



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 19/1/23

בין : מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אופיר אלקלעי ;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

והואיל : ובסעיף 2 לחוק לפיקוח על יצוא הצמח ומוצריו, תשי"ד 1954 (להלן: "החוק") נקבעה הוראה בנוגע לאיסור יצוא ללא כדיקה לפיה לא ייצא אדם צמחים אלא אם הגישם תחילה לבדיקה למבקר כהגדרתו בחוק (להלן: "המבקר") והמבקר אישרם בכתב ככשרים ליצוא וארוזים כהלכה, בהתאם לתקנות שהותקנו לפי החוק, ואם מילא אחר התנאים שהמבקר התנה בכתב האישור ; הכל בהתאם להוראות החוק והתקנות שהוצאו מכוחו ;

והואיל : ובשנים האחרונות גדל מאוד היצוא החקלאי, ומשרד החקלאות ופיתוח הכפר (להלן: "משרד החקלאות") ביצע שינויים בנהלי עבודת המבקרים, באופן שיתאים לדרישות החוק והאמנות הבינלאומיות, ואשר גרמו ויגרמו להשלכות על עובדי הגנת הצומח ;

והואיל : ומשרד החקלאות חסר בעת הזו ובאופן חריג וזמני את כוח האדם הדרוש לצורך ביצוע כלל המטלות בהתאם לנדרש ממנו בקשר לביצוע הבדיקות לייצוא התוצרת החקלאית, ובהתאם לכך, הועברו חלק מהפעולות המבוצעות על ידי מבקר אשר כרוכות בהפעלת שיקול דעת מצומצם (להלן: "פעולות עזר"), לביצוע על ידי יועצים חיצוניים (להלן: "יועצים חיצוניים") וזאת לתקופה של עד 5 שנים שתחילתה בינואר 2019 ;

והואיל : ולצורך יישום פעולות העזר על ידי היועצים החיצוניים נדרשים עובדי הגנת הצומח, לביצוע פעולות שונות הקשורות לכך, דוגמת פיקוח, הדרכה, ביקורת, אישור עבודה משותפת ותיאום עם היועצים החיצוניים ;

והואיל : וביום 27.02.2018 הוכרז סכסוך עבודה על ידי ההסתדרות בין היתר, בעניין מיקור חוץ ועומסי עבודה ביחידת השירותים להגנת הצומח, כמפורט שם (להלן: "סכסוך 2018") ;

והואיל : והצדדים ניהלו משא ומתן באשר להשלכות הגידול ביצוא החקלאי ושינוי נהלי עבודת המבקרים כאמור והעברת הפעולות המבוצעות על ידי מבקר כאמור לעיל ליועצים חיצוניים כהגדרתם לעיל, ובכללם השלכות יישום פעולות העזר כמפורט בהואיל הרביעי לעיל, על עובדי הגנת הצומח, והגיעו להסכמות כפי שיפורט להלן ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1

## 1. המבוא להסכם

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.  
(ג) הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.  
(ד) טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

## 2. תחולה

(א) הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בשירות המדינה ביחידת השירותים להגנת הצומח ולביקורת במשרד החקלאות, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.  
(לעיל ולהלן: "עובד הגנת הצומח" או "עובדי הגנת הצומח").

(ב) סעיפים 6(ב), 6(ג), 7(ב) ו-7(ג) להסכם זה יחולו לגבי כל העובדים המועסקים בשירות המדינה במשרד החקלאות, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדרוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, כולל עובדי הגנת הצומח, ובכלל זה ביחידות שיפורטו להלן (להלן ביחד – **עובדי משרד החקלאות**), הכל בהתאם ובכפוף למפורט באותם סעיפים:  
(1) יחידת הסמך השירותים הווטרינריים;  
(2) יחידת סמך של מינהל המחקר החקלאי;  
(3) יחידת הפיקוח על הצומח והחי;  
(4) יחידת שה"מ;  
(5) מטה משרד החקלאות (להלן – **עובדי מטה משרד החקלאות**).

## 3. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה תהיה החל מיום 01.01.2019 ועד יום 31.12.2023 (להלן: "תקופת ההסכם").

## 4. מענקים חד פעמיים

(א) הוראות סעיף 4 זה יחולו על עובד הגנת הצומח אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

(1) הועסק ביחידת השירותים להגנת הצומח ולביקורת לפחות ארבעה חודשים בתקופה שבין 1.1.2019 עד ליום 31.12.2020.

לעניין סעיף זה לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופות לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.5.2020 או כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, או שניהם, בהתאם לתקופה.

(2) משכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:

(א) דירוג המינהלי;

(ב) דירוג המח"ר;

(ג) דירוג מהנדסים;

(ד) דירוג הנדסאים וטכנאים.

(להלן: "עובד זכאי").

(ב) עובד זכאי יהיה זכאי ל-3 מענקים חד פעמיים בסכום  $X = (X_1, X_2, X_3)$ , כולם או חלקם (בתלות בתקופת החישוב הרלוונטית בה הועסק), שיחושבו בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף קטן (ג) להלן ובהתאם לנוסחה להלן:

$$A * B = X$$

A - הסכום לחישוב המענק החד פעמי לגבי כל אחת מתקופת החישוב הרלוונטיות (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן).

B - תוצאת המכפלה של שני אלה:

(1) המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד הזכאי במשרד בתקופת החישוב הרלוונטית (כהגדרתה בטבלה בסעיף (ג) להלן), במספר החודשים שבתקופת החישוב הרלוונטית;

(2) חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק העובד באותה תקופת חישוב רלוונטית. נמחיש בנוסחה:

$\frac{\text{מס' חודשי העסקה של עובד זכאי במשרד בתקופת החישוב הרלוונטית}}{\text{מס' החודשים בתקופת החישוב הרלוונטית}}$	*	$\text{חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק עובד זכאי בתקופת החישוב הרלוונטית}$	= B
--	---	--	-----

לדוגמא, עובד שהועסק כעובד זכאי במשך 7 חודשים מתוך תקופת חישוב של 12 חודשים, ב-75% משרה יחושב לו ערך  $B = 0.4375$ :

$$\frac{7}{12} * \frac{3}{4} = 0.4375$$

מובהר כי ככל שעובד זכאי הועסק בחלק מחודש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב הרלוונטית (כהגדרתה בטבלה בסעיף (ג) להלן), יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

הבהרה לעניין חישוב B:

לעניין חישוב B, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, כחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופות לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או תקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 1.5.2020 או כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020, או שניהם, בהתאם לתקופה. חלקיות המשרה שתילקח בחשבון לצורך חישוב B לעובד שהוגדר כ"עובד בהסדר" כאמור תחושב בהתאם להוראות בעניין חישוב חלקיות המשרה לצורך חישוב התשלום המיוחד כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020 כנוסחו מעת לעת.

ת.ד. /

(ג) להלן פירוט הסכום לחישוב המענק הצמוד לכל תקופת חישוב:

סכום לחישוב המענק (A) בש"ח	תקופת החישוב	
3,000	מיום 01.01.2019 עד ליום 31.12.2019	מענק ראשון
3,000	מיום 01.01.2020 עד ליום 31.12.2020	מענק שני
3,000	מיום 01.01.2021 ועד ליום 31.12.2021	מענק שלישי

(ד) המענקים החד פעמיים ישולמו לעובד זכאי כמפורט להלן:

- (1) המענק החד הפעמי הראשון (X1), ישולם במועד תשלום משכורת פברואר 2023 (המשתלמת בחודש מרץ 2023), או לכל המאוחר במועד תשלום משכורת מרץ 2023 (המשתלמת בחודש אפריל 2023).
- (2) המענק החד פעמי השני (X2) ישולם במועד תשלום משכורת מאי 2023 (המשתלמת בחודש יוני 2023), או לכל המאוחר במועד תשלום משכורת יוני 2023 (המשתלמת בחודש יולי 2023).
- (3) המענק החד פעמי השלישי (X3) ישולם במועד תשלום משכורת יולי 2023 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2023), או לכל המאוחר במועד תשלום משכורת אוגוסט 2023 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2023).

(ה) מובהר כי במשכורת חודש נובמבר 2022 שולמה מקדמה על חשבון המענקים החד פעמיים האמורים לעיל (להלן: "המקדמה") אשר תנוכה במועד תשלום המענק החד פעמי הראשון, ובלבד שהסכום שינוכה לא יעלה על סכום המענק החד פעמי הראשון. ככל שסכום המקדמה אותה קיבל העובד עולה על הסכום שנוכה במועד תשלום המענק החד פעמי הראשון כאמור, תנוכה יתרת המקדמה שנתרה, במועד תשלום המענק החד פעמי השני, ובלבד שהסכום שינוכה לא יעלה על סכום המענק החד פעמי השני. ככל שהסכום המקדמה אותה קיבל העובד עולה על הסכום שנוכה במועד תשלום המענק החד פעמי הראשון והשני כאמור, תנוכה יתרת המקדמה שנתרה, במועד תשלום המענק החד פעמי השלישי.

עובד שיסיים את העסקתו לפני ניכוי המקדמה כאמור לעיל, תופחת מלוא המקדמה או היתרה שנתרה, לפי העניין, במסגרת גמר חשבון.

(ו) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל העובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת) (5% הפרשת מעסיק; 5% הפרשת העובד אשר תנוכה ממשכורתו). למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

ג. 2 / 1 / 1

(ז) כל אחד מהמענקים (הראשון, השני או השלישי), לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(ח) מובהר כי אין בתשלום המענקים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

#### 5. ביטול סכסוך עבודה

סכסוך 2018 יבוטל עם החתימה על הסכם זה.

#### 6. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות או מי מיחידותיה בנוגע להשלכות הגידול ביצוא החקלאי בשנים האחרונות והשינויים בנהלי עבודת המבקרים הקשורים לגידול ביצוא החקלאי, אותם ביצע משרד החקלאות עובר לחתימת הסכם זה, כאמור בהואיל השני להסכם זה, לגבי עובדי הגנת הצומח.

(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות העברת פעולות העזר לביצוע על ידי היועצים החיצוניים כאמור בהואיל הרביעי להסכם זה, בתקופה שעד יום 31.12.2023 ובגינה, וזאת לגבי כל עובדי משרד החקלאות.

(ג) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות העברת פעולות לביצוע על ידי גורמים חיצוניים באחת או יותר מהיחידות, המוזכרות בסעיף 2(ב)(1-4) לעיל, בתקופה שעד יום 31.12.2023 ובגינה, לגבי עובדי הגנת הצומח ולגבי עובדי מטה משרד החקלאות.

(ד) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של עובדי הגנת הצומח, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בגין התקופה שעד ליום 31.12.2023.

(ה) למען הסר ספק לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל. לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיפים קטנים (ב) ו- (ג) לעיל בתקופה שעד יום 31.12.2023 ובגינה.

כמו כן, לא ינוהל משא ומתן לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן לעובדי הגנת הצומח עליהם חל הסכם זה, בגין התקופה שעד יום 31.12.2023. ואולם, האמור בפסקה זו לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי או לגבי הסכמים ארציים.

(ו) אין כאמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

7. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בנוגע להשלכות הגידול ביצוא החקלאי בשנים האחרונות והשינויים בנהלי עבודת המבקרים הקשורים לגידול יצוא החקלאי, אותם ביצע משרד החקלאות עובר לחתימת הסכם זה, כאמור בהואיל השני להסכם זה, לגבי עובדי הגנת הצומח.

(ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות העברת פעולות העזר לביצוע על ידי היועצים החיצוניים כאמור בהואיל הרביעי להסכם זה, בתקופה שעד יום 31.12.2023, וזאת לגבי כל עובדי משרד החקלאות.

(ג) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות העברת פעולות לביצוע על ידי גורמים חיצוניים באחת או יותר מהיחידות המוזכרות בסעיף 2(ב)(1-4) לעיל בתקופה שעד יום 31.12.2023, לגבי עובדי הגנת הצומח ולגבי עובדי מטה משרד החקלאות.

(ד) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע לשכר, הטבות ותנאי העבודה של עובדי הגנת הצומח, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, בתקופה שעד ליום 31.12.2023.

(ה) ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של עובדי הגנת הצומח להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביחות כאמור.

(ו) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

8. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים 6 ו-7 לעיל, עובדי הגנת הצומח ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

9. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
\_\_\_\_\_  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
\_\_\_\_\_  
הסתדרות עובדי המדינה

  
\_\_\_\_\_  
ק"צ גי-אמ  
מדינת ישראל

