על העובדים.

5. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

א. הסכם זה, יחד עם הסכמי 2010 שהוחלו בחברה כאמור במבוא להסכם זה ויחד עם האמור בהואיל השביעי במבוא להסכם זה, מהווים מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות שבסכם מסגרת 2008 בחברה, ומובהר כי לא נותרת עוד יתרת כלשהי להקצאה או להמשך משא ומתן בעניין כאמור בחברה.

ב. למען הסר ספק מובהר כי סעיפים 15, 16 ו-17 להסכם מסגרת 2008, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

ג. על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, מוסכם כי ככל שבשל טעות יימצא שיש אוכלוסיות נוספות שהסכם מסגרת 2008 חל עליהם ולא נכללו בהסכם זה, אזי הנושא יועבר לדיון בוועדת מעקב. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות השקט הקבועות בהסכם זה.

ד. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות בעניין שקט ומיצוי החלים או שיחולו בחברה.

6. אי תמיכה בתביעות

ההסתדרות לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם הקבוע בהסכם זה.

7. ישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב המורכבת מסמנכ"ל משאבי אנוש בחברה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, או מי מטעמו, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינן סופיות ותחייבנה את הצדדים.

5



א.ה.

8. הסכם זה, הוראותיו ואופן יישומו כפופים לאישור דירקטוריון חברת הזואר. הסכם זה על כלל מרכיביו יכנס לתוקפו לאחר אישורו כדין על ידי דירקטוריון חברת הזואר.

9. מובהר כי הסכם זה נחתם לאור הנסיבות ולא יהווה תקדים לגבי הסכמים אחרים.

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות
הסתדרות העובדים הכללית החדשה
אופיר אלקלעי, עו"ד
יועץ הסתדרות עובדי המדינה
הסתדרות עובדי המדינה

קובי נוצלמן
סמנכ"ל למינהל ומשאבי אנוש
דואר ישראל בע"מ
חברת דואר ישראל בע"מ

שניאן מילרן
נציגות העובדים הארצית של עובדי דואר

נספח א'

יחשבו השלום הפרשים בגין הגדלת תוספת 2009 בנסיבות המפורטות בסעיף 4(ז) לחסכם

משמעות המונחים בנספח זה – כמשמעותם בחסכם הקיבוצי.
לעניין נספחים א-ג, "השכר המבוטח" הינו: רכיבי השכר אשר היו נכללים עבור העובד במשכורת הקובעת לעניין פנסיה תקציבית כהגדרתה בחוק שירות חמדינה גמלאות, אילו היה חל על העובד הסדר פנסיה תקציבית.

(א) התפרשים (לרבות הפרשים בגין עבודה נוספת) לתקופה המזכה לעובדים פעילים, יחושבו בהתאם לנוסחה לחלו:

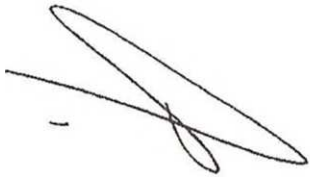
$$F = A \cdot B \cdot C \cdot D \cdot E$$

- A = השכר המבוטח של העובד נכון לתאריך 31.12.2023, לפי משרה מלאה, לא כולל התשלומים לחלו, ככל ששולמו לעובד באותו מועד: הבראה, תוספת שטחים, תוספת שקלית חסכם 2016.
- B = חלקיות משרה משוקללת של העובד בחודשים בהם הועסק בחברה בתקופה המזכה.
- C = מספר חודשי ההעסקה של העובד בחברה במהלך התקופה המזכה.
- D = 0.3% (עדכון תוספת 2009)
- E = 1.067 (מקדם-פיצוי)
- F = סך הפרשים שישולמו לעובד

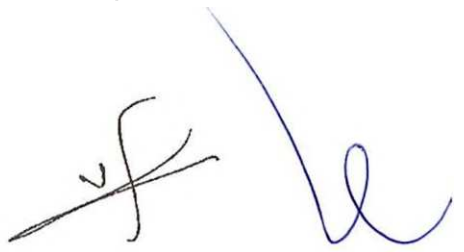
(ב) התפרשים (לרבות הפרשים בגין עבודה נוספת) לתקופה המזכה לעובדים שהעסקתם הסתיימה עובר למועד תחילת תשלום תוספת 2009 (לרבות עובדים שקיבלו או מקבלים פנסיית גישור), יחושבו בהתאם לנוסחה לחלו:

$$F = A \cdot B \cdot C \cdot D \cdot E$$

- A = השכר המבוטח של העובד, נכון לערב סיום העסקתו של העובד או ערב יציאתו של העובד לפרישה מוקדמת במסגרת פנסיית גישור (לפי העניין), לפי משרה מלאה, לא כולל התשלומים לחלו, ככל ששולמו לעובד באותו מועד: הבראה, תוספת שטחים, תוספת שקלית חסכם 2016.
- B = חלקיות משרה משוקללת של העובד בחודשים בהם הועסק בחברה בתקופה המזכה.
- C = מספר חודשי ההעסקה של העובד בחברה במהלך התקופה המזכה.
- D = 0.3% (עדכון תוספת 2009)
- E = 1.067 (מקדם-פיצוי)
- F = סך הפרשים שישולמו לעובד



א.ה.



נספח ב'

חישוב המענק החד פעמי שישולם לעובדים בנסיבות המפורטות בסעיף 14(ז) להסכם, חלף ביצוע
ההפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות בגין התקופה המזכה

P=0.233•F

F- סך ההפרשים שישולמו לעובד בהתאם לנוסחה הרלוונטית לגביו, לפי העניין, בהתאם למפורט בנספח
א' לעיל.

P- סך המענק החד פעמי שישולם לעובד.

נספח ג'

חישוב המענק החד פעמי שישולם לעובדים בנסיבות המפורטות 4(ח) להסכם, חלק עדכון קצבת הגישור המשולמת להם במסגרת הסדרי פנסיית הגישור בשל הגדלת תוספת 2009, לרבות תהפרשות לקופות גמל בשל ההגדלת כאמור, וחכל בגין תקופת זכאותם לקצבת גישור

$$N=0.3\% \cdot I \cdot Q + 0.3\% \cdot H \cdot G \cdot Q$$

I = גובה קצבת/ פנסיית הגישור (כהגדרתן בהסדרי פנסיית גישור, לפי העניין) נכון למועד יציאתו של העובד לפרישה מוקדמת במסגרת פנסיית גישור.

Q = מספר החודשים מיום היציאה של העובד לפרישה מוקדמת ועד הגיעו לגיל פרישת חובה.

G = 0.15 (מקדם - פיצוי)

H = השכר המבוטח נכון למועד יציאתו של העובד לפרישה מוקדמת במסגרת פנסיית גישור.

N = סך המענק החד פעמי שישולם לעובד.



א.ה.

