



נציבות
שירות
המדינה
מציבים אותך גבוה



קיצור שבוע העבודה משרדי הממשלה בשירות המדינה

סיגל אביב

מנהלת אגף תנאי שירות ויחסי עבודה
נציבות שירות המדינה

רקע

ביום 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל לבין הסתדרות עובדי המדינה, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לענין קיצור שבוע עבודה במשק. בהמשך נחתמו הסכמים קיבוציים מתקנים להסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתמו ביום 31.12.2023 ו- 5.3.2024

החל מיום 1 באפריל 2024 קוצר שבוע עבודתם של העובדים המועסקים 42 שעות ל-40 שעות עבודה בשבוע לדור א עובדים המועסקים לפני 01.04.24, זאת על ידי הפחתת חצי שעת עבודה, בימים א' עד ד'. עובדים המועסקים מעל 40 שעות עבודה בשבוע אך פחות מ- 42 שעות, יקוצר שבוע העבודה על ידי הפחתה של עד חצי שעה ליום בימים א'-ד', כך שלאחר יישום הקיצור, שבוע העבודה החדש של העובדים יעמוד על 40 שעות, ו-173.333 שעות עבודה בחודש, ללא הפחתה בשכר בשל קיצור שבוע העבודה.

מטרת ההסכם נקודות מרכזיות

- העלאת פריון העבודה במגזר הציבורי ושירות המדינה ובתוך כך שימור השירות המיטיב לאזרחים
- גמישות העסקה לטובת רווחה העובדים באיזון שעות העבודה לשעות המשפחה והפנאי
- צמצום הפער של שבוע העבודה בין מדד איכות החיים במדינה ישראל למדינות ה - OECD
- מניעת שחיקת עובדים אשר פוגעת בפרודוקטיביות ובתפוקות העובדים והעובדות



תחולה

קיצור שבוע העבודה חל על העובדים הבאים:

עובדי משרה מלאה
חודשיים

היקף העסקה שבועי ערב הקיצור הינו מעל 40 שעות ופחות או שווה ל-42 שעות

עובדי משרה חלקית
חודשיים

היקף העסקה מחושב בהתאם למשרה מלאה מעל 40 ופחות או שווה ל-42 שעות בשבוע צורת החישוב תתבצע באופן יחסי לחלקיות משרה

עובדים שעתיים

היקף משרה החודשי ערב הקיצור הינו מעל מעל 173.33 ועד 182 שעות

- ההסכם אינו חל :**
- עובדים שאינם מיוצגים ע"י ההסתדרות הכללית
 - עובדים בדירוג הכבאים המועסקים במתכונת של משמרות בנות 24 שעות רצופות
 - עובדי בתי חולים ממשלתיים
 - עובדים בדירוגים אשר עמדו על 40 שעות שבועיות ומטה ערב חתימת הסכם המסגרת מיום כ"ח בתמוז התשפ"ג (17.07.2023)

עובדי 5 ימים בשבוע - תקן יומי לאחר הקיצור

| | | |
|-----------------------------|---|-----------------------------------------------------------|
| 07:00 שעות במקום 07:30 | ← | הורה לילד עד גיל שנה |
| 07:30 שעות במקום 08:00 שעות | ← | הורה לילד מגיל שנה עד גיל 5 |
| 07:35 שעות במקום 08:05 שעות | ← | הורה לילד מגיל 5 עד גיל 12 |
| 08:00 שעות במקום 08:30 שעות | ← | הורה לילד מעל גיל 12 / עובד שאינו זכאי להסדר הורה עובד |

עובדי 6 ימים בשבוע - תקן יומי לאחר הקיצור

| | | |
|-----------------------------|---|-----------------------------------------------------------|
| 06:00 שעות במקום 06:30 | ← | הורה לילד עד גיל שנה |
| 06:30 שעות במקום 07:00 שעות | ← | הורה לילד מגיל שנה עד גיל 5 |
| 06:35 שעות במקום 07:05 שעות | ← | הורה לילד מגיל 5 עד גיל 12 |
| 07:00 שעות במקום 07:30 שעות | ← | הורה לילד מעל גיל 12 / עובד שאינו זכאי להסדר הורה עובד |

תקן ביום שישי - 5 שעות ללא שינוי

חלקיות משרה והעסקה שעתית

עובדים במשרה חלקית:

- החלת הקיצור תתבצע באופן יחסי לחלקיות המשרה

לפני הקיצור

העסקה ב-50% משרה,
21 שעות שבועיות

עובדים שעתיים:

- עדכון ערך שעת עבודה יהיה בהתאמה לשיעור הקיצור היחסי לעובד

עובד משרה מלאה:

תקן חודשי-182

אחרי הקיצור
העסקה ב-50% משרה,
20 שעות שבועיות

תקן חודשי-173.333

- זכויות נלוות יחושבו באופן יחסי להיקף משרה מלאה בהתאם לשבוע העבודה המקוצר (כגון: הבראה, ביגוד וכו')

עיגולי שעות ושעות מאגר

עובד שנקלט החל מ - 1.4.24

עובד שנקלט לפני 1.4.24

עיגולי שעות
ושעות מאגר

ללא עיגולי שעות

קיזוז של 20% מעיגול השעות
(יחושב בערך של 80%)

עיגולי שעות

ללא שעות מאגר

קיזוז של 15% משעות המאגר
(יחושב בערך של 85%)

שעות מאגר

הסדרי צמצום שעות עבודה, עיגולי שעון ושעות מאגר

- **"הסדר עיגולי שעון"** - הסדרי עיגולי שעון, כגון ההסדר שנקבע בפסקה 91.151 (ג) לתקשי"ר, הסדרי מעבר קבועים, הסדר חניה קבועים
- **"הסדר צמצום"** - הסדר צמצום שעות העבודה, כגון: ערבי חג, חג ומועד הסדר הורות וכל הסדר אחר הנהוג במקום העבודה בהתאם לסעיף 70 בהסכם מיום 17.07.2023
- **"הסדר שעות מאגר"** - נוהג הקיים בחלק מהמשרדים, מכסת שעות המזכה להשלמת חוסר בסוף החודש
- **"עובד קיים" דור א'** - עובד המועסק בשירות המדינה עד ליום 31.3.2024 זכאות לעיגולי שעות בשיעור מצומצם, למי שאינו זכאי להסדר הורה עובד
- **"עובד חדש" דור ב'** - עובד שהחל העסקתו בשירות המדינה מיום 1.4.2024 אינם זכאים להסדרי צמצום עיגולי שעון ושעות מאגר



שעות מאגר

דור א - עובד שנקלט לפני 01.04.2024

דוגמאות לחישוב שעות מאגר (85%):

2 שעות מאגר - יחושבו שעה ו-42 דקות

3 שעות מאגר - יחושבו שעתיים ו-33 דקות

עיגולי שעון

דור א - עובד שנקלט לפני 01.04.2024

דוגמאות לצמצום עיגולי שעון (80%):

30 דקות טרם הקיצור - יחושב 24 דקות לאחר הקיצור

15 דקות טרם הקיצור - יחושב 12 דקות לאחר הקיצור

10 דקות טרם הקיצור - יחושב 8 דקות לאחר הקיצור

עובד המוגדר במערכת כהורה לילד מגיל שנה ועד גיל 12

אינו זכאי לעיגולי שעון, שעות מאגר והסדרי חניה בימי עבודה רגילים, למעט בימים מקוצרים ובמידה והעובד

הגיע בזמן בהתאם להסדר הנהוג במשרדו

דוגמאות לזכאות עיגולי שעון במשרדים

- עיגול שעון של 10 דקות המתקצר ל-8 דקות - החתמת הכרטיס תהיה עד 07:38
- עיגול שעון של 15 דקות המתקצר ל-12 דקות - החתמת הכרטיס תהיה עד 07:42
- עיגול שעון של 20 דקות המתקצר ל-16 דקות - החתמת הכרטיס תהיה עד 07:46



עובדים במשרת הורה - עיגולי שעון ושעות מאגר

הורים לילדים עד גיל שנה דור א :

עיגולי שעון יקוזזו ב - 20%

שעות מאגר יקוזזו ב-15%

הורים לילדים מגיל שנה ועד גיל 12 דור א:

- בימים רגילים - אינם זכאים לעיגולי שעון/שעות מאגר/הסדרי חניה
- בימים מקוצרים/צומות/ערבי חג ומועד - זכאות לעיגולי שעון/שעות מאגר/הסדרי חניה בתנאי שהעובד הגיע בזמן בהתאם להסדרי עיגולי שעון הנהוגים במשרד
- ניתן לממש את שעות המאגר באותו חודש במידה והעובד עבד בפועל ביום המקוצר, אך לא ניתן לממשו ביום המקוצר.



עובדים במשרת הורה

הורה לילד עד גיל שנה דור א - זכאי לכפל הטבות בהתאם לכללים:

ביום עבודה רגיל: תקן יום העבודה 7 שעות

העובד יהיה זכאי לעיגול השעון בתנאי והחתיים כרטיס בתחילת שעות התקן בהתאם להסדר הנהוג במשרדו.

הורה לילד עד גיל שנה דור ב:

ביום עבודה רגיל: תקן יום העבודה 7 שעות

העובד לא יהיה זכאי לעיגול השעון ולשעות מאגר

ביום עבודה מקוצר שעות צום - לעובדים צמים:

• זכאות לדיווח עד שעה וחצי שעות צום מתוך שעות התקן המלאות

הורה עובד דור א:

• זכאות לעיגול השעון בהתאם להסדר הנהוג במשרד ובתנאי שעובד הגיע בזמן

• דיווח שעות צום - זכאות לעיגול שעון ושעות מאגר באותו חודש של יום הצום, במידה

והעובד הגיע בזמן

ימים מקוצרים – עיגולי שעון ושעות מאגר, פסקה 32.511 לתקשי"ר

ימים מקוצרים בהתאם ל פורים, יום הזיכרון, חנוכה, צומות – דור א בלבד:

- הורה לילד עד גיל שנה - 5 שעות עבודה, זכאות לעיגולי שעון בימים רגילים ומקוצרים ולשעות מאגר, מודגש כי לא ניתן לממש את שעות המאגר ביום המקוצר עצמו.
- הורה מעל גיל שנה ועד גיל 12 - 5.5 שעות, הזכאות לעיגולי שעון בימים מקוצרים ובימי צום יהיה זכאי לשעות מאגר באותו חודש אך לא ניתן לממש את שעות המאגר ביום המקוצר
- עובדים שאינם מוגדרים במשרת הורה - 5.5 שעות עבודה, זכאות לעיגולי שעון בימים מקוצרים ולשעות מאגר באותו חודש אך לא ניתן לממש את שעות המאגר ביום המקוצר
- עובד/הורה בחלקיות משרה - יעבוד כמספר שעות התקן בשגרה, אין שינוי בשעות העבודה

זכאות לשעת קיצור בגין שירות מילואים בן או בת זוג

עובדי 5 ימים: התקן הינו 7 שעות במקום 7.5

הורים עובדים:

- עד גיל שנה ללא קיצור נוסף בגין שירות מילואים של בן או בת זוג - 7 שעות תקן
- מגיל שנה עד גיל 5 זכאות ל-30 דקות קיצור בגין שירות מילואים של בן או בת זוג - 7 שעות תקן
- מגיל 5 עד גיל 12 זכאים ל-25 דק קיצור בגין קיצור שירות מילואים של בן או בת זוג - 7.05 שעות תקן

השלמת שעות תקן מהבית בהתאם להנחייה 3.6 של נציב שירות המדינה

- הורה לילד עד גיל שנה - יעבוד 4.5 שעות במשרד לשם השלמת תקן מהבית
 - הורה לילד מגיל שנה עד גיל 5 - יעבוד 5 שעות במשרד לשם השלמת התקן מהבית
 - הורה לילד מגיל 5 עד גיל 12 - יעבוד 5.05 שעות במשרד לשם השלמת התקן מהבית
- ניתן להשלים עד 2.5 משעות התקן היומי החדש בהתאם לתקן היומי של העובד
- ועד 3 פעמים בשבוע ולא מעבר ל-8 שעות חודשיות
- הורה לילד מעל גיל 12/עובד שאינו מוגדר במשרת הורה:
יעבוד 5.5 שעות במשרד לשם השלמת תקן מהבית ועד פעם אחת בשבוע ולא מעבר ל-8 שעות חודשיות

קצובת כלכלה ואש"ל

קצובת כלכלה ואש"ל ישולמו בהתאם לשעות התקן של העובד

עובד שאינו במשרת הורה - תשולם קצובת כלכלה לאחר 10 שעות עבודה (במקום 10.5)

עובד במשרת הורה - תשולם קצובת כלכלה לאחר שעתיים מסיום שעות התקן

אש"ל בתפקיד - אין שינוי בשעות המזכות לתשלום אש"ל בתפקיד

הסדרים שימשיכו להינתן בכפל הטבות למעט עיגולי שעות ושעות מאגר

כפל הטבות

- קיצור שעת הורות מכוח חוק עבודת נשים ובהתאם לפסקה 31.152 לתקשי"ר;
- הסדר הורות בהתאם לפסקה 31.153 לתקשי"ר מגיל שנה עד גיל 12;
- זכאות לקיצור יום עבודה בחודש אוגוסט, בהתאם להנחית נציב 3.5 בדבר קיצור יום עבודה/מתן חופשה להורה בסוף חודש אוגוסט מיום 27.06.2022
- מעבר משרדים / אגפים / יחידות לתקופה זמנית: כגון זמן הסתגלות, הסדרי מעבר זמניים;
- עובד הזכאי להסדר נסיעות מרוחקות כגון הסדרים בעזה ואיו"ש („דרכים קשות“);

דגשים

סטודנטים

בהתאם להסכם קיצור שבוע עבודה, שעות העסקת סטודנטים הינן 8 שעות; מעבר לכך השעות יחשבו כשעות נוספות.

מתמחים

בהתאם לנוהל העסקת מתמחים במשפטים בשירות המדינה מיום 8.3.22:
עד ליום 31.3.2024 היקף המשרה ושעות עבודת מתמחה, עמדו על 5 ימי עבודה בשבוע 42 שעות שבועיות.
החל מיום 1.4.2024 היקף המשרה ושעות עבודה מתמחה יעמדו על 5 ימי עבודה בשבוע, 40 שעות שבועיות.

עובדים בכירים בשכר גלובאלי/ חוזים אישיים/ משרות ארון המועסקים 5 ימים בשבוע

זכאים לקיצור שבוע עבודה בהתאם לכללים

שעות התקן בערבי חג וחול המועד

נשארים כפי שהם בהתאם לחוזר ימי חג ומועד, ימי בחירה וימי עבודה מקוצרים המתפרסמים מידי שנה

בהצלחה רבה

צוות אגף תנאי שירות ויחסי עבודה

