



ירושלים, כ"ה באב התשפ"ד
29 באוגוסט 2024
חוזר העמ - משרדי הסכמ
2024-3-13

לכבוד,
מר אלי ביתן,
סגן בכיר לחשב הכללי,
משרד האוצר

**הנדון : רשות מקרקעי ישראל – חוזר ביצוע לועדת מעקב מיום 4.8.2024 שהתכנסה מכח ההסכם
הקיבוצי מיום 18.5.2011**

סימוכין: הסכם העבודה – רשות מקרקעי ישראל מיום 18.5.2011; ועדת מעקב מיום 4.8.2024

1. הסכם העבודה – רשות מקרקעי ישראל מיום 18.5.2011; ועדת מעקב מיום 4.8.2024

ביום 4.8.2024 נחתמה החלטת ועדת מעקב בין המדינה ובין ההסתדרות (להלן: "החלטת ועדת המעקב") שהתכנסה מכח ההסכם הקיבוצי מיום 18.5.2011 וכותרתו "הסכם העבודה – רשות מקרקעי ישראל" שבסימוכין (להלן: "הסכם העבודה ברמ"). החלטת ועדת המעקב מיישבת חילוקי דעות שהתגלעו בנוגע לפרשנות סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ, שעניינו תיקון סעיף (5) בפרק ח' להסכם המעבר לפנסיה צוברת בנוגע לעובדי רשות המקרקעין (להלן: "סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ").

בהתאם להחלטת ועדת המעקב, המונח "במכפלת ותקו" בפסקה השנייה בסעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ" יתייחס לוותק העובד ממועד תחילת עבודתו במדינה (ולא רק "ממועד המעבר" כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ, קרי 1.3.2013). למען הנוחות מובאת הפסקה המתוקנת להלן:

"... בקרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים בשירות המדינה, תשולם לעובד הקבוע השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 28% מהבסיס לפיצויים לפי משכורתו האחרונה, במכפלת ותקו ממועד תחילת עבודתו, בכפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים."

בהתאם לאמור לעיל, ועל מנת למנוע תשלומי כפל, נקבע כי החישוב לפיצויי פיטורים לעובד יהיה כדלקמן:

2. הגדרות:

- (א) "עובד רמ" – עובד אשר הוראות סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ" יחולו לגביו ונכון ליום חתימת ועדת המעקב טרם שולמה לו השלמה לפיצויי פיטורים.
- (ב) "גמלאי רמ" – עובד אשר הוראות סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ" חלו לגביו, ושולמה לו ההשלמה לפיצויי פיטורים בהתאם לאמור בסעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ" שלא בהתאם להחלטת ועדת המעקב.

- (ג) "מענק שנים עודפות" – פיצויי פיטורים הניתנים לעובד מתוקף סעיף 39 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970.
- (ד) "הבסיס לפיצויים" – חלק המשכורת שאינו נכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית אך נכלל בבסיס לחישוב פיצויים לגבי עובד קיים וחדש, כהגדרתם בהסכם המעבר לפנסיה צוברת.

3. חישוב ההשלמה לפיצויי פיטורים לעובד רמ"י:
סכום ההשלמה לפיצויי פיטורים (D) לעובד רמ"י, יחושב בהתאם לנוסחה להלן:

$$A * 28\% * B = D$$

- A - ותקן של עובד רמ"י, החל ממועד תחילת עבודתו במדינה.
B - הבסיס לפיצויים לפי משכורתו האחרונה של עובד רמ"י.

למרות האמור לעיל, כדי למנוע תשלומי כפל, עובד רמ"י אשר במועד סיום העסקתו במדינה יהיה זכאי למענק שנים עודפות, בחישוב A לא תילקח התקופה בגינה העובד זכאי למענק שנים עודפות, כלומר A יהיה שווה ל- 35.

לדוגמה:

- עובד רמ"י אשר מתקיים לגביו כדלהלן:
מועד תחילת עבודה: 1.3.1983
מועד סיום העסקה: 28.2.2025
הבסיס לפיצויים: 2,000 ש"ח (B)

סה"כ תקופת שירות במשרה מלאה: 42 שנים. מכיוון שבגין 7 שנים העובד זכאי למענק שנים עודפות, $A=35$.
עובד כאמור יהיה זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בגובה 19,600 ש"ח.
 $(2,000 * 28\% * 35 = 19,600)$

4. הפחתת שווי הפרשות שבוצעו עבור פיצויי פיטורים ממענק שנים עודפות לעובד רמ"י:
עובד רמ"י, אשר במועד סיום העסקתו יהיה זכאי למענק שנים עודפות, יופחת סכום הפרשות שהועבר עבורו לקופת הגמל לקצבה, בערכים נומינליים, בגין הבסיס לפיצויים (6%) בתקופה שבגינה היה זכאי למענק שנים עודפות, ממענק השנים העודפות לו הוא זכאי.

5. חישוב מחדש של השלמה לפיצויי פיטורים לגמלאי רמ"י:
(א) סכום ההשלמה לפיצויי פיטורים (E או Y, לפי העניין) לגמלאי רמ"י, יחושב מחדש, בהתאם לאחד מאלה, לפי העניין:

(1) גמלאי רמ"י אשר במועד סיום העסקתו לא שולם לו מענק שנים עודפות:

$$D - F = Y$$

(2) גמלאי רמ"י אשר במועד סיום העסקתו שולם לו מענק שנים עודפות:

$$D - F - K = E$$

לעניין סעיף זה:

- D - סכום ההשלמה שיחושב מחדש לגמלאי רמ"י, בהתאם לאמור בסעיף 3 לעיל.
- F - הסכום ששולם לגמלאי רמ"י בפועל כהשלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, ככל ששולם.
- K - הסכום הנומינלי שהועבר עבור גמלאי רמ"י כהפרשות לקופת הגמל לקצבה בגין הבסיס לפיצויים (6%), בתקופה בגינה גמלאי רמ"י היה זכאי למענק שנים עודפות, ככל והיה זכאי למענק האמור.

יוער, כי ככל וסכום ההשלמה לפיצויי פיטורים שיחושב לגמלאי רמ"י הוא שלילי, לא יידרש העובד להשיבו.

לדוגמה:

גמלאי רמ"י אשר מתקיים לגביו כדלהלן:

מועד תחילת עבודה: 1.3.1983

מועד סיום העסקה: 29.2.2024

הבסיס לפיצויים: 2,000 ש"ח (B)

סה"כ תקופת שירות במשרה מלאה: 41 שנים. מכיוון שבגין 6 שנים הגמלאי האמור היה זכאי למענק שנים עודפות, $A=35$.

סכום ההשלמה שחושב לגמלאי בהתאם לסעיף 3. לעיל: 19,600 ש"ח (D)

$$(2,000 * 28\% * 35 = 19,600)$$

הסכום ששולם לגמלאי בפועל כהשלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, בהנחה שההשלמה לפיצויי פיטורים ששולמה לגמלאי חושבה על בסיס ותקן החל ממועד המעבר: 6,160 ש"ח) $(F) 6,160 = 11 * 28\% * 2,000$

הסכום הנומינלי שהועבר כהפרשות לקופת הגמל לקצבה בגין הבסיס לפיצויים (6%) בתקופה בגינה היה זכאי למענק שנים עודפות: 8,600 ש"ח (K).

גמלאי רמ"י כאמור יהיה זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בגובה 4,840 ש"ח

$$(19,600 - 6,160 - 8,600 = 4,840)$$

(ב) יוער, כי בהתאם להחלטת ועדת המעקב, סכום השלמת פיצויי פיטורים שיחושב מחדש לגמלאי רמ"י, יחושב בהתאם לאמור לעיל בתוספת הצמדה למדד המחירים לצרכן ממועד קרות האירוע המזכה בתשלום פיצויי פיטורים, ועד למועד התשלום בפועל.

(ג) סכום ההשלמה לפיצויי פיטורים אשר חושב בהתאם לחוזר זה, ישולם לגמלאי רמ"י לא יאוחר מיום 1.10.2024.



6. כללי

(א) האמור בחוזר זה יבוצע וישולם על ידי רשות מקרקעי ישראל.

(ב) מענק שנים עודפות, בהפחתת הסכום הנומינלי שהועבר כהפרשות לקופת הגמל לקצבה בגין הבסיס לפיצויים (6%) בתקופה בגינה עובד רמ"י היה זכאי למענק שנים עודפות, כאמור לעיל, ישולם לעובד רמ"י על ידי מנהלת הגמלאות.

בכבוד רב,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

במשרד האוצר

העתיקים:

מר יעקב קוינט – מנהל רשות מקרקעי ישראל
מר חנן לזימי – סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד מלי וגנר – סמנכ"לית הון בכיר ומינהל, רשות מקרקעי ישראל
עו"ד אייל שני – סגן היועץ המשפטי, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד ערן כהן – הלשכה המשפטית, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
אירית צייגר – מנהלת תחום בכיר (שכר וגמלאות), מינהלת הגמלאות
אביתר דוק – רכז אשכול משרדי ממשלה, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' יפעת פארן – כלכלנית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

