



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 18/08/24

בין : ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין : הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ומ"מ יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אופיר אלקלעי ;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

הואיל : והונהגו ויונהגו מעת לעת שינויים ורפורמות בתנאי שכרם, העסקתם וההטבות הכספיות של עובדי הוראה בחינוך הרשמי וכחינוך המוכר שאינו רשמי (להלן: "הסדרי המורים") ;

הואיל : ויישומם של הסדרי המורים השליך ויתכן שישליך על תנאי עבודתם של העובדים כהגדרתם להלן ;

הואיל : ובנוסף לאמור לעיל, במטה משרד החינוך (להלן: "מטה משרד החינוך") ובמטה המינהל לחינוך התיישבותי (להלן: "מטה המינהל לחינוך התיישבותי"), בוצע דיבוע האמור במכתב מנכ"ל המשרד מיום 14/8/24 שהביא ועתיד להביא להשלכות על העובדים, ואשר הובא ליריעת נציגות העובדים טרם מועד חתימת הסכם זה (להלן: "מכתב המנכ"ל") ;

הואיל : ובהמשך לאמור לעיל הצדדים ניהלו משא ומתן בדבר ההשלכות של העניינים שלעיל על העובדים כהגדרתם להלן ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהם הגיעו, הכל כמפורט בהסכם זה להלן ;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. כללי

- 1.1 המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3 הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמע כוונה אחרת.
- 1.4 הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמע כוונה אחרת.
- 1.5 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
- 1.6 בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר

- או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מעת לעת.
- 1.7 למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר, או נוהל או מכתב, לרבות אך לא רק הוראות התקשייר, בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
- 1.8 כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- 1.9 טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תקופת תוקפו של ההסכם

תקופת תוקפו של ההסכם זה תהיה החל מיום חתימת הסכם זה ועד חום תקופת ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים בעניין פתרון בעיות מיום 17.7.2023 (להלן: "תקופת ההסכם").

3. תחולה

הסכם זה יחול על עובדים בשירות המדינה המועסקים במשרד החינוך או במנהל לחינוך החתישכותי, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, זאת למעט עובדים כאמור המועסקים בכפרי נוער או בתי ספר (לעיל ולהלן: "העובד" או "העובדים").

4. תוספת יישום

- (א) החל מיום 1.8.2024, עובד כהגדרתו בהסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי אחד מהדירוגים הבאים: דירוג מנהלי; דירוג המח"ר; דירוג העיתונאים; דירוג הנדסאים טכנאים; דירוג משפטנים, יהא זכאי לתוספת שכר חודשית שקלית בסכום של 500 (חמש מאות) ש"ח למשורה מלאה (להלן: "תוספת יישום"), בהחאם ובכפוף למפורט להלן.
- (ב) עובד כאמור בסעיף (א) לעיל המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת יישום בסכום שישושו כאופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.
- (ג) עובד כאמור בסעיף (א) לעיל המועסק רק בחלק מתקופת תורש מסוים, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת היישום בהתאם לתקופת עבודתו באותו התורש.
- (ד) עובד כאמור בסעיף (א) לעיל אשר מתקיימים לגביו סעיפים (ב) ו-(ג) לעיל, יהיה זכאי לחלק היחסי של תוספת היישום אשר תחושב על פי חלקיות משרתו וחלקיות תקופת עבודתו בתורש הרלוונטי.
- (ה) תוספת יישום תהווה שכר לכל דבר ועניין וחוכא כחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, יבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה חקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ועודכן מעת לעת.
- (1) יבוחר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (2) מוסכם כי תוספת יישום לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת ההסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

- (ח) מוטכם כי תוספת יישום לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.
- (ט) החל מתום תקופת הסכם זה, תוספת יישום תעורכן בשיעורים של תוספות היוקר, במועדי התשלום של תוספות יוקר אלו.
- (י) המדינה תפעל להכרה בתוספת יישום כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
- (יא) תוספת יישום תשולם לעובר כאמור בסעיף (א) לעיל החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2024 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2024) ולא יאוחר החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ספטמבר 2024 (המשתלמת בחודש אוקטובר 2024).

5. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות יישומם של הסדרי המורים כאמור בהואיל הראשון ובהואיל השני למבוא להסכם זה, על העובדים, בין אם במישרין ובין אם בעקיפין, בין אם השלכות כאמור היו ידועות קודם למועד חתימת הסכם זה ובין אם לאו, וזאת לגבי כל הסדרי המורים אשר יושמו או יושמו וזאת למשך 12 שנים מיום חתימת הסכם זה.
- (ב) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות כמפורט בהואיל השלישי למבוא להסכם זה, לגבי העובדים.
- (ג) למען הסר ספק, מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, וזאת למשך 12 שנים מיום חתימת הסכם זה.
- (ד) למען הסר ספק, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

6. שקט תעשייתי

- (א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות יישומם של הסדרי המורים כאמור בהואיל הראשון ובהואיל השני למבוא להסכם זה, על העובדים, בין אם במישרין ובין אם בעקיפין, בין אם השלכות כאמור היו ידועות קודם למועד חתימת הסכם זה ובין אם לאו, וזאת לגבי כל הסדרי המורים אשר יושמו או יושמו וזאת למשך 12 שנים מיום חתימת הסכם זה.
- (ב) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור, ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות כמפורט בהואיל השלישי למבוא להסכם זה, לגבי העובדים.
- (ג) למען הסר ספק, הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום) או שיחולו על הצדדים.

7. התרבה לשקט ומיצוי

(א) התחייבות ההסתדרות כאמור בסעיפים 5(א) ו-6(א) לעיל לא תחול במקרה של שינוי מהותי בעבודת העובדים באופן שיש לו השלכה ברורה, מיידית ו-ודאית על העובדים כתוצאה משינוי מכני, פיטורי עובדים או מיקוד חרץ הנובעים מיישום הסדרי המורים, וכן במקרה של מטלות חדשות שיוטלו על העובדים הנובעות מיישום הסדרי המורים ואשר אינן כזיקה לתפקידו של העובד הנדרש לבצען, לרכות שינוי משרה.

(ב) ככל שתתגלע מחלוקת בין ההסתדרות למדינה בשאלת קיומו של אתר החריגים כמתואר בסעיף קטן (א) לעיל, תחננס לבקשת מי מהצדדים ועדת מעקב כאמור בסעיף 9 להלן, אשר תכריע בשאלה. היה ולא תתקבל החלטה במסגרת ועדת המעקב חוך 30 ימים, שומר כל צד על זכויותיו.

8. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, העובדים יסייעו וישתפו פעולה בכל הנוגע לאמור בהסכם זה.

9. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויורד האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב וחסיע בכיצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום.

הסתדרות העובדים הכללית החרשה

מדינת ישראל

אופיר אלקלעי, עו"ד
ע"ר הסתדרות עובדי המדינה

הסתדרות עובדי המדינה