



הסכם משרתי  
המילואים ובני  
זוגם

אדם בלומברג  
מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי

החל מיום 07.10.2023 בעקבות מלחמת חרבות ברזל, הוכרז מצב מיוחד בעורף אשר במסגרתו גויסו רבים לשירות מילואים באופן שהשפיע, בין היתר, על משקי הבית של המגויסים ועל זכויותיהם כעובדים.

עקב כך נחתם הסכם קיבוצי בין יו"ר ההסתדרות לבין נשיאת המגזר העסקי אשר במסגרתו הוסדרו הנושאים הבאים:



# תקופת ההסכם

31.12.2024

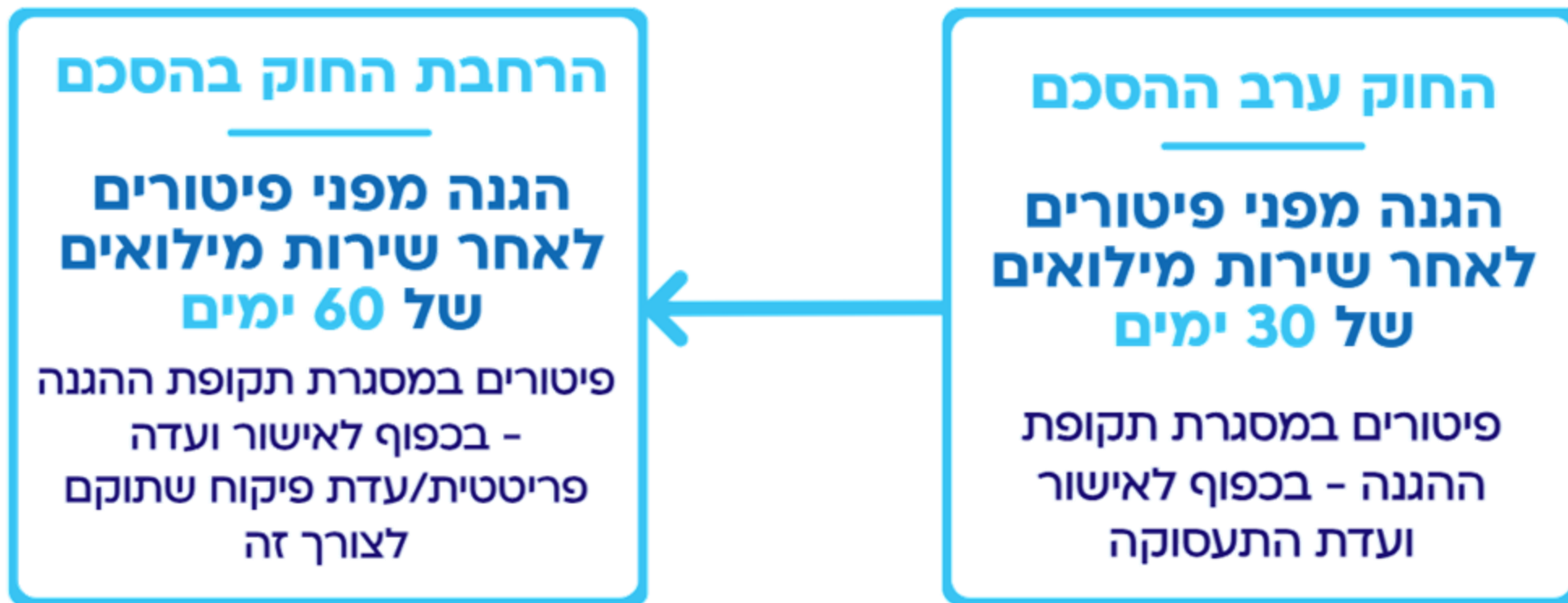
06.03.2024

07.10.2023

כניסת ההסכם לתוקף

# הרחבת ההגנה מפני פיטורים למשרתי מילואים

משרת מילואים ששירת 60 יום ומעלה בתקופת ההסכם, יקבל הגנה בפני פיטורים לתקופה של 60 יום לאחר תום שירות המילואים.



# זכות להיעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

## תוספת ימי היעדרות בתשלום:

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן/בת הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30 ימים
2	31-60 ימים
4	61-90 ימים
6	91-120 ימים
8	121 ימים ומעלה

# זכות להיעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

בן/בת זוג\* של משרת מילואים שמתקיים לגביו אחד מהתנאים הבאים:

בן זוג של משרת מילואים שלהם ילד\*\* אחד לפחות מתחת לגיל 14

בן זוג של משרת מילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה

בן זוג של משרת מילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה

בן זוג של משרת מילואים בהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב\*\*\* שהוא אדם עם מוגבלות

## הגדרות:

\* "בן זוג" – לרבות ידוע בציבור, בן אותו מין, הורה במשמורת משותפת.

\*\* "שלהם ילד" - לרבות הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה, ולרבות מי שאינם הורים בעצמם אך מטפלים בילדו של בן זוגם מכוח קשר של ידועים בציבור.

\*\*\* "קרוב" – בן זוג, הורה, הורי הורה, צאצא, צאצאי בן זוג ובני זוגם של כל אחד מאלה, אח/ות ובני זוגם.

# זכות להיעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

ניתן יהיה לממש את ימי ההיעדרות בתשלום במהלך תקופת ההסכם באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

<b>הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג</b>	<b>טיפול או השגחה בלעדי בקרוב** שהוא אדם עם מוגבלות</b>	<b>מחלת ילד עד גיל 14</b>
<b>טיפול בהורה חולה</b>	<b>מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה</b>	
<b>היעדרויות אחרות – בתיאום עם המעסיק</b>		<b>השגחה וטיפול בילד</b>
<b>היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה</b>		

# זכות להיעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים



ההסתדרות  
הבית של העובדות והעובדים בישראל

הכללים למימוש הזכות לתוספת ימי היעדרות **מכניסת ההסכם לתוקף** ועד סוף שנת 2024:

העובד לקח יום חופש/מחלה  
העומד בתנאים שנקבעו  
בהסכם במהלך הזמן  
שבן/בת הזוג בשירות  
מילואים מלא



יום ההיעדרות ירד ממכסת  
ימי ההיעדרות בתשלום  
בהתאם לטבלה

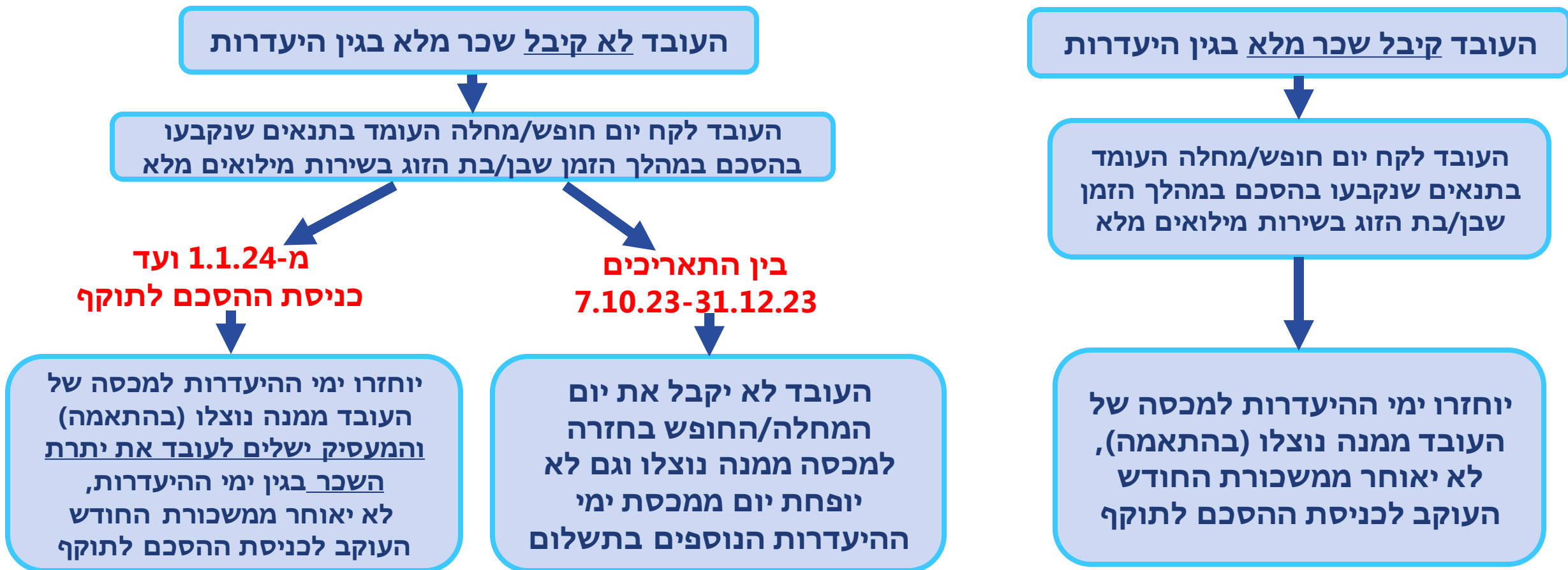
האגף לאיגוד מקצועי

שמים את המקצועי באיגוד



# זכות להיעדרות לבן/בת זוג של משרת מילואים

הכללים למימוש הזכות לתוספת ימי היעדרות שנוצלו מה-7.10.2023 ועד ערב כניסת ההסכם לתוקף:



# ימי היעדרות – דגשים חשובים

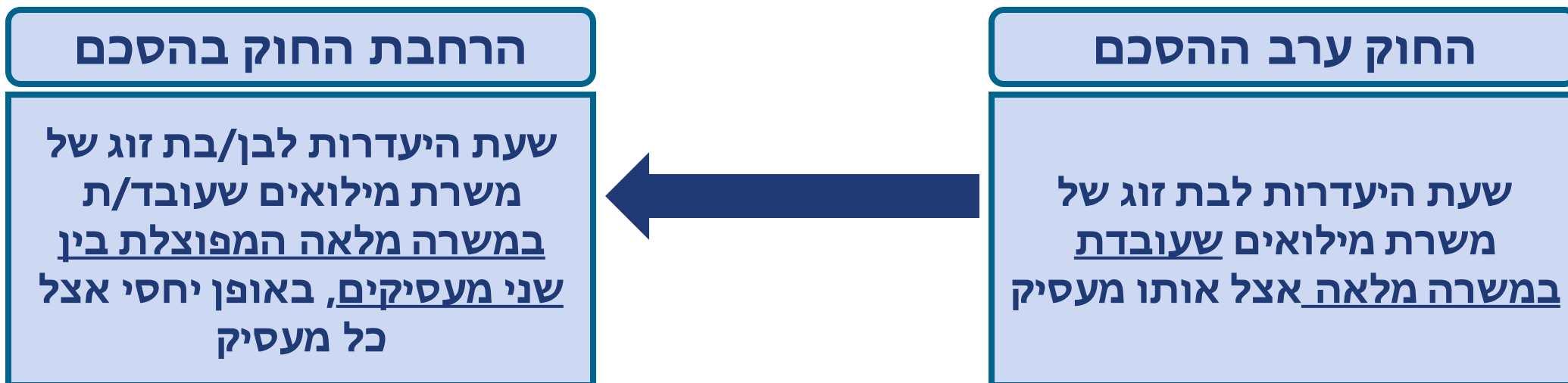
בן/בת זוג של משרת מילואים שלו צבורים למעלה מ-35 ימי חופשה בשכר (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות הנוספים בתשלום, תהייה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה וינוצלו רק בגין ימי מחלה

יובהר כי ניתן לממש את ימי ההיעדרות לעיל רק בעת שירות מילואים פעיל של בן/בת הזוג

ימי ההיעדרות ניתנים למימוש גם באופן חלקי כשעות היעדרות ולא בהכרח כניצול של יום חופש/ מחלה מלא

# הרחבת זכאות לשעת היעדרות

בהסכם הוחלט על הרחבת שעת היעדרות בתשלום לבן/לבת זוג של משרתי מילואים  
הקבועה בסעיף 7(ג)(6) לחוק עבודה נשים, תשי"ד-1954:



# צבירת חופשה שנתית

בהסכם הוחלט כי ניתן יהיה לגרור ימי חופשה משנת 2023 לשנת 2024, גם מעבר לתקרה הצבירה וגם ללא הסכמת המעסיק והכל בהתאם לאחת מהעילות הבאות:

העובד נעדר מעבודתו או לא ביצע אותה בשל הנסיבות המפורטות בסעיף 2 בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום

העובד נעדר בשל שירות מילואים (לפי חוק שירות המילואים, התשס"ח-2008), לפחות חמישה ימים רצופים

המעסיק לא נתן חופשה לעובדו

המעסיק העסיק עובד לפי היתר העסקה בהתאם לסעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951 או היתר לפי סעיף 25(ב)-26(ב) לחוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953, שניתנו או תוקנו בשל מצב החירום

העובד נקרא לשירות עבודה או שהועסק במקום עבודה שניתן לו אישור למפעל חיוני או מפעל לשירותים קיומיים

**כרונולוגיה של הליך מתן צו  
הרחבה להסכם קיבוצי**

# הליך קידום צווי הרחבה



חתימה על  
הסכם קיבוצי  
בין ההסתדרות  
לארגון  
מעסיקים

4.2

# הליך קידום צווי הרחבה



הגשת בקשה  
לרישום  
והרחבת  
ההסכם

4.2

4.2

# הליך קידום צווי הרחבה

קיום הליך  
היוועצות של  
משרד העבודה

1. חוק הסכמים  
קיבוציים - הוראת  
שעה - חרבות  
ברזל

חוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס' 11 - הוראת שעה - חרבות ברזל  
(הוראות מיוחדות לעניין הרחבת הסכם קיבוצי כללי שנעשה בשל פעולת  
האיבה או פעולות המלחמה), התשפ"ד-2024\*

בתקופה של שישה חודשים מיום תחילתו של חוק זה (בחוק זה - תקופת הוראת  
השעה), יקראו את חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן - החוק העיקרי), כן  
שאחרי סעיף 26 יבוא:

26א. (א) בסעיף זה -  
"הוראות מיוחדות  
לעניין הרחבת  
הסכם קיבוצי  
כללי שנעשה בשל  
פעולות האיבה או  
פעולות המלחמה  
- הוראת שעה -  
חרבות ברזל

"ההכרזה על מצב מיוחד בעורף" - ההכרזה על מצב מיוחד  
בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-  
1951, מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023);  
"הסכם קיבוצי כללי שנעשה בשל פעולות האיבה או פעולות  
המלחמה" - הסכם קיבוצי כללי שהעניין המוסדרים  
בו, כאמור בסעיף 1, נובעים בעיקרם מן  
או פעולות המלחמה;



4.2

4.2



# הליך קידום צווי הרחבה

**ערר לפי חוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס 11 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (הוראות מיוחדות ל הרחבת הסכם קיבוצי כללי שנעשה בשל פעולות האיבה או פעולות המלחמה), התשפ"ד-2024**

**בפני:** שר העבודה, הרב יואב בן צור

**העוררת:** נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל  
ע"י ב"כ עוה"ד מיכל וקסמן-חילי ואו מוריה ברבי ואו מוטי עזרן  
מרז'י המרד 29, תל אביב 6812511  
טלפון: 03-5198819; פקס: 03-5198701

**ערר על כוונה למתן צו הרחבה להסכם קיבוצי שמספרו 7004/2024**

העוררת, נשיאות המעסיקים והעסקים בישראל (להלן: "נשיאות המעסיקים" או "הנשיאות"), מתכבדת להגיש ערר זה בהמשך להודעת השר' על כוונתו לתת צו, המרחיב את תחולת ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו 7004/2024 מיום 4.2.2024, בין נשיאות המגור העסקי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות"), אשר ענינו, בין היתר, הסכמות בנוגע לתוספת ימי היעדרות בתשלום על אלה הקיימים בד"כ לבני ובנות זוג של המשרתים במילואים (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

**א. פתח דבר:**

פרסום כוונה להרחבה על ידי שר העבודה ברשומות קבלת עררים

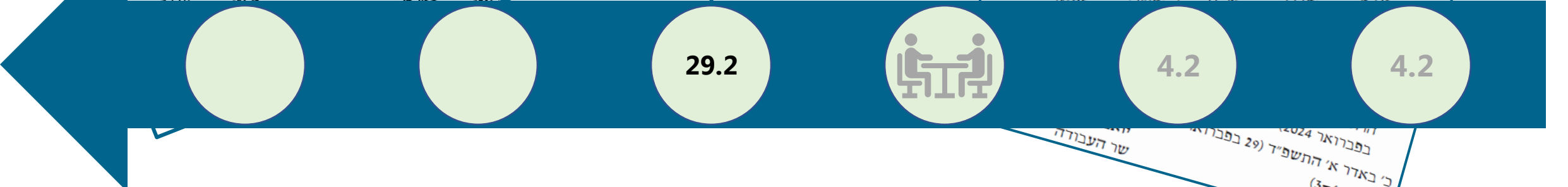
יטעם, עוד בפתח הדברים, כי הנשיאות תומכת תמיכה מלאה בהרחבת זכויות משרתי המילואים במסגרת ההסכם הקיבוצי, ומקבלים עליהם בהבנה מלאה, מתוך שליחות, ציונות ושותפות גורר בין שוטר עם ההשלכות הרבות של המצב הביטחוני ושל היעדרות עובדים ממקום עבודתם לשירות המילואים, וזאת חרף הקשיים התפעוליים הנובעים ממצב זה. הנשיאות תומכת באופן מלא במתן הטבות לבנות ולבני הזוג של משרתי המילואים, ומקבלים עליהם בהבנה מלאה, מתוך שליחות, ציונות ושותפות גורר בין שוטר עם ההשלכות הרבות של המצב הביטחוני ושל היעדרות עובדים ממקום עבודתם לשירות המילואים, וזאת חרף הקשיים התפעוליים הנובעים ממצב זה. הנשיאות תומכת באופן מלא במתן הטבות לבנות ולבני הזוג של משרתי המילואים, ומקבלים עליהם בהבנה מלאה, מתוך שליחות, ציונות ושותפות גורר בין שוטר עם ההשלכות הרבות של המצב הביטחוני ושל היעדרות עובדים ממקום עבודתם לשירות המילואים, וזאת חרף הקשיים התפעוליים הנובעים ממצב זה.

**הודעה בדבר הסכמים קיבוציים כלליים שנעשו בשל פעולות האיבה או פעולות המלחמה**

לפי חוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס' 11 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (הוראות מיוחדות ל הרחבת הסכם קיבוצי כללי שנעשה בשל פעולות האיבה או פעולות המלחמה), התשפ"ד-2024

בתוקף סמכותי לפי סעיף 102 לחוק הסכמים קיבוציים (תיקון מס' 11 – הוראת שעה – חרבות ברזל) (הוראות מיוחדות לעניין הרחבת הסכם קיבוצי כללי שנעשה בשל פעולות האיבה או פעולות הקיבוציים שלהלן, התשפ"ד-2024, אני מודיע כי ההסכמים הקיבוציים שלהלן, שלגביהם פורסמו הודעות בדבר כוונה לתת צו הרחבה, הם הסכמים קיבוציים כלליים שנעשו בשל פעולות האיבה או פעולות המלחמה וכי שוכנעתי כי יש דחיפות להרחיב את היקף תחולתם:

(1) הסכם קיבוצי כללי 7001/2024 שנחתם בין נשיאות המגור העסקי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שענינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני במלחמת "חרבות ברזל" מיום כ"ב בתשרי התשפ"ד (7 באוקטובר 2023), והודעה על כוונה למתן צו הרחבה (31 באוקטובר 2023), והודעה על כוונה למתן צו הרחבה לגביו פורסמה ביום ו' באדר א' התשפ"ד (15 בפברואר 2024);



# הליך קידום צווי הרחבה

נציגי עובדים	נציגי מעסיקים
עו"ד מיה פרי אלתרמן	עו"ד סיגל סודאי
עו"ד בטי מצר לוי	עו"ד מיכל וקסמן חילי
פרופ' שי צפריר	פרופ' יעקב וייסברג
ד"ר יעל רייכמן	מר אילן לוין
פרופ' יצחק הרפז	מר אהרון שחם

## חוק יישוב סכסוכי עבודה, תשי"ז-1957

פרק חמישי: המועצה ליחסי עבודה

מינוי מועצה ליחסי עבודה

38. שר העבודה ימנה מועצה ליחסי עבודה (להלן – המועצה) שתייעץ לו בכל הנוגע ליחסי עבודה.

הרכב המועצה

39. (א) חברי המועצה יהיו נציגי עובדים ונציגי מעבידים, שווה בשווה.

(ב) נציגי העובדים במועצה יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ונציגי המעבידים יתמנו לאחר התייעצות בארגונים יציגים של מעבידים במדינה.

(ג) הודעה על מינוי המועצה ועל שמות חבריה תפורסם ברשומות.

הצבעה  
במועצה ליחסי  
עבודה

29.2

29.2



4.2

4.2

# הליך קידום צווי הרחבה



ההסתדרות  
הבית של העובדות והעובדים בישראל



**צו הרחבה להסכם קיבוצי בעניין משרתי המילואים ובני זוגם וצבירת חופשה שנתית לעובדים מסוימים (חרבות ברזל)**

לתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן - חוק הסכמים קיבוציים), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים התשי"ז-1957<sup>2</sup> (להלן - חוק הסכמים קיבוציים) 7004/2024 שנחתם ביום 4 בפברואר 2024, בין נשיאות המגזר העסקי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שניגדה ביום 27 בינואר 2024, למשרתי המילואים על אלו הקיימים בדין לבני ולבנות זוג של המשרתים במילואים, וכי יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות ההסכם המוגנת מפיתורים למשרתי המילואים, תוספת ימי היעדרות בתשלום לעובדים מסוימים, לרבות אם הוראות הסכם קיבוצי כאמור הוחלו לגביהם.

ועדת פיקוח לפי סעיף 33א לחוק הסכמים קיבוציים אשר הרכבה יפורסם בהודעה ברשומות, תתקן את חוק האמור ותשמש גוף ליישוב חילוקי דעות במקום הוועדה הפריטטית בהסכם זה, לעניין סוגיית חילוקי דעות באמצעות כתובת דואר אלקטרוני שתפורסם באתר האינטרנט של ההסתדרות, וזאת לצורך הפיקוח כפי לגרוע מזכותו של עובד שחל עליו סעיף 5 לצו וראה עצמו נפגע לפנות בנוגע לפיתרון שבושרד העבודה.

צו זה יעמוד בתוקפו עד יום ל' בכסלו התשפ"ה (31 בדצמבר 2024)

חתימה על צו  
ההרחבה  
ופרסומו

- 6.3
- 29.2
- 29.2
- 
- 4.2
- 4.2

**תודה רבה!**