

החלטת ועדת מעקב מיום 14.7.24

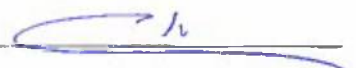
בהמשך לסעיף 70 א.ו) להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין המדינה ומעסיקים אחרים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "ההסתדרות") ביום 17.07.2023 (להלן "הסכם מסגרת 2023"), כפי שתוקן בהסכם שנחתם בין המדינה לבין ההסתדרות ביום 31.12.2023 (להלן: "ההסכם המתקן"), החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 14.7.24 כדלקמן:

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

בהחלטה זו "עובד" – עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

- (א) עובד אשר חל עליו ההסכם המתקן;
- (ב) מתקיים לגביו אחד מהבאים להלן:
- (1) הועסק במקום עבודה בו נהוגה חופשה מרוכזת בחג הפסח, והנהלה הייתה סבורה שלא ניתן להאריך את החופשה המרוכזת בחג הפסח בשנת התשפ"ד, כך שיכלול את יום 21.4.2024, בשל הכרח לספק את השירות לציבור;
- (2) הועסק במקום עבודה בו הוארכה החופשה המרוכזת בחג הפסח תשפ"ד, כך שתכלול את יום 21.04.2024 ואולם ההנהלה הורתה לאותו עובד לבצע את עבודתו ביום 21.04.2024 בשל הכרח לספק את השירות לציבור והעובד עבד באותו יום;
- (3) הועסק במקום עבודה בו לא נהוגה חופשה מרוכזת בחג הפסח;
- (ג) לא שהה ביום 21.04.2024 בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום והכל מכל סיבה שהיא.
- (1) עובד יהיה רשאי בהסכמת המעסיק ובתיאום מראש, להיעדר מעבודתו יום אחד (להלן: "יום החופשה המיוחד") בתקופה שמיום 01.05.2024 ועד יום 31.08.2024 (להלן: "תקופת השימוש").
- (2) מובהר כי יום החופשה המיוחד ינוצל בתקופת השימוש בלבד, לפי בחירת העובד, בתיאום מראש עם המעסיק. כמו כן, יום החופשה המיוחד אינו ניתן לצבירה או לפידיון, אף אם לא נוצל מכל סיבה שהיא.
- עוד מובהר כי אין בדרישה לתיאום מראש ובקבלת הסכמת המעסיק, כדי לגרוע מכך שעל המעסיק לאפשר לעובד המעוניין בכך, לעשות שימוש בתקופת השימוש ביום החופשה המיוחד לפי החלטה זו.
- (3) בגין ניצול יום החופשה המיוחד ינוכה ממאזן חופשתו של העובד חצי יום (כאשר מובהר כי יתרת היום על חשבון המעסיק).
- (4) המבוא להחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.

ולראיה באנו על החתום:


יו"ר ההסתדרות הכללית ויו"ר האגף לאיגוד
מקצועי בהסתדרות


הממונה על השכר והסכמי עבודה
במשרד האוצר