

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 16 בחודש ינואר 2025

**בין :** מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")  
מצד אחד

**לבין :** הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אופיר אלקלעי;

(להלן: "ההסתדרות")  
מצד שני

**הואיל :** וביום 02.03.2009 נחתם הסכם קיבוצי בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות הכללית החדשה, להסדרת זכויות עובדים המשובצים בתפקידי ביקורת גבולות המועסקים כמעברי הגבול ברשות האוכלוסין וההגירה, כמפורט שם;

**והואיל :** ועובדים בתפקידי ביקורת גבולות המועסקים כמעברי הגבול ברשות האוכלוסין וההגירה המשובצים באופן קבוע לעבודה כמעבר גשר אלנבי מועסקים בתנאי שירות ייחודיים ובכלל זה תנאי השירות הנובעים מהיות מעבר גשר אלנבי בגדר מעבר גבול בינלאומי יחיד לתושבי הרשות הפלסטינית;

**והואיל :** ובין השנים 2017 - 2019 החליטה המדינה על הארכת שעות הפעילות כמעבר גשר אלנבי, כך ששעות הפעילות בימים א' עד ה' הורחבו למשך 24 שעות ביממה לתקופות שונות במהלך השנים האמורות;

**והואיל :** והמדינה החליטה על הארכת שעות פעילות כמעבר גשר אלנבי וזאת החל משנת 2023 ואילך - לרבות הרחבת שעות הפעילות לפעילות רציפה כמתכונת של 24 שעות ביממה, לאורך חלק או כל ימות השבוע, באורח זמני או קבוע, הכל בהתאם לצורך ולהחלטת המדינה;

**והואיל :** והצדדים ניהלו מו"מ בעניין השלכות ההחלטות המוזכרות בהואיל השלישי והרביעי לעיל על עובדי מינהל מעברי הגבול ברשות האוכלוסין וההגירה, ומבקשים לעגן את ההסכמות במסגרת הסכם זה;

**לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן :**

### 1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- (ד) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ה) הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

א.ה.

- (ו) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- (ז) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

## 2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי מעברי הגבול כהגדרתם בסעיף 3 להסכם 2009, המדורגים בדירוג מעברי הגבול כאמור בסעיף 6 להסכם 2009, ואשר מקום העסקתם הקבוע הינו כמעבר גשר אלנבי (להלן: "עובדי מעבר הגבול בגשר אלנבי" או "העובדים").

## 3. הגדרות

לעניין הסכם זה:

"משמרת לילה" - לעניין הסכם זה, משמרת אשר לפחות 5 שעות מתוכה מבוצעות כתחום השעות שבין 22:00 עד שעה 8:00 למחרת.

"פיצויי פיטורים" - כמשמעם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

## 4. מענק בגין השלכות הרחבת שעות פעילות מעבר גשר אלנבי בשנת 2017

עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר בשנת 2017 ביצע משמרת לילה אחת לפחות כמעבר גשר אלנבי, יהיה זכאי למענק חד פעמי, וזאת בהתאם ובכפוף לכללים המפורטים להלן (להלן ובהתאמה: "עובד זכאי לעניין סעיף 4 זה" ו"מענק 2017"):

(א) סכום מענק 2017 לעובד זכאי לעניין סעיף 4 זה שהועסק במשרה מלאה בשנת 2017 הוא 8,000 ש"ח.

(ב) עובד זכאי לעניין סעיף 4 זה שהועסק במשרה חלקית בשנת 2017, יהיה זכאי לחלק יחסי של מענק 2017 שיחושב על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל שנת 2017.

(ג) עובד זכאי לעניין סעיף 4 שהועסק בחלק משנת 2017, יהיה זכאי לחלק יחסי של מענק 2017 שיחושב על פי תקופת עבודתו היחסית באותה השנה.

(ד) עובד זכאי לעניין סעיף 4 אשר התקיימו לגביו סעיפים (ב) ו-(ג) לעיל, יהיה זכאי לחלק היחסי של מענק 2017 אשר יחושב על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ותקופת עבודתו היחסית באותה השנה.

(ה) מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה לצורך תשלום מענק 2017 לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד זכאי לעניין סעיף 4 זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום. מוסכם כי יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ו) מענק 2017 לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

- (ז) מענק 2017 ישולם בפעימה אחת, במשכורת חודש פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשולמת במשכורת חודש אפריל 2025.
- (ח) למען הסדר ספק:
- (1) מענק 2017 לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.
- (2) אין בתשלום מענק 2017 כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.
- (ט) ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין מענק 2017 יבוצעו לקופת הגמל לקצבה שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, במועדים הקבועים בסעיף (ז) לעיל. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.
- (י) זכאות לתשלום מענק 2017 לפי תנאי סעיף 4 זה, לרבות ההפרשות על המענק כאמור, תעמוד גם לעובד אשר סיים העסקתו עובר למועד חתימת הסכם זה. ההפרשות על המענק כאמור יבוצעו אף הם במועדים הקבועים בסעיף (ז) לעיל ולכל היותר בחודש העוקב לביצוע תשלום המענק.

**5. מענקים בגין השלכות הרחבת שעות פעילות מעבר גשר אלנבי בשנים 2018, 2019 ו-2023**

עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר ביצע משמרות לילה בשנים 2018, 2019 ו-2023, לפי העניין, יהיה זכאי למענק חד פעמי, עבור כל שנה כאמור, וזאת בהתאם ובכפוף לכללים המפורטים להלן:

(א) עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר ביצע 5 משמרות לילה לפחות במעבר גשר אלנבי בשנת 2018, יהא זכאי למענק חד פעמי בסך 7,000 ש"ח למשרה מלאה (להלן: "מענק 2018"), וזאת בכפוף ובהתאם לכללים המנויים בסעיף זה להלן.

עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר ביצע 5 משמרות לילה לפחות במעבר גשר אלנבי בשנת 2019, יהא זכאי למענק חד פעמי בסך 7,000 ש"ח למשרה מלאה (להלן: "מענק 2019"), וזאת בכפוף ובהתאם לכללים המנויים בסעיף זה להלן.

עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר ביצע 5 משמרות לילה לפחות במעבר גשר אלנבי בשנת 2023, יהא זכאי למענק חד פעמי בסך 9,000 ש"ח למשרה מלאה (להלן: "מענק 2023"), וזאת בכפוף ובהתאם לכללים המנויים בסעיף זה להלן.

עובד הזכאי למענק 2018, מענק 2019 או מענק 2023, יקרא להלן "עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה".

(ב) עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה שהועסק במשרה חלקית בשנת 2018, 2019 או 2023, לפי העניין, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק החד פעמי של אותה שנה רלוונטית, שיחושב על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ביחס לכל שנה רלוונטית כאמור.

(ג) עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה שהועסק בחלק משנת 2018, 2019 או 2023, לפי העניין, יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק החד פעמי של אותה שנה רלוונטית שיחושב על פי תקופת עבודתו היחסית באותה השנה הרלוונטית כאמור.

(ד) עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה אשר התקיימו לגביו סעיפים (ב) ו-(ג) לעיל, יהיה זכאי לחלק היחסי של מענק 2018, מענק 2019 או 2023, לפי העניין, אשר יחושב על פי חלקיות משרתו (המשוקללת) ותקופת עבודתו היחסית בשנה הרלוונטית כאמור.

(ה) מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה לצורך תשלום מענק 2018, מענק 2019 או מענק 2023, לפי העניין, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה כחופשה ללא תשלום בשנה הרלוונטית לצורך תשלום המענק. מוסכם כי יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד כאמור בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה.

(ו) מענק 2018, מענק 2019 ומענק 2023 לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות,

א.ה.

קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ז) מענק 2018, מענק 2019 ומענק 2023, לפי העניין, ישולמו לעובד זכאי לעניין סעיף 5 זה הזכאי להם בפעימה אחת, במשכורת חודש פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשולמת במשכורת חודש אפריל 2025.

(ח) למען הסר ספק:

(1) כל אחד המענקים בסעיף 5 זה, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987.

(2) אין בתשלום מענק לפי סעיף 5 זה כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

(ט) ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין כל אחד מהמענקים להם יהא זכאי עובד זכאי לעניין סעיף 5 זה, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה של עובד כאמור שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, במועדים הקבועים בסעיף (ז) לעיל. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

(י) זכאות לתשלום מענק 2018, מענק 2019 או מענק 2023, לפי העניין ולפי תנאי סעיף 5 זה, לרבות ההפרשות על המענק הרלוונטי כאמור, תעמוד גם לעובד זכאי לעניין סעיף 5 זה אשר סיים העסקתו עובר למועד חתימת הסכם זה. ההפרשות על המענקים כאמור יבוצעו אף הם במועדים הקבועים בסעיף (ז) לעיל ולכל היותר בחודש העוקב לביצוע תשלום המענקים.

## 6. מענקי לילה לשנים 2018, 2019 ו-2023

עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי יהיה זכאי לאחד או יותר ממענקי הלילה לשנת 2018, 2019 ו-2023, בהתאם ובכפוף לכללים המפורטים בסעיף זה להלן:

(א) עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי שעבד במשמרת לילה אחת לפחות באחת או יותר מהשנים 2018, 2019 ו-2023, יהיה זכאי למענק המהווה תגמול נוסף בגובה של 50% מערך השעה שלו (100%, סמל שכר 24), כפי שהיה במועד ביצוע משמרת הלילה הרלוונטית, וזאת בגין כל אחת משעות העבודה שביצע בפועל במהלך משמרות הלילה בשנים 2018, 2019 ו-2023, בהתאמה (להלן: "מענקי לילה").

(ב) התשלום בגין מענקי הלילה כאמור בסעיף קטן (א) שלעיל יהא כמפורט להלן:

(1) סך מענקי לילה להם זכאי עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי בגין ביצוע משמרות לילה במהלך שנת 2018, ישולם במשכורת חודש פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשולמת במשכורת חודש אפריל 2025.

(2) סך מענקי לילה להם זכאי עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי בגין ביצוע משמרות לילה במהלך שנת 2019, במשכורת חודש פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשולמת במשכורת חודש אפריל 2025.

(3) סך מענקי לילה להם זכאי עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי בגין ביצוע משמרות לילה במהלך שנת 2023, במשכורת חודש פברואר 2025 המשולמת בחודש מרץ 2025, ולכל המאוחר במשכורת חודש מרץ 2025 המשולמת במשכורת חודש אפריל 2025.

א.ה.

(ג) מענקי הלילה לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקחו בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינם הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינם הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ד) מענקי הלילה כאמור בסעיף 6 זה, לא יובאו בחשבון לעניין "תוספת הגבוהה מ-50%" המוזכרת בנסמן (א) בפסקה 26.281 לתקשי"ר.

(ה) מענקי לילה כאמור בסעיף 6 זה, לא יגרעו מזכאותו של עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי לתמורה בעד עבודה במשמרות כאמור בפסקאות 27.62, 27.63 ו-27.64 לתקשי"ר.

(ו) ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין כל אחד ממענקי הלילה להם זכאי עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי על פי סעיף 6 זה, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה של עובד כאמור שאליה מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, במועדים הקבועים בסעיף (ב) לעיל. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת גמל לקצבה, שאינה קופת הגמל לקצבה האמורה, לפי בחירת העובד.

(ז) זכאות לתשלום מענקי הלילה לפי תנאי סעיף 6 זה, תעמוד גם לעובד מעבר הגבול בגשר אלנבי אשר סיים העסקתו עובר למועד חתימת הסכם זה. ההפרשות על מענקי הלילה לעובד כאמור יבוצעו אף הם במועדים הקבועים בסעיף (ב) לעיל ולכל היותר בחודש העוקב לביצוע תשלום מענקי הלילה.

## 7. ניכוי מקדמות ששולמו ערב חתימת הסכם זה

מהמענקים להם זכאי עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי על פי הסכם זה (להלן: "המענקים"), ינוכו מלוא התשלומים ששולמו לעובד כאמור כמקדמות על חשבון המענקים ערב חתימת הסכם זה (להלן: "המקדמות").  
מודגש כי בכל מקרה לא יהיה עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי זכאי לכפל תשלום הן בשל המקדמות, והן בשל המענקים, לפי העניין.

## 8. תוספת גשר אלנבי

החל ממועד חתימת הסכם זה, עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי, יהיה זכאי, מירי חודש, לתוספת שכר חודשית חדשה, שתיקרא "תוספת גשר אלנבי", בגובה 220 ש"ח לעובד במשרה מלאה, בהתאם ובכפוף למפורט להלן (להלן: "תוספת גשר אלנבי"):

(א) עובד מעבר הגבול בגשר אלנבי המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת גשר אלנבי בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

(ב) תוספת גשר אלנבי תעודכן, החל מיום חתימת הסכם זה, לפי שיעור העדכון בשכר המשולב של דרגה 19 בדירוג המנהלי – עובדי מדינה (לרבות שינויים בשל הסכמי תוספת יוקר), ובאותם מועדים בהם ישונה השכר כאמור.

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי שינוי בשכר המשולב כאמור, אשר יוחל באופן רטרואקטיבי, יוחל רטרואקטיבית, גם לגבי עדכון תוספת גשר אלנבי, ובלבד ששינויו כאמור לא יוחל לגבי התקופה שקדמה ליום חתימת הסכם זה.

(ג) תוספת גשר אלנבי תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות וקריאות פתע, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות,

- לעניין הפקדות לקופת גמל לקצבה ולעניין הפקדות לקרן השתלמות וכל הפקדה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- (ד) מוסכם כי תוספת גשר אלנבי לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיוסכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.
- (ה) מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת גשר אלנבי כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.
- (ו) מובהר, כי עובר מעבר הגבול בגשר אלנבי זכאי לתוספת גשר אלנבי כל עוד הוא מועסק במעבר גשר אלנבי. היה ומקום עבודתו של העובד לא יהיה במעבר גשר אלנבי, תופסק להשתלם לו התוספת כאמור.
- (ז) בנוסף לאמור, מוסכם כי עובר מעבר הגבול בגשר אלנבי המועסק במועד חתימת הסכם זה, ואשר הועסק במעבר גשר אלנבי בתקופה שבין יום 1.5.2023 ועד מועד חתימת הסכם זה, כולה או חלקה (להלן: "תקופת העבר"), יהיה זכאי לתוספת גשר אלנבי בגין תקופת העבר, בהתאם להוראות סעיף 8 זה.
- (ח) ההפרשים הנובעים מסעיף קטן (ז) לעיל ישולמו במשכורת חודש פברואר 2025 (המשתלמת בחודש מרץ 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש מרץ 2025 (המשתלמת בחודש אפריל 2025) (להלן לעניין סעיף 8 זה: "ההפרשים").
- (ט) ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות בגין ההפרשים, יבוצעו באותו מועד כאמור בסעיף (ח) לעיל, לקופת הגמל לקצבה ולקרן השתלמות שאליהן מבוצעות ההפרשות באופן שוטף, בהתאם לכללי הזכאות החלים בעניין הפרשות אלה, עפ"י הקבוע לעיל. במקרה בו קיימת מניעה לעשות כן, מכל סיבה שהיא, יבוצעו ההפרשות לקופת הגמל השונות, שאינן קופות הגמל האמורות לפי בחירת העובד.
- "קופת גמל לקצבה", "קרן השתלמות", "קופת גמל" לעניין סעיף זה, כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005.
- (י) מובהר למען הסר ספק כי זכאות לתשלום תוספת גשר אלנבי לפי תנאי סעיף 8 זה תעמוד לעובד מעבר הגבול בגשר אלנבי המועסק במועד חתימת הסכם זה וכן לעובד מעבר הגבול בגשר אלנבי שיחל לעבוד במעבר גשר אלנבי לאחר מועד חתימת הסכם זה.

## 9. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לעניינים שהוסדרו בהסכם זה, בנוגע לעובדים עליהם חל הסכם זה. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מאפשרות ההסתדרות להעלות דרישה כלכלית בנוגע לגובה תוספת גשר אלנבי, וזאת בגין התקופה שלאחר יום 5.12.2029.
- (ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות דרישות וטענות ההסתדרות בכל הנוגע להשלכות ההואיל השלישי וההואיל הרביעי להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, ולא ינוהל כל משא ומתן נוסף בעניין זה.
- (ג) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופת מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי), או שיחולו על הצדדים.

א.ה.

## 10. שקט תעשייתי

- (א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, ביחס לעובדים עליהם חל ההסכם, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
- (ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע להשלכות ההואיל השלישי וההואיל הרביעי להסכם זה, לגבי העובדים עליהם חל ההסכם זה.
- (ג) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי) או שיחולו על הצדדים.

## 11. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי בהסכם זה, העובדים עליהם חל ההסכם זה יסייעו וישתפו פעולה בכל הקשור לעניינים המוסדרים בהסכם זה, לרבות בכל הנוגע להואיל הרביעי להסכם זה.

## 12. יישוב חילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

על שמה