



ימים בהם מוקטן מספר שעות העבודה	הנחיות נציב שירות המדינה
קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט מהדורה: 3	תאריך: י"ז בתמוז התשפ"ד, 23 ביולי 2024 כ"ג בתמוז התשפ"ג, 12 ביולי 2023 כ"ח בסיוון התשפ"ב, 27 ביוני 2022 מספר הנחיה: 3.5

קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט

1. כללי

בהתאם לסעיף 18 להסכם המסגרת אשר נחתם ביום י' בניסן התשע"ו (18.04.2016), הוסכם על קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורים לילדים בסוף חודש אוגוסט. בהמשך [להודעת נש"מ מס' ער/14](#) בעניין וסעיף [32.54](#) לתקשי"ר, בהנחיה זו יפורטו הוראות הביצוע להחלת ההסדר.

2. תחולה

הוראות הנחיה זו יחולו על עובדי מדינה העונים על הכללים המצטברים הבאים:


- א. העובד מועסק בדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות הכללית החדשה או מועסק בחוזים מיוחדים (לרבות עובדים שעתיים וסטודנטים), למעט חוזה מנכ"ל ומוקבלי מנכ"ל. למען הסר ספק, ההסדר אינו חל על דרוג: הרופאים, הרופאים הווטרנריים, דרוג עובדי המחקר ועובדי ההוראה.
- ב. העובד מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, או חתם על הצהרה כי הוא הורה עובד על גבי [טופס מדף 2320](#), ועונה על הגדרת הורה עובד לפחות ביום אחד מתוך חודש אוגוסט באותה שנה קלנדרית.
- ג. סך ימי החופשה להם זכאי העובד אינו עולה על 22 ימים לעובד המועסק חמישה ימים בשבוע, ו-26 ימים לעובד המועסק שישה ימים בשבוע.
- ד. העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת בקשר לחופשה במהלך התקופה מיום 1 ביולי עד יום 31 באוגוסט, כולה או חלקה, כגון חופשה מרוכזת שבה העובד מחויב בפחות ימי חופשה מימי היעדרותו בפועל, למעט עובדי בתי חולים הזכאים לימי חופשה נוספים בהתאם להסכם הקיבוצי אשר נחתם ביום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024)¹.
- ה. בן/בת הזוג עובד כשכיר או עצמאי ולא ניצל זכות זהה או דומה (כגון חופשה מרוכזת) במקום עבודתו, או שהילד בחזקתו הבלעדית או שרופא אישר בכתב כי בשל נכות או מחלה בן/בת הזוג אינם מסוגלים לטפל בילד. למען הסר ספק, עובדים שבני הזוג שלהם מועסקים כמורים ונמצאים בחופשת הקיץ בחודש אוגוסט, זכאים להטבה.

3. קיצור יום עבודה בשעה בסוף חודש אוגוסט

- א. עובד הורה, המוגדר במערכת הנוכחות כמי שזכאי לקיצור יום עבודה לפי פסקאות [31.152](#) או [31.153](#) לתקשי"ר, זאת בהתאם [להודעת נש"מ פד/10](#) - קיצור שעות עבודה בהתאם להסכם קיבוצי במגזר הציבורי לשנת 2023, זכאי לקיצור יום העבודה בשעה

עמוד 1 מתוך 2

¹ לעניין הורים שהם עובדי בתי חולים ממשלתיים עליהם חל קיצור שבוע העבודה בהתאם להסכם הקיבוצי מיום כ"ה באדר א' התשפ"ד (05.03.2024), עובדים אלו יהיו זכאים לימי חופשה להורים על-פי המפורט בהסכם. על-פי סעיף 3.2.2 להסכם, את ימי החופשה יוכלו לממש בתקופות המוגדרות, ובהם הימים שבין 1 ליולי ועד 31 לאוגוסט (כולל). יודגש כי עובדים אלו זכאים לכפל הטבות בהקשר למפורט בהנחיה זו.

<p>ימים בהם מוקטן מספר שעות העבודה</p>	<p> הנחיות נציב שירות המדינה</p>
<p>קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט מהדורה: 3</p>	<p>תאריך: י"ז בתמוז התשפ"ד, 23 ביולי 2024 כ"ג בתמוז התשפ"ג, 12 ביולי 2023 כ"ח בסיוון התשפ"ב, 27 ביוני 2022 מספר הנחיה: 3.5</p>

אחת, בכל אחד מעשרת ימי העבודה בשבוע בימים א' עד ה' האחרונים החלים בחודש אוגוסט, סך הכול, עשר שעות במצטבר.

ב. בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, זכאי עובד הורה לנצל את השעות ביום אחד או במספר ימים במהלך התקופה שבין 01.08 ועד 30.09 של אותה שנה. לאחר מכן, הזכאות לשעות אלו תתבטל.

ג. עובד שדיווח יום חופשה מלא - יחויב במספר שעות העבודה שהיה אמור לעבוד: לדוגמא - הורה לילד עד גיל שנה יחויב 7 שעות ויעמדו לרשותו 3 שעות חופשה נוספות לניצול במהלך התקופה שבין 01.08 ועד 30.09 של אותה שנה. לאחר מכן הזכאות לשעות אלו תתבטל.

ד. קיצור יום העבודה לפי סעיף זה, אינו מחליף את קיצור השעות לפי פסקאות [31.153](#) ו- [31.152](#) לתקשי"ר.

4. יום חופשה מיוחד חלף קיצור יום עבודה בשעה

א. עובד הורה המועסק במשרה מלאה, ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן [31.153 \(א\)](#) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות (לדוגמא: עובד/ת בדירוג אחים ואחיות), יהיה זכאי ליום חופשה חלף קיצור השעות כאמור לעיל.

ב. עובד המועסק במשמרות במשרה מלאה, ועונה על הגדרות אחד המקרים בנסמן [31.153 \(א\)](#) בתקשי"ר, אך אינו מוגדר כהורה עובד במערכת הנוכחות, יהיה זכאי ליום חופשה בהתאם ליום עבודה הקבוע שלו ולא יותר מ- 8 שעות. עובד כאמור אשר יום העבודה שלו ארוך מ- 8 שעות, ישלים את יום העבודה ממכסת החופשה הצבורה ועד להשלמת יום העבודה.

ג. עובד המועסק במשמרות במשרה חלקית או עובד הורה המועסק במשרה חלקית (למעט עובד הזכאי לקיצור יום העבודה לפי פסקה [31.152](#) בתקשי"ר, אשר מוגדר במערכת הנוכחות ככזה) יהיה זכאי במקום שעות חופשה לאחד מהבאים:

- 1) עובד המועסק במשרה חלקית במשך כל ימי העבודה, יהיה זכאי ליום חופשה אחד;
 - 2) עובד המועסק במשרה חלקית בשבוע עבודה חלקי, יהיה זכאי ליום חופשה לפי החישוב הבא: מספר ימי העבודה בפועל חלקי מספר ימי העבודה בשבוע.
- לדוגמא: עובד המועסק בפועל 3 ימים ושבוע העבודה במשרדו הינו 6 ימים יהיה זכאי לחצי יום חופשה.

5. הערות כלליות

א. יום חופשה זה ניתן לניצול בתקופה שבין 01.08 ועד 30.09 (כולל) בלבד באותה שנה ואינו ניתן לצבירה או לפדיון.

ב. על-פי הנחיית נציב מס' [3.6](#) מיום י"ח באייר התשפ"ג (9 במאי 2023) בנושא "גמישות תעסוקתית - עבודה מרחוק וביצוע שעות נוספות מרחוק", ניתן לקצר את יום העבודה על-פי הנחיה זו גם ביום בו העבודה מבוצעת מרחוק.

ג. בימים בהם מצומצמות שעות העבודה על-פי הנחיה זו, לא ניתן להשלים שעות התקן או לבצע שעות נוספות מרחוק להורה זכאי על-פי הנחיית נציב מס' [3.6](#).