



## הסכם קיבוצי (מסגרת) (תיקון)

שנחתם ביום 25.11.2024

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי הגי' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מ"מ מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר צביקה כהן;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"לית שירות התעסוקה, גב' ענבל משש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי מר ישי פרנקל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי מר זהר ינון;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר טל בן חיים;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר שרון זייד;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר גד פרנק;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי ד"ר רפי אבירם;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי פרופ' אלון הרמלין, סגן נשיא למינהל וכספים ותמיר קדישי, אגף כספים;

א.ר.ה.

N.I.C

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי גברת אורנית בר-טל, סמנכ"לית וראש חטיבת משאבי אנוש ;  
הסתדרות מדיצינית הדסה, המיוצגת על ידי פרופ' יורם וייס, מנכ"ל הדסה, ומר יובל אדר, סמנכ"ל  
כספים ;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

ל ב ין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר  
ארנון בר-דוד ;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל : וביום 17.7.2023 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים ובין ההסתדרות, הסכם קיבוצי (מסגרת)  
אשר עסק, בין היתר, בעלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים לתקופה שמיום  
1.1.2020 עד יום 31.12.2027 ובגין התקופה כאמור, ואשר נקבעו בו הוראות מיצוי תביעות  
ושקט תעשייתי בתקופה האמורה ובגינה, כמפורט שם (להלן : "הסכם מסגרת 2023") ;

והואיל : ונערך משא ומתן בין הצדדים באשר להארכת תקופות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי אשר  
נקבעו בהסכם מסגרת 2023, לצד תוספת חד-פעמית של ימי חופשת מנוחה על חשבון המעסיק  
בשנים 2025 ו-2026 לעובדים המועסקים אצל מעסיקים החתומים על הסכם זה ;

לפיכך, הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :

1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.  
(ב) למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע  
על פרשנותו.

א.ב.

N.I.C

## 2. תחולה

(א) הסכם זה יחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות ושחל לגביהם הסכם מסגרת 2023.

(ב) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר מועסק בשירות מעסיק אחר (שאינו חתום על הסכם זה), אשר חתם או יחתום על כתב הצטרפות להסכם מסגרת 2023 בהתאם להוראות סעיף 9 להסכם מסגרת 2023 ולפי נספח ב'1 להסכם מסגרת 2023, ואשר יחתום על כתב הצטרפות להסכם זה, בנוסח שבנספח א' להסכם זה, עד ליום 1.3.2025.

(ג) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אשר מועסק בשירות מעסיק אחר שמתקיימים בו כל התנאים הבאים במצטבר:

(1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;

(2) הוא לא הצטרף להסכם מסגרת 2023 לפי כתב ההצטרפות שבנספח ב'1 להסכם מסגרת 2023;

(3) הוא יחתום על כתב הצטרפות להסכם זה, בנוסח שבנספח ב' להסכם זה, עד ליום 1.3.2025.

## 3. תיקון הסכם מסגרת 2023

(א) הסכם מסגרת 2023 יתוקן כדלקמן:

(ב) בסעיפים 98, 100, 102 ו-103 להסכם מסגרת 2023, במקום "31.12.2027" יבוא "31.3.2028".

(ג) בסעיף 99 להסכם מסגרת 2023, במקום "31.12.2027" (שלושים ואחד בדצמבר 2027) יבוא "31.3.2028" (שלושים ואחד במרץ 2028).

## 4. ימי חופשה נוספים בשנים 2025 ו-2026

(א) לעובד יתווספו באופן חד פעמי ארבעה ימי חופשה על חשבון המעסיק, בכל אחת מהשנים 2025 ו-2026, זאת בנוסף לימי החופשה להם זכאי העובד בשנים אלו, והכל בהתאם ובכפוף לאמור להלן (להלן: "ימי חופשה נוספים").

א.ה.

N.I.C

(ב) ימי החופשה הנוספים ינוצלו על ידי העובד בתאריכים הבאים :

שנה	תאריך	יום בשבוע	מועד
2025	16.03.2025	א'	שושן פורים
	24.08.2025	א'	סוף חופשת הקיץ
	05.10.2025	א'	גשר בין יום כיפור לסוכות
	21.12.2025	א'	נר שמיני של חנוכה
2026	03.03.2026	ג'	פורים
	31.03.2026	ג'	יום לפני ערב פסח
	30.07.2026	ה'	חופש גדול
	23.08.2026	א'	סוף חופשת הקיץ

ימי חופשה נוספים חלופיים

.5

(א) על אף האמור בסעיף 4 לעיל, מעסיק שסבר, כי בשל ההכרח לספק שירות לציבור או בשל צרכים תפעוליים מקצועיים, לא יתאפשר מצב בו כלל העובדים המועסקים על-ידו במקום עבודה או במקומות עבודה יוכלו לנצל את זכאותם לימי חופשה נוספים בעת ובעונה אחת, באחד או יותר מהמועדים המפורטים ברשימה שלעיל (להלן:

א.ב.

N/C

"רשימת הימים", יוכל לקרוא לעובד להגיע לעבודה באחד או יותר מהמועדים שברשימת הימים. העובד יהיה זכאי לנצל את יום החופשה הנוסף או את ימי החופשה הנוספים במועד לפי בחירתו בכפוף לקבוע בסעיף 7 להלן, זאת בתיאום מראש עם המעסיק ובאישורו (להלן: "יום חופשה נוסף חלופי"). האמור בסעיף קטן זה כפוף לאמור בסעיפים קטנים (ב) עד (ד) להלן.

(ב) סבר המעסיק כי על מנת לספק שירות לציבור או בשל צרכים תפעוליים מקצועיים נזקק הוא לקרוא לעבודה ליותר מ-10% מהעובדים במקום עבודה, באחד או יותר מהימים שברשימת הימים, יפנה המעסיק בכתב, לממונה על השכר ולהסתדרות<sup>1</sup>, עד ליום 15.1.2025, וינמק בקשתו לקרוא לעובדיו לעבודה באחד או יותר מהימים שברשימת הימים.

(ג) ככל שהממונה על השכר או ההסתדרות לא יודיעו למעסיק על השגות בנוגע לבקשתו, עד ליום 31.1.2025, יוכל המעסיק לקרוא לעובדים לעבודה כימים שברשימת הימים שלגביהם פנה, ולתת להם ימי חופשה נוספים חלופיים.

(ד) ככל שלממונה על השכר או ההסתדרות יהיו השגות, הן יידונו בוועדת המעקב, הקבועה בסעיף 9 להלן, שתכריע בעניין עד ליום 15.2.2025.

(ה) למען הסר ספק, עובד שלא עבד באחד המועדים ברשימת הימים, שלא עקב ניצול יום החופשה הנוסף החל במועד זה (לרבות משום שיום החופשה הנוסף חל ביום שאינו יום העבודה הקבוע של העובד), לא יהיה זכאי ליום חופשה חלופי או לכל מתן אחר תחתיו.

6. למען הסר ספק, התגמול לו יהיה זכאי עובד, לרבות עובד המועסק במשרה חלקית, בגין

ימי החופשה הנוספים, יהיה בהתאם לכללים החלים לגבי תגמול עבור ימי חופשה שנתית.

7. ימי החופשה הנוספים אינם ניתנים לפדיון או לצבירה.

ניתן יהיה לנצל את ימי החופשה הנוספים החלופיים עד סוף השנה הקלנדרית שבגינה הם ניתנו, או עד שלושה חודשים מיום החופשה הנוסף בו נקרא העובד לעבודה, לפי המאוחר מביניהם.

8. הוראות פרקים כ"א (מיצוי התביעות) ו-כ"ב (שקט תעשייתי) להסכם מסגרת 2023, כפי שתוקנו בהסכם זה, יחולו ביחס לאמור בהסכם זה.

9. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תמשיך

לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

10. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוות אישור לחריגות שכר ככל שקיימות, לפי סעיף


29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

א.ב.

N/C

<sup>1</sup> לעניין הפניה בסעיף זה, יש לשלוח מכתב לכתובת הדוא"ל: [pstrategy@mof.gov.il](mailto:pstrategy@mof.gov.il), [heskemim@histadrut.org.il](mailto:heskemim@histadrut.org.il)

ולראיה באו הצדדים על החתום :

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

---

אוניברסיטת בר-אילן

---

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

---

אוניברסיטת חיפה

---

אוניברסיטת תל-אביב

---

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל

---

מכון ויצמן למדע

---

שירותי בריאות כללית

---

הסתדרות מדיצינית הדסה

כתב הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024

לגבי מעסיק שהצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "הסכם מסגרת 2023") בהתאם להוראות סעיף 9 להסכם מסגרת 2023, באמצעות כתב ההצטרפות שבנספח ב' 1' להסכם מסגרת 2023.

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024 (להלן: "ההסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון)") בנוגע לעובדיו. מובהר כי ההצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) היא לכל הוראותיו כמכלול ובהתאם להוראות התחולה.

\_\_\_\_\_ חתימה [בשם המעסיק]

\_\_\_\_\_ תאריך

א.ב.

N/C



נספח ב'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024

לגבי מעסיק שמתקיימים בו התנאים הבאים, במצטבר:

- (1) הוא "גוף מתוקצב" או "גוף נתמך", כהגדרתם בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;
- (2) הוא לא הצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "הסכם מסגרת 2023") בהתאם לכתב ההצטרפות בנספח ב' להסכם מסגרת 2023.

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד הכלכלה והתעשייה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) מיום 25.11.2024 (להלן: "ההסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון)") בנוגע לעובדיו בשינויים שלהלן:

1. (א) אצל מעסיק אשר תקופת ההתחייבות למיזוי תביעות ושקט תעשייתי החלה לגביו אינה עד ליום 31.3.2028, במקום סעיף 3 להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) יבוא:

"תקופת ההתחייבות למיזוי תביעות ושקט תעשייתי ביחס לדרישות שכר והטבות כלכליות אחרות, החלה לגבי עובדי \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] תוארך בשלושה חודשים ממועד תום תקופת ההתחייבות האמורה".

אצל מעסיק כאמור אשר בהסכמים הקיבוציים החלים אצלו, ערב החתימה על כתב ההצטרפות, קבוע מנגנון של תקציב קידום, יבוא גם:

"על אף האמור, ההארכה של תקופת ההתחייבות למיזוי תביעות כאמור לעיל, לא תחול ביחס לדרישה לתקציב קידום בגובה שיעור הזחילה הנורמטיבית שיוסכם בין יו"ר האגף לאיגוד מקצועי לבין הממונה על השכר, לגבי עובדים עליהם חל מנגנון של תקציב קידום ערב חתימת הסכם זה".

(ב) אצל מעסיק אשר תקופת ההתחייבות למיזוי תביעות ושקט תעשייתי החלה לגביו היא עד ליום 31.3.2028: לא יחול סעיף 3 להסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון).

2. סעיף 8 להסכם קיבוצי (מסגרת) (תיקון) לא יחול אצל \_\_\_\_\_ [שם המעסיק]. ההתחייבות למיזוי תביעות ושקט תעשייתי האמורה בסעיף 1 לכתב הצטרפות זה תחול גם ביחס לנושאים המוסדרים בהסכם קיבוצי (מסגרת) (תיקון).

מובהר כי ההצטרפות לכל יתר הוראות ההסכם הקיבוצי (מסגרת) (תיקון) היא לכל הוראות אלו כמכלול.

א.ב.

חתימה [בשם המעסיק]

תאריך