



## 4.8.2014 ועדת מעקב מיום

הואיל והתברר כי התגלעו חילוקי דעות בנוגע לקבוע בסעיף 24.4 להסכם הקיבוצי שנחתם בין המדינה ובין ההסתדרות ביום 18.5.2011 וכותרתו "הסכם העבודה – רשות מקרקעי ישראל" (להלן: "הסכם העבודה ברמ"י"), שעניינו תיקון סעיף (5) בפרק ח' להסכם המעבר לפנסיה צוברת בנוגע לעובדי רשות המקרקעין (להלן: "סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י"), התכנסה ועדת המעקב לפי סעיף 32 להסכם העבודה ברמ"י, והחליטה לקבוע כדלהלן:

1. המונח "במכפלת וותקן" בפיסקה השניה בסעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י יתייחס לוותק העובד ממועד תחילת עבודתו (ולא רק "ממועד המעבר" כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ"י). למען הנוחות מובאת הפיסקה המתוקנת להלן:

"... בקרות אירוע המזכה בפיצויי פיטורים בשירות המדינה, תשולם לעובד הקבוע השלמת פיצויי פיטורים בשיעור 28% מהבסיס לפיצויים לפי משכורתו האחרונה, במכפלת וותק ממועד תחילת עבודתו, בכפוף להוראות חוק פיצויי פיטורים."

2. הוסכם כדי למנוע תשלומי כפל, כדלקמן:

(א) לגבי עובד הזכאי לתשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 39 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "סעיף 39"), יחולו שני אלה:

(1) בחישוב השלמת פיצויי הפיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, לא תובא בחשבון ב"מכפלת וותקן" של העובד, התקופה בגינה העובד זכאי לפיצויי הפיטורים לפי סעיף 39.

(2) מחישוב פיצויי הפיטורים לפי סעיף 39, יופחת סכום ההפרשות שהועבר לקופת הגמל לקצבה, בערכים נומינליים, בגין הבסיס לפיצויים כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ"י (6%) בתקופה שבגינה יהיה זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39.

(ב) על אף האמור, לגבי העובדים אשר פיצויי הפיטורים לפי סעיף 39 שולמו להם שלא בהתאם לסעיף (א) לעיל יחול האמור להלן:

(1) יבוצע חישוב מחדש של חישוב השלמת פיצויי הפיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, בהתאם לאמור בסעיף 1 להחלטה זו, ואולם, בחישוב כאמור לא תובא בחשבון ב"מכפלת וותקן", התקופה בגינה העובד זכאי לפיצויי הפיטורים לפי סעיף 39;

(2) מהסכום שחושב לפי פסקה (1) לעיל, יופחתו שני אלו (במצטבר):

(א) סכום ההפרשות שהועבר לקופת הגמל לקצבה, בערכים נומינליים, בגין הבסיס לפיצויים כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ"י (6%) בתקופה בגינה העובד זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39.

(ב) הסכום ששולם לעובד בפועל כהשלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, ככל ששולם.

(3) ההפרש החיובי (ככל שקיים), ישולם לעובד כהשלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י, בהתאם לאמור בסעיף 1 להחלטה זו.

**דוגמה א':**

לעובד הזכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39:

מועד תחילת עבודה: 1.3.1983

מועד סיום העסקה: 28.2.2025

סה"כ תקופת שירות במשרה מלאה: 42 שנים (מתוכם 7 שנים בגינם זכאי לתשלום לפי סעיף 39).

הבסיס לפיצויים בדוגמה זו (חלק המשכורת שאינו נכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית אך נכלל בבסיס לחשוב פיצויי פיטורים לגבי עובד קיים וחדש): 2,000 ש"ח.

עובד כאמור יהיה זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בסכום של D אשר יחושב כדלקמן:

$$A * B * C = D$$

A - וותק העובד מתחילת העסקה ללא שנים שבגינם זכאי לתשלום לפי סעיף 39 (35 שנים).

B - הבסיס לפיצויים (2,000 ש"ח)

C - השלמת פיצויי הפיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י (28% לשנת ותק)

$$2,000 * 28\% * 35 = 19,600$$

כמו כן, מחישוב פיצויי הפיטורים לפי סעיף 39 יופחת הסכום הנומינלי שהועבר כהפרשות לקופת הגמל לקצבה בגין הבסיס לפיצויים כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ"י (6%) בתקופה שבגינה העובד זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39.

**דוגמה ב':**

לעובד אשר שולמו לו פיצויי פיטורים לפי סעיף 39 ושולמה לו השלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י:

מועד תחילת העסקתו: 1.3.1983;

מועד המעבר לרפורמה: 1.3.2013;

מועד סיום העסקתו: 29.2.2024;

סה"כ תקופת שירות במשרה מלאה: 41 שנים (מתוכם 6 שנים בגינם זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39).

הבסיס לפיצויים בדוגמה זו (חלק המשכורת שאינו נכלל במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית אך נכלל בבסיס לחשוב פיצויי פיטורים לגבי עובד קיים וחדש): 2,000 ש"ח.

עובד כאמור יהיה זכאי להשלמת פיצויי פיטורים בסכום E אשר יחושב כדלהלן:

$$D - K - F = E$$

D – תוצאת המכפלה: וותק העובד מתחילת העסקה ללא שנים שבגינם הוא זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39 כפול 28% כפול הבסיס לפיצויים.

$$2,000 * 28\% * 35 = 19,600 = D$$

K- הסכום הנומינלי שהועבר כהפרשות לקופת הגמל לקצבה בגין הבסיס לפיצויים כהגדרתו בהסכם העבודה ברמ"י (6%) בתקופה בגינה היה זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39. לצורך דוגמה זו: 8,600 ש"ח.

F- השלמת פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י ששולמו לעובד לפני מועד חתימת החלטה זו (בדוגמה זו, הבסיס לפיצויים כפול השלמת הפיצויים, כפול וותק העובד (בשנים) מתחילת הרפורמה).

$$2,000 * 28\% * 11 = 6,160 = F$$

E- השלמת פיצויי פיטורים לתשלום לעובד לפי החלטה זו: 4,840 ש"ח.

$$19,600 - 8,600 - 6,160 = 4,840$$

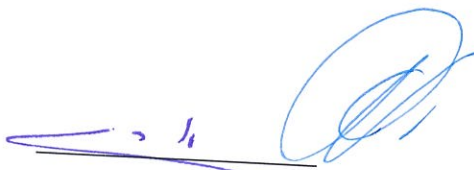
3. הוראות החלטה זו מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בה, ולאור מכלול ההסכמות, הוסכם כי:


האמור בהחלטה זו יחול למפרע ל"מועד המעבר" לפי ערך נומינלי במועד האירוע המזכה, בתוספת הצמדה למדד המחירים לצרכן ממועד קרות האירוע המזכה בתשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 24.4 להסכם העבודה ברמ"י בהתאם לאמור בסעיף 1 להחלטה זו, ועד למועד התשלום לפי החלטה זו.

למען הסר ספק, מובהר כי לכל עובד שבוצע לגביו חישוב של השלמת פיצויי הפיטורים שלא בהתאם לאמור בסעיף 1 להחלטה זו, יבוצע חישוב מחדש בהתאם לאמור בסעיף 1 להחלטה זו (בין אם הוא זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39 ובין אם הוא לא זכאי לפיצויי פיטורים כאמור); ואם הוא זכאי לפיצויי פיטורים לפי סעיף 39, יבוצע החישוב מחדש גם בהתאם לאמור בסעיף 2 (ב) להחלטה זו. התשלומים הנובעים מהחלטה זו לגבי כל עובד שיבוצע לגביו חישוב מחדש כאמור, ישולמו לא יאוחר מיום 1.10.2024.

ככל שקיים הפרש שלילי לפי סעיף 2(ב)(3), לא יידרש העובד להשיבו.

4. ההסדרות מתחייבת כי לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהחלטה זו.

  
ארנון בר-דוד  
יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
אפי מלכין  
הממונה על השכר והסכמי עבודה  
מדינת ישראל