



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 18.11.2024

**בין :** מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או על-ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ ;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

**לבין :** הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה, עו"ד אופיר אלקלעי; ויו"ר איגוד המשפטנים, עו"ד יצחק גורדון ;

(להלן: "הסתדרות")  
מצד שני

הואיל: במשרד המשפטים (להלן: "המשרד") פעלה יחידת האפוטרופוס הכללי, הממונה על הליכי חדלות פירעון והרשם לענייני ירושה (להלן: "היחידה");

והואיל: ובעקבות החלטת המדינה פוצלה היחידה לשתי יחידות: יחידת האפוטרופוס הכללי והרשם לענייני ירושה (להלן: "יחידת האפוטרופוס הכללי"), ויחידת הממונה על הליכי חדלות פירעון (להלן: "יחידת חדלות פירעון") (להלן תקראנה שתי היחידות כאמור יחד: "היחידות החדשות"), החל מיום 15.7.2022 (להלן: "מועד הפיצול");

והואיל: ועבודת היחידה והיחידות החדשות, כולן יחד וכל אחת לחוד, אופיינו ומאופיינו בשינויים רבים שבוצעו עובר למועד חתימת הסכם זה בשל פיצול היחידות כאמור ובשל תיקוני חקיקה שבוצעו עובר לחתימת ההסכם: חקיקת חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח-2018 (להלן: "חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי") וחוק הכשרות המשפטית והאפוטרופוסות (תיקון מס' 18), התשע"ו-2016 (להלן: "חוק הכשרות המשפטית והאפוטרופוסות");

והואיל: וביחידות החדשות, בוצעו ויבוצעו שינויים, לרבות בשל תיקוני חקיקה, אשר הובאו לידיעת נציגות העובדים טרם חתימת הסכם זה, הכל כמפורט במכתבו של מנכ"ל המשרד מיום 18.11.2024 (להלן: "מכתב המנכ"ל"), שהביאו ועתידיהם להביא להשלכות על עובדי אפ"כ-כנ"ר, כהגדרתם להלן (להלן: "השלכות השינויים הידועים");

א.ב.

ד.

ה.

והואיל: וייתכן שהמדינה תחליט כי יש להרחיב את קבלת הקהל ביחידות החדשות גם לשעות אחר הצהריים, כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בדבר השלכות העניינים המפורטים לעיל על העובדים כהגדרתם בהסכם זה.

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ד) טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

#### 2. תחולה

- (א) הסכם זה יחול על העובדים המועסקים ביחידות החדשות, כהגדרתן לעיל, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות (להלן: "עובד אפ"כ-כנ"ר" או "עובדי אפ"כ-כנ"ר").
- (ב) סעיפים 6(א) ו-7(א) להסכם זה יחולו לגבי כל העובדים המועסקים בשירות המדינה במשרד המשפטים, אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, כולל עובדי אפ"כ-כנ"ר (להלן: "עובדי משרד המשפטים"), הכל בהתאם למפורט באותם סעיפים.

#### 3. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה תהיה החל מיום חתימתו ועד ליום 31.3.2028 (כולל).

#### 4. תוספת שעות קבלת קהל אחר הצהריים ברצף

(א) מוסכם כי אם יוחלט על ידי המדינה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להרחיב את קבלת הקהל באחת מהיחידות החדשות או בשתיהן, גם לשעות אחר הצהריים, יחול האמור בסעיף זה.

(ב) הגדרות לעניין סעיף זה:

"שעות קבלת קהל אחר הצהריים" - השעות בהן תתקיים קבלת קהל בלשכות היחידות החדשות, החל מהשעה 15:00 ועד השעה 18:00.

"עובד רלוונטי" - עובד אפ"כ-כנ"ר אשר מתקיימים לגביו כל התנאים הבאים במצטבר:

(1) מדורג באחד מהדירוגים הבאים:

(א) מינהלי;

(ב) מח"ר;

א.ב.

א.ב.

א.ב.

א.ב.

(ג) הנדסאים וטכנאים;

(ד) מהנדסים;

- (2) מועסק באחת היחידות החדשות שלגביה הוחלט להרחיב את שעות קבלת הקהל גם לשעות אחר הצהריים, כאמור בסעיף 4(א) לעיל;
- (3) לא מועסק במשמרות ולא זכאי לתוספת משמרות.

(ג) החל מהיום הראשון שבו ישוּבֵן עובד רלוונטי, אשר מתקיימים לגביו כל התנאים המפורטים בסעיף (ד) להלן, לביצוע קבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים, יהיה זכאי העובד כאמור לתוספת בסכום של 107.53 ש"ח בגין כל יום שבו התקיימו לגביו כל התנאים כאמור (להלן: "תוספת רצף"). מובהר כי סכום תוספת הרצף יעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת הקודם.

לעניין סעיף זה: "מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון - המדד הקודם הוא מדד חודש דצמבר 2023 (שהתפרסם בחודש ינואר 2024).  
"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם.

מובהר כי אם בשנה מסוימת שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע בשל כך עדכון של סכום התוספת, והעדכון ידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, על פי חישוב לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם האחרון ששימש לעדכון התוספת.

(ד) תשלום תוספת רצף בגין יום אחד מותנה בהתקיימות כל התנאים הבאים, במצטבר:

- (1) העובד הרלוונטי שובֵן לביצוע קבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים באותו יום על פי החלטת מנהל יחידת האפוטרופוס הכללי או מנהל יחידת חדלות פירעון, לפי העניין, ובאישורו.
- (2) העובד הרלוונטי ביצע, באותו יום, עבודה רצופה במשך לפחות 10.5 שעות, אשר לפחות שלוש שעות מתוכן בשעות קבלת קהל אחר הצהריים.
- (3) העובד הרלוונטי דיווח בכתב על העבודה כאמור בפסקה (2) לעיל.

(ה) מובהר כי עבודה של עובד רלוונטי כאמור בסעיף קטן (ד) לעיל, תעשה רק בהתאם לצרכי העבודה ובאישור מנהל יחידת האפוטרופוס הכללי או מנהל יחידת חדלות פירעון, לפי העניין, ובלבד שלא תבוצע על ידי אותו עובד יותר משתי פעמים (2) בשבוע, ומתשע (9) פעמים בחודש.

(ו) על אף האמור בסעיף קטן (ה) לעיל, עובד רלוונטי שקיבל אישור מיוחד מסמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד המשפטים, לעבוד בקבלת קהל בשעות קבלת קהל אחר הצהריים מספר פעמים העולה על פעמיים בשבוע או תשע פעמים בחודש, יהיה זכאי לתשלום תוספת רצף גם עבור מספר הפעמים אשר בגינן קיבל אישור מיוחד כאמור (בכפוף להתקיימות יתר התנאים בסעיף (ד) לעיל).

(ז) תוספת רצף אינה מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרכות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא תילקח בחשבון בחישוב

א.ב.

ד.

א.ב.

גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר לפנסיה צוברת מיום 3.3.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת, בשיעורים הנהוגים לגבי הפרשות בגין גמול עבור עבודה בשעות נוספות. למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ח) מובהר כי משמעות תוספת הרצף היא הגדלת התמורה לעובדים הזכאים לה, בגין העבודה בשעות הנוספות שבוצעו באותו היום, בכפוף להתקיימות יתר תנאי הזכאות. מוסכם לעניין סעיף זה כי הגדלת התמורה כאמור לא תיחשב לעניין נסמן (א) בפסקה 26.281 לתקשי"ר, כתוספת הגבוהה מ-50%. כמו כן, ולמען הסר ספק, מובהר כי תשלום תוספת רצף אינו בא במקום כל תשלום אחר מכוח הסכם, הסדר או דין, לרבות תשלום אחר בגין עבודה נוספת, דמי כלכלה ושכר עידוד לעובדים הזכאים לכך.

#### 5. מענקים חד-פעמיים בגין פיצול היחידות

(א) הוראות סעיף 5 זה יחולו על עובד אפ"כ-כנ"ר אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:  
(1) ביום חתימת הסכם זה, מועסק באחת מהיחידות החדשות ומשכורתו מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי אחד מהדרוגים הבאים:

(א) דירוג המינהלי;

(ב) דירוג המת"ר;

(ג) דירוג הנדסאים וטכנאים;

(ד) דירוג משפטנים;

(ה) דירוג מהנדסים.

(2) השלים לפחות 6 חודשי העסקה ביחידה או באחת מהיחידות החדשות או בשתייהן במצטבר, בתקופת 12 החודשים שקדמו ליום 15.7.2022, באחד הדירוגים המפורטים בסעיף קטן (1) לעיל (להלן: "תקופת האכשרה").

לעניין סעיף קטן (2) זה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.

(להלן: "עובד לעניין סעיף 5 זה").

(ב) עובד לעניין סעיף 5 זה יהיה זכאי מכוח סעיף זה, לכל היותר לשלושה מענקים חד פעמיים בסכום מקסימלי כולל של X של X<sup>1</sup>, X<sup>2</sup>, X<sup>3</sup>, כולם או חלקם (בתלות בתקופת החישוב הרלוונטית בה הועסק), שיחושבו בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף קטן (ג) להלן ובהתאם לנוסחה להלן:

$$A * B * C = X$$

A- הסכום לחישוב המענק החד פעמי לגבי כל אחת מתקופת החישוב הרלוונטיות (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן).

B- תוצאת המכפלה של שני אלה:

א.ק.ר.  
4

ד.י.

ד.ק.

ד.י.

- (1) המנה המתקבלת מחלוקת מספר החודשים בהם הועסק העובד כעובד לעניין סעיף 5 זה בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), כמספר החודשים שבתקופת החישוב הרלוונטית;
- (2) חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק העובד באותה תקופת חישוב רלוונטית.

נמחיש בנוסחה:

$$\frac{\text{מס' חודשי ההעסקה של עובד לעניין סעיף 5}}{\text{מס' החודשים בתקופת החישוב הרלוונטית}} * \frac{\text{חלקיות המשרה הממוצעת בה הועסק עובד לעניין סעיף 5 בתקופת החישוב הרלוונטית}}{1} = B$$

לדוגמא, עובד לעניין סעיף 5 זה שהועסק ביחידות החדשות במשך 7 חודשים מתוך תקופת חישוב של 12 חודשים, ב-75% משרה יחושב לו ערך  $B = 0.4375$ :

$$\frac{7}{12} * \frac{3}{4} = 0.4375$$

מובהר כי ככל שעובד לעניין סעיף 5 זה הועסק בחלק מחדש קלנדרי מסוים בתקופת החישוב הרלוונטית (כמפורט בטבלה בסעיף (ג) להלן), יחושב אותו חודש באופן יחסי, כך שימי העסקתו של העובד באותו חודש יחולקו במספר ימי העבודה באותו החודש.

C- חלקיות העסקתו ביחידה או באחת מהיחידות החדשות ב- 12 החודשים אשר קדמו ליום 15.7.2022.

להמחשה: העסקה בכל התקופה  $C=1$ , העסקה בשישה חודשים בתקופה  $C = 0.5$ .

### הבהרה לעניין חישוב B ו-C:

לעניין חישוב B ו-C, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בתקופת חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, ותקופות בהן הוגדר עובד כאמור כ"עובד בהסדר" כהגדרתו בהסכם הקיבוצי מיום 16.9.2020.

(ג) להלן פירוט הסכום לחישוב המענק הצמוד לכל תקופת חישוב:

מס"ח	תקופת החישוב	סכום לחישוב המענק (A)
11,000	מיום 1.11.2023 ועד יום 31.10.2024	מענק ראשון
9,000	מיום 1.11.2024 ועד יום 31.10.2025	מענק שני
9,000	מיום 1.11.2025 ועד יום 31.10.2026	מענק שלישי

(ד) המענקים החד פעמיים ישולמו לעובד לעניין סעיף 5 זה כמפורט להלן:

(1) המענק החד הפעמי הראשון (X1), ישולם לעובד במשכורת חודש נובמבר 2024 (המשתלמת בחודש דצמבר 2024, או לכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2024 (המשתלמת בחודש ינואר 2025).

(2) המענק החד פעמי השני (X2) ישולם במשכורת חודש נובמבר 2025 (המשתלמת בחודש דצמבר 2025), או לכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2025 (המשתלמת בחודש ינואר 2026).

(3) המענק החד פעמי השלישי (X3) ישולם במשכורת חודש נובמבר 2026 (המשתלמת בחודש דצמבר 2026), או לכל המאוחר במשכורת חודש דצמבר 2026 (המשתלמת בחודש ינואר 2027).

(ה) המענקים החד פעמיים האמורים לעיל לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת כנוסחו מעת לעת.

למען הסר ספק, מובהר כי:

- (1) אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (2) כל אחד מהמענקים (הראשון או השני או השלישי), לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (3) מובהר כי אין בתשלום המענקים כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

## 6. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות ההואיל השני וההואיל השלישי למבוא להסכם זה, לגבי כל עובדי משרד המשפטים אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות השינויים הידועים כמפורט בהואיל הרביעי למבוא להסכם זה, לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של פיטורי עובדים והוצאת עבודה למיקור חוץ בעקבות השינויים הידועים כאמור.
- (ג) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות ההואיל החמישי להסכם זה, לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר.
- (ד) עוד מוסכם כי ככל שבתקופת הסכם זה תחליט המדינה על שינויים חד צדדיים, להם השלכות על עובדי אפ"כ-כנ"ר, אשר לא היו ידועים במועד חתימת הסכם זה, ועל אף שמיצוי התביעות לא חל על השלכות שינויים אלה, ככל שיהיו, ההסתדרות לא תעלה תביעה או דרישה לגבי השלכות שינויים אלו לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר במהלך תקופת ההסכם, אלא תוכל להעלות דרישות כאמור לאחר יום 31.3.2028, לרבות רטרואקטיבית בגין תקופת ההסכם, הכל בכפוף לאמור בסעיף (ו) להלן.
- (ה) למען הסר ספק, מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיפים (א)-(ג) לעיל.
- (ו) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות מכח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאותו יום וההסכם הקיבוצי מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופת מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי) או שיחולו על הצדדים.

## 7. שקט תצטייתי

- (א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות ההואיל השני וההואיל השלישי למבוא להסכם זה, לגבי כל עובדי משרד המשפטים אשר משכורתם מחושבת על פי ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- (ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע להשלכות השינויים הידועים כמפורט בהואיל הרביעי למבוא להסכם זה, לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר. ואולם, האמור בסעיף זה לא יחול במקרה של פיטורי עובדים והוצאת עבודה למיקור חוץ בעקבות השינויים הידועים כאמור.
- (ג) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע להשלכות ההואיל החמישי להסכם זה, לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר.
- (ד) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע להשלכות שינויים חד צדדים שהמדינה תחליט עליהם בתקופת ההסכם, אשר לא היו

א.ה.

א.ה.

46

ידועים במועד חתימת הסכם זה, וזאת לגבי עובדי אפ"כ-כנ"ר ובתקופה שעד יום 31.3.2028, הכל בכפוף לאמור בסעיף (ה) להלן.

(ה) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים (לרבות מכח ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מאתו יום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופת מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי) או שיחולו על הצדדים.

#### 8. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים 6 ו-7 לעיל, עובדי אפ"כ-כנ"ר ישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים שהוסדרו בהסכם זה.

#### 9. הכרעה בחילוקי דעות

(א) ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסדרות, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו.  
(ב) החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

ארנון בר דוד  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

אופיר אלקלעי, עו"ד  
יו"ר הסתדרות עובדי המדינה

הסתדרות עובדי המדינה

איגוד המשפטים

מדינת ישראל





## משרד המשפטים המנהל הכללי

ירושלים, י"ז חשוון תשפ"ה  
18 נובמבר 2024  
מספרנו: 003-99-2024-009715

אל: מר חנן לזימי  
משרד האוצר

שלום רב,

### הנדון: שינויים ביחידת האפוטרופוס הכללי ותממונה על ענייני ירושה וביחידת הממונה על תליכי חדלות פירעון ושיקום כלכלי

בהמשך לשיחות שהתקיימו בין הנהלת משרד המשפטים, ועדי עובדים ביחידות, אגף השכר, והסכמי עבודה במשרד האוצר והסתדרות העובדים הכללית החדשה, בעקבות תיקון מס' 18 לחוק הכשרות והאפוטרופוסות, התשכ"ב-1962 וכן חקיקת חוק חדלות פירעון, התשע"ח-2018, ובעקבות פיצול יחידת האפוטרופוס הכללי, הממונה על תליכי חדלות פירעון והרשם לענייני ירושה, לשתי יחידות: יחידת האפוטרופוס הכללי ("אפ"כ") ויחידת הממונה על תליכי חדלות פירעון ("כנ"ר"), החל מיום 15.7.22 ("מועד הפיצול"), הובאו לידיעת נציגות העובדים טרם החתימה על ההסכם הקיבוצי מיום 18.11.2024 ("ההסכם") השינויים שבוצעו ואשר יבוצעו, שהביאו ושעתידים להביא להשלכות על העובדים ביחידות החדשות כהגדרתן בהסכם, כפי שיפורטו להלן, עליהם יחול מיצוי תביעות כמפורט בסעיף 6(ב) להסכם:

#### 1. שינויים אירגוניים הנובעים מפיצול היחידות:

1.1 שינויים ארגוניים של עובדים שאינם משפטיים: בהתאם להסכמות בין הנהלת המשרד לבין נציבות שירות המדינה, ועל דעת וועדי העובדים ביחידות ונציגי ההסתדרות - ובהמשך לפיצול בין היחידות - משרד המשפטים החל לבצע בחינה ארגונית כוללת של כלל בעלי התפקידים ביחידות, שבסופה תובא לאישור נציבות שירות המדינה. זאת, נוסף על בחינת השינוי הארגוני ביחס למשרות בדירוג המשפטיים שבחינת השינוי בעניינם נעשית בהתאם לאמור ב"מתווה הפתיחה ההדדית של מכרזי פרקליטים ומשפטיים" מיום 28.12.2021.

1.2 מתן או הרחבת שירותים של היחידות באתרים נוספים בהמשך לפיצול היחידות: כגון הקמת שלוחת נוף הגליל.

1.3 השקעות: פיצול סמכויות לניהול השקעות ואחריות היחידות, בהתאם לפעילותן.

2. שינויי מחשוב הנובעים מפיצול היחידות: החלפת ושדרוג כלל מערכות המגיק והמרתן לתשתית מחשובית עדכנית, יעילה ונפרדת למערכות של היחידות השונות, ובכלל זה: פיתוח מודול מחשובי לפיקוח על נאמנים ובעלי תפקיד בהליכי חדלות פירעון (לרבות ביצוע התאמות או שינויים במי מהיחידות החדשות), בכפוף לסעיף 79 "הכנסת טכנולוגיות חדשות" להסכם המסגרת של ההסתדרות לעובדי המגזר הציבורי 2023-2027.

3. **תיקוני חקיקה שונים הנובעים מתוכנית העבודה לחלוקת היחידות:**

3.1. תיקון 9 לחוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי - נועד לעגן ולהסדיר (בשינויים המחוייבים) את הוראת השעה שחוקקה בתקופת הקורונה ושיושמה ביחידת הממונה על חדלות פירעון עוד טרם לפיצול היחידות, במסגרת תיקון 4 לחוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי בקשר עם הסדרי חוב לחברות תחת חלק " לחוק. התיקון מאפשר עיכוב הליכי חדלות פירעון לתקופה קצובה וזאת בהסכמת הנושים ולצורך אישור הסדרי חוב (ראו: תזכיר חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי (תיקון מס' 9) (עיכוב הליכים זמני בהליך הסדר חוב), התשפ"ד-2024),

3.2. תוכניות פירעון בהסכמה של יחידים - מתן החלטה ביחס לתוכנית השיקום על ידי הממונה במקום שיש הסכמה בין הצדדים תחת אישור בית המשפט;

3.3. הרחבת הפיקוח על אפוטרופוסים והחלתו גם על תחום העניינים האישיים של אנשים שמונה להם אפוטרופוס וכן טיפול בהליכים לפי חוק הכשרות המשפטית בהתאם לתיקון 21 לחוק.

בברכה,

איתמר לוי  
המנכ"ל הכללי

**העתקים:** עו"ד בן ציון פיגלסון, האפוטרופוס הכללי והרשם לענייני ירושה  
עו"ד אשר אנגלמן, הממונה על חדלות פירעון ושיקום כלכלי  
פרופסור דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה  
מר ארנון בן דוד, יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
מר אברהם שלם, סמנכ"ל בכיר (תקציבים), משרד המשפטים  
גבי ירדנה תורגימן-סרור, סמנכ"לית בכירה לניהול ההון האנושי, משרד המשפטים  
מר גלעד שמיר, חשב משרד המשפטים