



### החלטת ועדת מעקב מיום 21 בספטמבר 2023

בהתאם להוראות סעיף 12 להסכם הקיבוצי שנחתם בין מדינת ישראל, המרכז הרפואי ע"ש סוראסקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 3.2.2022 (להלן: "ההסכם הקיבוצי"), ובהמשך להוראת סעיף 10 להסכם הקיבוצי, החליטה ועדת המעקב בישיבתה מיום 21 בספטמבר 2023 כדלהלן:

1. הנספחים להחלטת ועדת מעקב זו מהווים חלק בלתי נפרד ממנה.
2. מכסת כונוניות-העל החדשיות של מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים הכלליים, הפסיכיאטרים והגריאטריים, וכן בבתי החולים העירוניים, אשר העסקתם תחל בתקופה שמיום 1.1.2025 ואילך (להלן: "מנהל אדמיניסטרטיבי חדש" ו- "בתי החולים", בהתאמה), ואשר עבודתם בבתי החולים הינם עבודתם היחידה, תהיה בהתאם לטבלה שבנספח א' להחלטת ועדת המעקב מיום 7.6.2001.
3. מנהל אדמיניסטרטיבי חדש, אשר עבודתו בבית החולים אינה עבודתו היחידה והוא מועסק במקביל במקום עבודה נוסף, לרבות בתאגיד בריאות (להלן בהחלטה זו: "מעסיק נוסף"), יהיה זכאי, בתקופה בה הועסק על ידי מעסיק נוסף, למכסת הכונוניות על פי המפורט בסעיף 6 להלן (בהתאם למועד תחילת ההעסקה הקבוע בסעיף 6), וזאת חלף המכסה הקבועה בסעיף 2 לעיל. למען הסר ספק, ככל שמנהל אדמיניסטרטיבי חדש כאמור הפסיק לעבוד אצל מעסיק אחר, יהיה זכאי החל מאותו מועד למכסת הכונוניות על פי המפורט בסעיף 2 לעיל (חלף מכסת הכונוניות המפורטת בסעיף 6 להלן) וזאת בהתאם לאמור בסעיפים 4 ו-5 להלן.
4. לשם קבלת מכסת הכונוניות הקיימת על פי הקבוע בסעיף 2 לעיל יחתום המנהל האדמיניסטרטיבי החדש על נוסח ההצהרה המצ"ב כנספח א' להחלטה זו (להלן: "נוסח ההצהרה"). באחריות בית החולים להביא לידיעת המנהל האדמיניסטרטיבי החדש את זכאותו למכסת כונוניות העל על פי האמור בהחלטת ועדת מעקב זו ולאפשר לו לחתום על כתב ההצהרה בעת קליטתו לעבודה בבית החולים כמנהל אדמיניסטרטיבי.
5. מובהר כי ככל שהמנהל האדמיניסטרטיבי החדש יחתום על כתב ההצהרה במועד המאוחר למועד כניסתו לתפקיד זה, ועבודתו בבית החולים היתה עבודתו היחידה גם בתקופה קודמת למועד חתימתו על כתב ההצהרה כאמור, יחול בעניינו האמור להלן:
  - 5.1. החל ממועד חתימתו על כתב ההצהרה ואילך – יהיה זכאי לקבלת מכסת הכונוניות בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל.
  - 5.2. בגין התקופה שקודם חתימתו על כתב ההצהרה – יהיה זכאי, בעד התקופה האמורה בה עבודתו בבית החולים היתה עבודתו היחידה, לתמורה בגין הפרש בין המכסה המפורטת בסעיף 2 לעיל, לבין המכסה אשר קיבל בהתאם לסעיף 3 לעיל, וזאת בכפוף להמצאת אסמכתא לכך שכאותה תקופה הייתה עבודתו בבית החולים עבודתו היחידה.

א.ר.

6. מכסת כוננויות-העל החודשיות של מנהל אדמיניסטרטיבי חדש אשר עבודתו בבית החולים אינה עבודתו היחידה, בהתאם לאמור בסעיף 3 לעיל, תהיה על-פי הטבלה להלן, לפי סוג בית החולים וגודלו, ובהתאם למועד תחילת העסקתו כמפורט להלן, וזאת חלף מספר כוננויות העל הקבועות בטבלה שבנספח א' להחלטת ועדת המעקב מיום 7.6.2001:

		מכסה חודשית של "כוננויות על" של מנהל אדמיניסטרטיבי חדש אשר עבודתו בבית החולים אינה עבודתו היחידה ואשר העסקתו תחל החל מיום 1.1.2027 ואילך	מכסה חודשית של "כוננויות על" של מנהל אדמיניסטרטיבי חדש אשר עבודתו בבית החולים אינה עבודתו היחידה ותחל בתקופה שמיום 1.1.2025 ועד יום 1.1.2027	
1	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי (לרבות עירוני), פסיכיאטרי או גריאטרי וכרוני עד 100 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	6	9	
2	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים פסיכיאטרי או גריאטרי וכרוני מ - 101 מיטות עד 300 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	9	13	
3	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי (לרבות עירוני) מ - 101 מיטות עד 300 מיטות, בהיותו כונן כל החודש	11	17	
4	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים פסיכיאטרי או גריאטרי וכרוני מ - 301 מיטות ומעלה, בהיותו כונן כל החודש	11	17	
5	מנהל אדמיניסטרטיבי בבית חולים כללי (לרבות עירוני) מ - 301 מיטות ומעלה, בהיותו כונן כל החודש	12	18	

7. למען הסר ספק, אין בוועדת מעקב זו כדי לגרוע או לשנות מכל הוראה בכל הנוגע לזכאות המנהלים האדמיניסטרטיביים (ובכלל זה למנהל אדמיניסטרטיבי חדש), לכוננויות חול ולכוננויות שבת, וכן

א.ה.

מכל הוראה (כולל תנאי הזכאות) בעניין כוונות-על למנהלים אדמיניסטרטיביים (ובכלל זה למנהל אדמיניסטרטיבי חדש), למעט ההוראות המפורטות בוועדת מעקב זו לעיל אשר שונו במפורש ביחס למנהל אדמיניסטרטיבי חדש. מובהר כי ימשיכו להתבצע ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין הרכיבים הנ"ל בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 3.93.1999 בדבר מעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.

8. עוד מובהר, למען הסר ספק, כי הוראות החלטת וועדת מעקב זו אינה חלה על מנהלים אדמיניסטרטיביים, שאינם מנהל אדמיניסטרטיבי חדש, כהגדרה לעיל, ואין בהחלטת מעקב זו כדי לשנות מההוראות לגביהם ערב חתימת ועדת מעקב זו.

9. החל ממועד החתימה על החלטת ועדת מעקב זו, העובדים כדירוג עובדי ההוראה המנויים ברשימה המצורפת כנספח ב' להחלטת ועדת מעקב זו בלבד (להלן: "עובדי ההוראה"), יהיו זכאים לתוספת מנמ"ש 2022, כהגדרתה בהסכם הקיבוצי, בגובהה לאחר ההגדלה כאמור בסעיף 4 להחלטת ועדת המעקב מיום 21 בספטמבר 2023, כפי שנקבעה לעובדי מנהל ומשק בבתי החולים הממשלתיים (קרי, בסכום שקלי חודשי קבוע של 720 ₪), ועל פי הכללים אשר נקבעו לגבי תוספת מנמ"ש 2022. ככל שנשמט שם של עובד הוראה זכאי, הנספח יתוקן בהסכמה בכתב בין הצדדים.

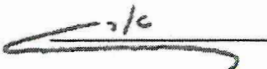
10. למען הסר ספק, מוסכם ומובהר כי עובדי ההוראה לא יהיו זכאים לתוספת מנמ"ש 2022 בגין התקופה שעד למועד החתימה על החלטת ועדת מעקב זו.


11. הוראות סעיפים 13.5 ו-13.6 להסכם הקיבוצי יחולו על החלטה זו. למען הסר ספק, אין באמור בהחלטה זו כדי לגרוע מהוראות שקט ומיצוי אחרות החלות או שיהולו על הצדדים.

12. הוראות סעיפים 13.5 ו-13.6 להסכם הקיבוצי יחולו גם לגבי עובדי ההוראה כאמור.

13. החלטת ועדת מעקב זו תירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באנו על החתום:

  
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
הממונה על השכר  
והסכמי עבודה במשרד האוצר