



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 19/06/14

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, עו"ד אופיר אלקלעי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

**הואיל:** ולמשרות ברשות המיסים (להלן: "הרשות") אשר העובדים המועסקים בהן עוסקים בפעילות בתחום הפשיעה חמורה, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי מיום 6.2.2011 בין המדינה ובין ההסתדרות, נוספו משרות נוספות כמפורט בהסכם זה להלן;

**והואיל:** וביום 3.12.2017 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה וההסתדרות (להלן: "הסכם 2017"), בו הוסכם בין היתר כי ינוהל משא ומתן בדבר השלכות איחוד אגפי הרשות, תוך התייחסות, בין היתר, לתנאי העסקה אשר יחולו על העובדים במסגרת הסכם עבודה חדשני, ככל שיכוצע איחוד של פעילות אגפי הרשות, ובהסכם 2017 אף נכתב כי מתוכנן פיילוט של משרד חדש מאוחד כהגדרתו בהסכם כאמור, ובעקבות הסכם זה הוקם משרד חדש כאמור בעיר רעננה (להלן: "המשרד המאוחד");

**והואיל:** ובמשרד המאוחד מועסקים, בין היתר, עובדים בתפקידים בעלי מאפיינים ושמות חדשים כמפורט בהסכם זה, שהנם בעלי מאפיינים דומים או זהים לתפקידים קיימים ברשות;

**והואיל:** וביום 18.11.2002 וביום 6.8.2009 נחתמו הסכמים קיבוציים בין הצדדים, המעגנים הסכמות בעקבות רפורמות ושינויים בעבודה של אגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין ברשות המיסים, כמפורט שם (להלן: "הסכם 2002" ו-"הסכם 2009" בהתאמה);

א.י.ה.

**והואיל:** ומאז החתימה על הסכם 2002 ועל הסכם 2009 נערכו עדכונים בהגדרות התפקיד של חלק מהמשרות באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין וכן נוספו תפקידים חדשים באותו אגף, אשר חלקם בעלי מאפיינים דומים או זהים לתפקידים קיימים המזכים בתוספת השכר שלפי סעיף 4 להסכם 2002 (להלן: "תוספת הרפורמה");

**והואיל:** וביום 6.9.2012 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים וכו', בין היתר, עוגנו הסכמות ביחס לתוספת שכר לעובדים באגף המכס והמע"מ אשר סיימו ו/או יסיימו בהצלחה קורס מבקרי חשבונות והכל כמפורט בהסכם שם (להלן: "הסכם 2012");

**והואיל:** ומאז החתימה על הסכם 2012 נערכו עדכונים בהגדרות התפקיד של חלק מהמשרות באגף המכס והמע"מ וכן נוספו תפקידים חדשים באותו אגף, אשר חלקם בעלי מאפיינים דומים או זהים לתפקידים קיימים המזכים בתוספות שכר למבקרי חשבונות לפי הסכם 2012;

**והואיל:** וביום 28.4.2015 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים, המעגן, בין היתר, הסכמות ביחס לפיילוט להטמעת מערכת "שער עולמי" ברשות המיסים, כמפורט שם (להלן: "הסכם 2015"), ובנספח א' להסכם 2015 מנויים התפקידים המקנים זכאות למענק בגין פיילוט להטמעת מערכת "שער עולמי" כאמור;

**והואיל:** וישנם עובדים בתפקידים שאינם מנויים בנספח א' להסכם 2015 אשר השתתפו בפיילוט להטמעת מערכת שער עולמי, והוסכם בין הצדדים על הוספת תפקידים אלו לנספח א' האמור במסגרת הסכם קיבוצי זה;

**והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן, לאור האמור לעיל, והגיעו להסכמות ביניהם, והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

## 1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לענין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא ישמשו לפרשנותו.
- (ד) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר, ולהיפך.

## 2. תחולה

הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים בשירות המדינה, ברשות המיסים, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסדרות (להלן: "עובד" או "עובדים").

א.ב.

### 3. תוספת פשיעה חמורה

(א) החל מיום 1 בינואר 2022 יהיו העובדים אשר מקום עבודתם הקבוע הוא באחת מהיחידות המזכות כהגדרתן בסעיף 9.1 להסכם 2017 (להלן: "היחידות המזכות") אשר מועסקים באחד מהתפקידים המפורטים בסעיף זה להלן (להלן: "עובד זכאי" או "עובדים זכאים"), זכאים לתוספת פשיעה חמורה, בהתאם למפורט בסעיף 5 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 6.2.2011 (להלן: "הסכם 2011") ועל פי הכללים והסכומים אשר עורכנו בסעיפים קטנים 5.1-5.3 להסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 7.1.2013 (להלן: "תוספת פשיעה חמורה"):

(1) ממונה פרויקטים (בקח"ש)

(2) ממונה (רכז/ת חוליה – עבירות מחשב)

(3) מנהל תחום (מפקח ארצי – מטה חקירות)

(4) ממונה חקירות עבירות מחשב

למען הסר ספק, האמור בסעיף 9 להסכם 2011 יחול לגבי העובדים הזכאים, בהתאמות ובשינויים המחויבים.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל:

(1) מובהר כי סעיף קטן 5.2 להסכם 2011 לא יחול על עובד זכאי. מועד זכאותו של עובד זכאי לתשלום תוספת פשיעה חמורה יהיה לפי המאוחר מבין אלו: יום 1 בינואר 2022 או המועד בו ותק הפעילות של עובד זכאי עולה על שנה אחת.

לעניין עובד זכאי, במקום הגדרת "ותק פעילות" שבהסכם 2011, יבוא:

"ותק פעילות" – ותק הפעילות יהיה כמשך תקופת עבודתו של עובד כאמור באחת היחידות המזכות, במשרה של ממונה פרויקטים (בקח"ש) או מבקר חשבונות, בתקופה שמיום 1.9.2009 ואילך.

(2) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו).

(3) ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיף זה ישולמו במשכורת חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו).

(4) למען הסר ספק, תוספת פשיעה חמורה לא מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, כאמור בסעיף 5.7 להסכם 2011.

א.ה.

(ג) למען הסר ספק, סעיפים 6 להסכם 2011 וסעיף 10 להסכם 2017 לא יחולו על העובדים הזכאים לפי סעיף זה.

**4. הקבלת תפקידים במשרד המאוחד לתפקידים קיימים – תוספות שכר ייחודיות**

(א) כללי

(1) עובר המשרד המאוחד המועסק בתפקיד המפורט כאחת השורות בעמודה שכותרתה "התפקיד החדש במשרד המאוחד" בטבלה שלהלן, יהיה זכאי החל מיום 1.9.2020 או מיום תחילת עבודתו בפועל באותו תפקיד במשרד המאוחד, המאוחד מביניהם (להלן: "המועד הקובע"), לתוספות השכר הייחודיות המשתלמות באופן רוחבי בתפקיד הקיים המפורט באותה שורה בעמודה שכותרתה "התפקיד הקיים ברשות המיסים", אשר מקורן בהסכמים המפעליים.

לעניין סעיף (4) זה, "ההסכמים המפעליים" – הסכמים קיבוציים או פסקי בוררות של המוסד לבוררות מוסכמת אשר חלים ברשות המיסים בתפקידים המנויים תחת הכותרת "התפקיד הקיים ברשות המיסים" בטבלה שלהלן.

<u>התפקיד החדש במשרד המאוחד</u>	<u>התפקיד הקיים ברשות המיסים</u>	
מנהל/ת משרד אזורי רשות המסים	פקיד שומה/ מנהל מיסוי מקרקעין	1
סגן/נית מנהל/ת משרד אזורי רשות המסים	סגן פקיד שומה	2
סגן/נית מנהל/ת משרד אזורי (גביה ושירות)	סגן פקיד שומה	3
מבקר/ת מסים – רשות המסים	מפקח מס הכנסה	4
מבקר/ת מסים (בכיר/ה) – רשות המסים	מפקח מס הכנסה (בכיר)	5
ממונה (מבקר מסים) ראשי	ממונה (מפקח ראשי)	6
מבקר/ת מסים – רשות המסים – ניכויים	מפקח מס הכנסה	7

להמחשה: למנהל/ת משרד אזורי רשות המסים במשרד המאוחד, ישולמו תוספות שכר שהוחלו בהסכמים המפעליים לגבי פקיד שומה/ מנהל מיסוי מקרקעין.

א.ב.

(2) לגבי עובד כאמור שהועסק בתפקיד אחר ברשות טרם תחילת העסקתו במשרד המאוחד, מובהר כי החל מהמועד הקובע העובד כאמור לא יהיה זכאי לתוספות השכר הייחודיות אשר שולמו לו מכוח ההסכמים המפעליים בגין תפקידו הקודם טרם מעברו למשרד המאוחד (אשר שולמו בתפקיד באופן רוחבי), ואשר אין הוא זכאי להם מכוח סעיף (א) לעיל. ואולם, למען מובהר כי סך התוספות שישולמו לעובד מכוח סעיף (א) לעיל לא יפחת מסך התוספות הייחודיות להם היה זכאי מכוח ההסכמים המפעליים בגין תפקידו הקודם (אשר שולמו בתפקיד באופן רוחבי) כאמור.

מובהר לצורך הדגמה כי עובד בתפקיד המנוי בשורה 4 בטבלה שלעיל (מבקר/מסמס) – רשות המסים) – אשר היה מועסק בתפקיד מבקר מיסים ברשות המסים לפני שהחל את תפקידו זה במשרד המאוחד, יהיה זכאי לתוספות המשולמות בתפקיד של מפקח מס הכנסה ברשות המסים המנוי לצדו בטבלה, ולא לתוספות ששולמו לו בתפקיד של מבקר מיסים לפני מעברו למשרד המאוחד. סך התוספות המשולמות לעובד זה בתפקידו החדש כמבקר מיסים – רשות המסים במשרד המאוחד, לא יפחתו מסך התוספות להם היה זכאי מכוח ההסכמים המפעליים בגין תפקידו כמבקר מיסים לפני מעברו למשרד המאוחד.

(3) בנוסף, מובהר למען הסר ספק, כי בכל מקרה לא תהיה זכאות לאותה התוספת בכפל.

(4) למען הסר ספק, עניינו של סעיף 4 להסכם זה בתוספות שכר ייחודיות הניתנות באופן רוחבי בתפקידים מכוח ההסכמים המפעליים כאמור בלבד ואינו נוגע לכל זכות אחרת הקיימת לעובדי המשרד המאוחד בתפקידים כאמור.

(ב) עובד המועסק בתפקיד "מנהל/ת תחום (שירות לקוחות) רשות המסים" במשרד המאוחד (להלן: "מנהל תחום שירות לקוחות במשרד המאוחד"), יהיה זכאי החל מהמועד הקובע לתוספות השכר הבאות:

(1) תוספת רפורמה (תוספת השכר בהתאם לסעיף 4 להסכם 2002), לפי הסכום לו זכאים העובדים המועסקים בתפקיד "ממונה (רכז חוליה)" ו-"ממונה (מפקח ארצי)" כמפורט בנספח ב' להסכם 2002 (700 ש"ח נכון ליום 1.1.2004), וכפי שהסכום עודכן עד למועד חתימת הסכם זה וכפי שיתערכן מעת לעת, וזאת בכפוף לעמידה בכל התנאים הבאים במצטבר:

(א) העובד עומד בכל התנאים המפורטים בסעיף 3.1(א)-(ג) להסכם 2002;

(ב) העובד הוסמך כמפקח מס הכנסה או מפקח שומת מקרקעין והוא בעל תעודה מתאימה המעידה על כך.

למען הסר ספק, כל הכללים הנוגעים לתוספת הרפורמה בהסכם 2002, על ערכוניו, יחולו גם על התפקיד "מנהל/ת תחום (שירות לקוחות) רשות המסים" במשרד המאוחד.

א.ב.

(2) תוספת רפורמה ב' (תוספת השכר בהתאם לסעיף 7 להסכם 2009) בסכומה, כפי שעודכן עד למועד חתימת הסכם זה וכפי שיעודכן מעת לעת, וזאת בכפוף לעמידתו בתנאי הקבוע בסעיף 7.3.3 בהסכם 2009. למען הסדר ספק, ככל שמנהל תחום שירות לקוחות במשרד המאוחד עומד בתנאי שבסעיף 7.3.3 האמור, יראו אותו כנמנה עם רשימת הזכאים לפי סעיף 7.3.2 בהסכם 2009. למען הסדר ספק, כל הכללים הנוגעים לתוספת רפורמה ב' בהסכם 2009, על עדכוניו, יחולו גם על התפקיד "מנהל/ת תחום (שירות לקוחות) רשות המסים" במשרד המאוחד.

(ג) מובהר כי בכל הסכם מפעלי בו נקבע שתוספת משולמת לעובד הרשות לפי רשימת משרות שפורטה בו או צורפה אליו (להלן: "הרשימה"), יראו בעובד במשרד המאוחד ששם תפקידו זהה לשם תפקיד קיים ברשות המסים, פרט לכך שהוסרו ממנו צמד המילים "רשות המסים" או הוספו לו צמד המילים "רשות המסים", כנמנה ברשימת המשרות באותו הסכם מפעלי.

(ד) למען הסדר ספק מובהר כי כל הכללים הקבועים בהסכמים המפעליים, לרבות בעניין תנאי הסף לזכאות ואופן החישוב, יחולו לגבי תוספות השכר הניתנות לפי סעיף זה, לעובדי המשרד המאוחד. מובהר כי מעבר ממשרד ברשות המסים למשרד המאוחד לא יפגע בוותק העובד לעניין תנאי הזכאות כאמור.

(ה) התשלומים הנובעים מסעיף (4) זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו).

(ו) במועד כאמור בסעיף קטן (ה) לעיל, ישולמו גם ההפרשים וההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, בהתאם לכללי הזכאות הקיימים, בגין התשלומים הנובעים מסעיף (4) זה בעד התקופה שמהמועד הקובע ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף קטן (ה) לעיל (להלן בסעיף זה, בהתאמה: "התקופה הרטרואקטיבית", ו-"ההפרשים וההפרשות"). מובהר כי תשלומים אשר שולמו לעובדים עליהם חל סעיף (4) זה עובר למועד הקבוע בסעיף קטן (ה) לעיל ביחס לתקופה הרטרואקטיבית, בהמשך להנחיות המדינה בעניין תוספות שכר כמפורט בסעיף (4) זה, וכן ההפרשות שבוצעו בגינם, יבואו על חשבון ההפרשים וההפרשות כהגדרתם לעיל.

## 5. הוספת תפקידים לנספחים א' ו-ב' בהסכם 2002 – תוספת הרפורמה

(א) החל מיום 1.7.2021, יחולו השינויים הבאים בהסכם 2002:

בנספח א' – יתווספו התפקידים הבאים:

- ממונה (תאום מטה – מיסוי מקרקעין)
- ממונה (תאום מטה – מס הכנסה)
- ממונה (הלבנת הון וחילוט)

א.ב.

- מנהל/ת תחום (נזק עקיף)
- מנהל/ת תחום (נזקים ישירים)
- מנהל/ת תחום (עררים)
- מנהל היחידה הארצית לשומה בהתכתבות
- מנהל/ת תחום (פרויקטים - שומה בהתכתבות)
- מנהל/ת תחום (תכנון סוגיות מס - שומה בהתכתבות)
- מנהל/ת תחום בכיר (מערכות BI)
- מנהל/ת תחום (מערכות BI)
- מנהל/ת היחידה הארצית (ניהול ספרים) - נס"א
- סגן/ית מנהל/ת היחידה הארצית (ניהול ספרים) - נס"א
- ממונה (רכז חוליה - ניהול ספרים ושומה)
- מנהל/ת תחום בכיר (מערך שירות מקצועי)
- מנהל אגף א' (רשת ותפעול)
- מנהל/ת תחום (מערך שירות מקצועי)
- מנהל תחום (מפקח ארצי- מטה חקירות)
- ממונה (מפקח/ת ארצי/ת - מענק עבודה)
- מנהל תחום שירות סניפי מס הכנסה
- מנהל תחום שירות סניפי מיסוי מקרקעין
- מנהל תחום פנסיה לעצמאיים והחזרי מס
- מנהל תחום מפקח ארצי ניכויים שירות לקוחות
- ממונה תיאום מטה מיסים עקיפים וישירים
- ממונה רכז חוליה (עבירות מתשב)

**בנספח ב' - יתווספו התפקידים הבאים, ולצדם הסכומים הבאים:**

התפקיד	סכום התוספת (נכון ליום 1.1.2004)
ממונה (תאום מטה - מיסוי מקרקעין)	700 ש"ח
ממונה (תאום מטה - מס הכנסה)	700 ש"ח
ממונה (הלבנת הון וחילוט)	700 ש"ח
מנהל/ת תחום (נזק עקיף)	800 ש"ח
מנהל/ת תחום (נזקים ישירים)	800 ש"ח
מנהל תחום (עררים)	800 ש"ח
מנהל היחידה הארצית לשומה בהתכתבות	900 ש"ח

א.י.ה.



800 ש"ח	מנהל תחום (פרויקטים - שומה בהתכתבות)
800 ש"ח	מנהל תחום (תכנון סוגיות מס - שומה בהתכתבות)
900 ש"ח	מנהל תחום בכיר (מערכות BI)
800 ש"ח	מנהל תחום (מערכות BI)
900 ש"ח	מנהל תחום בכיר (מערך שירות מקצועי)
800 ש"ח	מנהל תחום (מערך שירות מקצועי)
800 ש"ח	מנהל תחום (מפקח ארצי- מטה חקירות)
900 ש"ח	מנהל אגף א' (רשת ותפעול)
900 ש"ח	מנהל היחידה הארצית (ניהול ספרים) - נס"א
900 ש"ח	סגן מנהל היחידה הארצית (ניהול ספרים) - נס"א
700 ש"ח	ממונה (רכז חוליה - ניהול ספרים ושומה)
700 ש"ח	ממונה (מפקח/ת ארצי/ת - מענק עבודה)
800 ש"ח	מנהל תחום שירות סניפי מס הכנסה
800 ש"ח	מנהל תחום שירות סניפי מיסוי מקרקעין
800 ש"ח	מנהל תחום פנסיה לעצמאיים והחזרי מס
800 ש"ח	מנהל תחום מפקח ארצי נכויים שירות לקוחות
700 ש"ח	ממונה תיאום מטה מיסים עקיפים וישירים
700 ש"ח	ממונה רכז חוליה (עבירות מחשב)

(ב) למען הסר ספק, כל הכללים הנוגעים לתוספת הרפורמה בהסכם 2002, על עדכוניו, יחולו גם על התפקידים המפורטים בטבלה לעיל. כמו כן, מובהר כי הסכומים המנויים בטבלה נכונים ליום 1.1.2004, ויעודכנו בהתאם לעדכונים שנעשו לאורך השנים לסכומים הצמודים בהסכם 2002 לתוספת רפורמה, וכפי שיתעדכנו מעת לעת.

א.ב.



(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו). במשכורת החודש בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם הפרשים וההפרשות בניגום, בעד התקופה שמיום 1.7.2021 ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.

**6. הוספת תפקידים חדשים לנספח ב' בהסכם 2012 – תוספת שכר מבקר חשבונות**

(א) החל מיום 1.7.2021 יחול השינוי הבא בהסכם 2012:

**בנספח ב' – יתווספו התפקידים הבאים:**

מנהל/ת תחום בכיר/ה (פיקוח ובקרה)

מנהל/ת תחום בכיר/ה (רפנטורה ומבצעים)

מנהל/ת תחום (בקרה ותהליכי עבודה)

מנהל/ת תחום (חשבונות – רש"פ)

מנהל/ת תחום בכיר/ה (תכנון מע"מ)

מנהל/ת תחום תחליפי דלק

(ב) למען הסר ספק, כל הכללים הנוגעים לתוספת שכר מבקר חשבונות בהסכם 2012, על עדכוניו, לרבות אופן עדכון התוספת, יחולו גם על התפקידים המפורטים לעיל, החל ממועד חתימת הסכם זה.

(ג) התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו). במשכורת החודש בה יחלו לשלם כאמור, ישולמו גם הפרשים וההפרשות בניגום, בעד התקופה שמיום 1.7.2021 ועד מועד תחילת התשלום בפועל לפי סעיף זה.

**7. הוספת תפקידים חדשים לנספח א' בהסכם 2015 – מענק חד פעמי בעד פיילוט במערכת שער עולמי**

(א) החל מה-1 לחודש בחודש שלאחר החתימה על הסכם זה יתווספו התפקידים הבאים בנספח א' להסכם 2015:

- ממונה בכיר (אחמ"ש אולם הנוסעים-נתב"ג)
- מרכז/ת (מפעיל גמ"מ)
- ממונה (צוות מפעילי גמ"מ)

(ב) המענק החד פעמי ישולם לבעלי התפקידים כאמור במשכורת המשתלמת בעד חודש יוני 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו), ולכל המאוחר במשכורת המשתלמת בעד חודש יולי 2024 (המשתלמת בחודש שלאחריו).

א.ה. 

## 8. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסדרות או מי מיחידותיה בגין ובקשר לפיילוט במשרד המאוחד כאמור בסיפא של ההואיל הראשון במבוא להסכם 2017 ובסיפא להואיל השני במבוא להסכם זה, וכן בנוגע להקבלת התפקידים המוזכרים בהואיל השלישי לתפקידים הקיימים, כמוסדר בהסכם זה.
- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לתוספת פשיעה חמורה כאמור בהואיל הראשון במבוא להסכם זה, בגין התקופה שעד ליום 31.8.2024.
- (ג) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לתוספת הרפורמה, כאמור בהואיל החמישי במבוא להסכם זה, וככל הנוגע לתוספת מבקר חשבונות, כאמור בהואיל השביעי במבוא להסכם זה, והכל בגין התקופה שעד ליום 31.12.2024.
- (ד) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לפיילוט להטמעת מערכת "שער עולמי", כאמור בהואיל השמיני והתשיעי במבוא להסכם זה.
- (ה) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

## 9. שקט תעשייתי

- (א) ההסדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביחה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בגין ובקשר לפיילוט במשרד המאוחד כאמור בסיפא של ההואיל הראשון במבוא להסכם 2017 ובסיפא להואיל השני במבוא להסכם זה, וכן בנוגע להקבלת התפקידים המוזכרים בהואיל השלישי לתפקידים הקיימים, כמוסדר בהסכם זה.
- (ב) ההסדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביחה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לתוספת פשיעה חמורה כאמור בהואיל הראשון במבוא להסכם זה, עד ליום 31.8.2024.
- (ג) ההסדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביחה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לתוספת הרפורמה, כאמור בהואיל החמישי במבוא להסכם זה, ובכל הנוגע לתוספת מבקר חשבונות, כאמור בהואיל השביעי במבוא להסכם זה, והכל עד ליום 31.12.2024.

א.ה.

- (ד) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לפיילוט להטמעת מערכת "שער עולמי", כאמור בהואיל השמיני והתשיעי במכרז להסכם זה.
- (ה) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
**אופיר אלקלעי, עו"ד**  
ע"מ הסתדרות עובדי המדינה

הסתדרות עובדי המדינה