



## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 16.01.2025

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר אפי מלכין ו/או נציב שירות המדינה;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר דוד, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אופיר אלקלעי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

**הואיל:** ובכוונת המדינה לאחד את אגפי רשות המסים, כולם או חלקם (לרבות חלק מאותם אגפים), וכן לאחד פעילויות באגפי הרשות, כולן או חלקן (להלן: "האיחוד"), הכל כפי שיוחלט על ידי הגורמים המוסמכים בשירות המדינה (להלן: "החלטת המדינה");

**והואיל:** והנהלת רשות המסים (להלן: "הרשות") צפויה להכניס טכנולוגיות חדשות (להלן: "הכנסת טכנולוגיות חדשות"), בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה, אשר יכול שיוכילו לשינויים בעיסוק, קרי לשינויים במטלות ובסמכויות במסגרת תפקידם של העובדים הזכאים, כהגדרתם להלן;

**והואיל:** ובכוונת הנהלת הרשות לעדכן את הוראות 'מנגנון סבב התפקידים' שעקרונותיו פורטו בהסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין הצדדים ביום 3.12.2017 (להלן: "הסכם 2017") וכן ב"נוהל סבב תפקידים בדרג תיכון ברשות המסים בישראל" מיום 3.12.2017 (להלן: "נוהל רוטציה");

**והואיל:** והעובדים הזכאים כהגדרתם להלן, נדרשים וידרשו בתקופת ההסכם לסמכויות ומטלות נוספות בעיסוק במסגרת תפקידם מכח דברי חקיקה, כפי שיהיו מעת לעת בתקופת ההסכם, לצורך ביצוע עבודתם השוטפת;

**והואיל:** וביום 14.7.2013 הכריזה ההסתדרות על סכסוך עבודה בעניין איחוד אגפי רשות המסים, והכל כמפורט שם;

**והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן לגבי השלכות האמור לעיל על עבודתם של העובדים הזכאים, ומבקשים לעגן את ההסכמות בעניין, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.

**לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. כללי

(א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

(ב) כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.

א.ב.

א.ב.

- (ג) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ד) בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
- (ה) בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מעת לעת. למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר או נוהל בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
- (ו) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- (ז) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

## 2. הגררות

לצורך הוראות הסכם זה:

"מפקח מס" - עובד המשתייך למערך מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, למעט חטיבת החקירות, אשר הוסמך לפי דין כמפקח מס הכנסה או כמפקח מיסוי מקרקעין ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום אחד מהקורסים הבאים ברשות: קורס מפקחי מס הכנסה או קורס מפקחי מיסוי מקרקעין.

"חוקר-מפקח" - עובד המשתייך לחטיבת החקירות במערך מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, העונה על אחת מהחלופות הבאות:

(א) הוסמך לפי דין כמפקח מס הכנסה או כמפקח מיסוי מקרקעין ובנוסף הוסמך כחוקר, ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום אחד מהקורסים הבאים ברשות: קורס מפקחי מס הכנסה או קורס מפקחי מיסוי מקרקעין.

(ב) מועסק ביחידה הארצית לשומה (יא"ל), אשר הוסמך לפי דין כמפקח מס הכנסה ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום קורס מפקחי מס הכנסה.

"מבקר חשבונות" - עובד המשתייך למערך מכס ומע"מ, למעט חטיבת החקירות, אשר הוסמך לפי דין כמבקר חשבונות ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום קורס מבקרי חשבונות ברשות.

"חוקר-מבקר" - עובד המשתייך לחטיבת החקירות במערך מכס ומע"מ, העונה על אחת מהחלופות הבאות:

(א) הוסמך לפי דין כחוקר-מבקר או כמבקר חשבונות, ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום אחד מהקורסים הבאים ברשות: קורס חוקר-מבקר או קורס מבקרי חשבונות.

(ב) מועסק ביחידה לפשיעה חמורה ברשות, אשר הוסמך לפי דין כמבקר חשבונות או כחוקר-מבקר ואשר תנאי סף במשרתו הוא סיום קורס מבקר חשבונות או קורס חוקר-מבקר.

## 3. תחולה

(א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המדינה- ברשות המסים באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין, בתפקיד מפקח מס או חוקר-מפקח, כהגדרתם לעיל, ובאגף מכס ומע"מ בתפקיד מבקר חשבונות או חוקר-מבקר, כהגדרתם לעיל, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסדרות (להלן: "עובד זכאי" או "העובדים הזכאים").

(ב) סעיף 13 להסכם זה יחול לגבי כל עובד המועסק בשירות המדינה- ברשות המסים באגף מס הכנסה ומיסוי מקרקעין ובאגף מכס ומע"מ, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על ידי ההסדרות (להלן: "העובדים").

#### 4. תקופת ההסכם

תקופת ההסכם זה תהיה החל מיום חתימתו ועד ליום 31.12.2028 (לעיל ולהלן: "תקופת ההסכם").

#### 5. תוספת ליבה חדשנית

החל מיום 1.10.2024, עובד שהוא מפקח מס וכן עובד שהוא מבקר חשבונות (להלן: "עובדים זכאים לעניין סעיף 5 זה") יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית בסכום של 2,000 (אלפיים) ש"ח לעובד כאמור המועסק במשרה מלאה (להלן: "תוספת ליבה חדשנית"), בהתאם ובכפוף למפורט להלן:

(א) עובדים זכאים לעניין סעיף 5 זה המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים לתוספת ליבה חדשנית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

(ב) תוספת ליבה חדשנית תשולם החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשתלמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2025 (המשתלמת בחודש מרץ 2025).

(ג) ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיף זה ישולמו במשכורת חודש ינואר 2025 (המשתלמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשתלמת בחודש מרץ 2025).

(ד) תוספת ליבה חדשנית תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

יובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) מוסכם כי תוספת ליבה חדשנית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת ההסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

(ו) מובהר כי עובדים זכאים לעניין סעיף 5 זה, הזכאים לתוספת ליבה חדשנית בהתאם לאמור בסעיף 5 זה, לא יהיו זכאים לתוספת חוקרים חדשנית בהתאם לאמור בסעיף 6 להלן.

(ז) מוסכם כי תוספת ליבה חדשנית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.

(ח) המדינה תפעל להכרה בתוספת ליבה חדשנית כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970.

#### 6. תוספת חוקרים חדשנית

החל מיום 1.10.2024, עובד שהוא חוקר-מפקח וכן עובד שהוא חוקר-מבקר (להלן: "עובדים זכאים לעניין סעיף 6 זה") יהיו זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית בסכום של 1,600 (אלף ושיש מאות) ש"ח לחוקר-מפקח המועסק במשרה מלאה (להלן: "תוספת חוקרים"), בהתאם ובכפוף למפורט להלן:

(א) עובדים זכאים לעניין סעיף 6 זה המועסקים במשרה חלקית יהיו זכאים לתוספת חוקרים חדשנית בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתם בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

א.ה.

(ב) תוספת חוקרים חדשנית תשולם החל מהמשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשתלמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשתלמת בחודש מרץ 2025).

(ג) ההפרשים וההפרשות לקופות הגמל השונות הנובעים מסעיף זה ישולמו במשכורת חודש ינואר 2025 (המשתלמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשתלמת בחודש מרץ 2025).

(ד) תוספת חוקרים חדשנית תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. בנוסף, יבוצעו בעד התוספת כאמור הפרשות לקרן השתלמות, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה (עבור עובד המבוטח בקופת גמל לקצבה בגין המשכורת הקובעת) לפי הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת מיום 03.03.1999, כפי שעודכן ויעודכן מעת לעת.

יובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ה) מוסכם כי תוספת חוקרים חדשנית לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת הסכם זה. לגבי תוספות שכר ותוספות לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שיקבעו לגביהן.

(ו) מובהר כי עובדים זכאים לעניין סעיף 6 זה, הזכאים לתוספת חוקרים חדשנית בהתאם לאמור בסעיף 6 זה, לא יהיו זכאים לתוספת ליבה חדשנית בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.

(ז) מוסכם כי תוספת חוקרים חדשנית לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1981.

(ח) המדינה תפעל להכרה בתוספת חוקרים חדשנית כתוספת קבועה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל-1970.

## 7. זכאות לתוספת אחת בלבד

למען הסר ספק מובהר, כי עובד זכאי יהא זכאי לתוספת אחת בלבד מבין התוספות המוגדרות בסעיפים 5 ו-6 לעיל בהסכם זה (תוספת ליבה חדשנית ותוספת חוקרים, בהתאמה) בהתאם לתפקיד אותו הוא ממלא, וכל עוד הוא ממלא אותו.

עובד זכאי שעובר בין תפקידים לא יהיה זכאי לשמירת שכר לעניין תוספות אלו, מבלי לגרוע מנוהל שמירת שכר.

## 8. תוספת דריכות לחוקר-מפקח חדש ולחוקר-מבקר חדש

עובד שהוא חוקר-מפקח וכן עובד שהוא חוקר-מבקר, שהחלו את עבודתם ברשות לאחר חתימת הסכם זה (בסעיף זה להלן: "חוקרים חדשים"; "חוקר חדש"), הזכאים לתוספת חוקרים חדשנית כאמור בסעיף 6 לעיל, יהיו זכאים בנוסף לתוספת שקלית חודשית בסך של 1,725 ש"ח (אלף שבע מאות עשרים וחמש ש"ח), וזאת כל עוד הם זכאים לתוספת חוקרים חדשנית כאמור, בכפוף לנוכחותם בפועל ולנוכחותם להעמיד עצמם מידי חודש לרשות הרשות לפרקי זמן שונים, מעבר לשעות העבודה הרגילות, לצורך ביצוע מטלות דחופות לפי דרישת הממונה עליהם ושיקול דעתו, ובהתאם ובכפוף לתנאים להלן (להלן: "תוספת דריכות"):

(א) זכאות לתוספת דריכות מידי חודש לחוקר חדש תותנה בנוכחותו בפועל בחודש שבגינו משולמת תוספת דריכות. לעניין זה יחולו הכללים להלן-

(1) חוקר חדש אשר נכח בעבודתו בפועל למעלה מ-50% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת דריכות, יהיה זכאי למלוא סכום התוספת בגין אותו חודש עבודה.

(2) חוקר חדש אשר נכח בעבודתו בפועל ב-30%-50% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת הדריכות, יהיה זכאי ל-50% מסכום התוספת בגין אותו חודש עבודה.

(3) חוקר חדש אשר נכח בעבודתו בפועל פחות מ-30% מימי העבודה בפועל בחודש בגינו משולמת תוספת הדריכות, לא יהיה זכאי לתוספת בגין אותו חודש עבודה.

(ב) למען הסר ספק חוקר חדש אשר נקרא לעבודה בפועל בהתאם לסעיף 8 זה יהיה זכאי בנוסף לתוספת דריכות גם לתשלום בגין השעות אותן ביצע במסגרת שעות התקן שלו או השעות הנוספות שאושרו לו כאמור בסעיף 27.22 לתקשי"ר בלבד.

(ג) סכום תוספת הדריכות כמפורט בסעיף 8(א) לעיל על תתי סעיפיו הוא לחוקר-מפקח חדש המועסק במשרה מלאה. לגבי חוקר חדש המועסק במשרה חלקית, יחושב סכום תוספת דריכות בהתאם לחלקיות משרתו ביחס למשרה מלאה.

(ד) לאור תכלית תשלום תוספת הדריכות, חוקר חדש הזכאי לתוספת דריכות כאמור בסעיף 8 זה, לא יהא זכאי לתוספת בעד כוננות ולתוספת בעד קריאת פתע המוסדרות בפסקה 27.5 לתקשי"ר, ותוספות אלו לא יחולו על חוקר חדש.

(ה) תוספת דריכות לא תהווה שכר לכל דבר ועניין, לא תובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובר זכאי להם), תוספות אחויות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לא תילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות, אך יבוצעו בגינה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי עבודה נוספת, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (כנוסחו מעת לעת).

למען הסר ספק מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.

(ו) תוספת הדריכות תעודכן בשיעורים ובמועדים של תוספות השכר שיקבעו בהסכמים קיבוציים (מסגרת), אשר יחתמו לאחר מועד חתימת הסכם זה, ואשר יחולו בשירות המדינה.

#### 9. עדכון נוהל רוטציה לגבי עובד זכאי

החל מיום חתימת הסכם זה, במקום סעיף 4.4(ב) להסכם 2017 יבוא לגבי העובדים הזכאים כדלקמן:  
"במועד יישום הרוטציה, נותר להם אופק שירות שאינו עולה על 12 שנים".  
המדינה מודיעה כי האמור בסעיף 9(ב) לנוהל הרוטציה יעודכן בהתאם לאמור לעיל.

"אופק שירות" לעניין סעיף זה: מספר השנים שנותרו לעובד עד הגיעו לגיל פרישת חובה כהגדרתו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004.

#### 10. הכשרות מערכי מס שונים ולמידת תהליכי עבודה חדשים

עובד זכאי ישתתף בהכשרות מקצועיות, על חשבון הרשות, בהתאם לדרישת ההנהלה ובהתאם לצרכיה, ובכלל זה הכשרות מקצועיות ללימוד מערכי מס אחרים שאינם מצויים בליבת משרתו או עיסוקו ולימוד תהליכי עבודה חדשים.

#### 11. הכנסת והטמעת טכנולוגיות חדשות

(א) הרשות צפויה להכניס טכנולוגיות חדשות, בהתאם לצרכיה ולשיקול דעתה, אשר ייתכן ויגרמו לשינוי בעיסוק של עובד זכאי (קרי שינוי במטלות בסמכויות במסגרת תפקידו, על כל הכרוך בכך לרבות הפחתת מטלות קיימות והוספת מטלות חדשות במסגרת תפקידו ולרבות תהליכי עבודה

חדשים במסגרת תפקידו), וזאת מבלי לשנות את משרתו (לדוגמה: עובד זכאי במשרת מפקח מס יישאר במשרת מפקח מס).

(ב) מובהר כי האמור בסעיף קטן (א) לעיל אינו מוסיף ואינו גורע מהאמור בהואיל הראשון להסכם זה.

(ג) למען הסר ספק מובהר כי הכנסת טכנולוגיות חדשות כאמור תעשה בהתאם לסעיף 78(א) להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023 (להלן: "הסכם המסגרת").

(ד) ההסתדרות מבהירה כי לנוכח ההסכמות בהסכם זה שינוי בעיסוק של עובד זכאי כאמור בסעיף 11(א) לעיל, לא ייחשב כפגיעה בתנאי העסקה של העובד הזכאי לפי סעיף 78(ב)(3) להסכם המסגרת.

מובהר כי אין בהבהרה לעיל כדי לגרוע מטענות המדינה בעניין.

## 12. ביטול סכסוכי עבודה

כל סכסוכי העבודה שהוכרזו ברשות ערב הסכם זה, לרבות סכסוך העבודה מיום 14.7.2013, בטלים עם חתימת הסכם זה, בכל הנוגע לעובדים הזכאים.

## 13. שינוי הוראות בדבר הסכם עבודה חדשני ברשות

האמור בסעיף 14 להסכם 2012 והאמור בסעיף 13 להסכם 2017 יבוטלו ביחס לעובדים שהגדרתם לעיל, ויחול במקומם ביחס לאותם עובדים האמור להלן:

(א) עם חתימת הסכם זה ימשיכו הצדדים לנהל משא ומתן ענייני ואינטנסיבי בדבר הסכם שכר מודרני ובדבר ההשלכות של איחוד אגפי רשות המסים, והכל כמקשה אחת (להלן: "הסכם שכר חדשני"), על העובדים שהגדרתם לעיל, למעט לגבי העובדים הזכאים (להלן: "העובדים שאינם העובדים הזכאים").

(ב) המדינה מודיעה כי בכל מקרה לא יבוצע איחוד בנוגע לעובדים הזכאים עד שיושגו ההסכמות בנוגע להשלכות האיחוד וייושם האיחוד ביחס לעובדים שאינם העובדים הזכאים.

(ג) מובהר כי כל הסכמה שתתקבל במסגרת הסכם שכר חדשני לעובדים שאינם העובדים הזכאים בדבר מתנים כלכליים לא תחול על העובדים הזכאים. מובהר כי אין באמור כדי למנוע מההסתדרות להעלות דרישות שאינן כלכליות בנוגע לעובדים הזכאים במסגרת הסכם שכר חדשני.

(ד) על אף ביטול הסעיפים כאמור ביחס לעובדים שהגדרתם לעיל, במקרה בו המדינה תודיע בכתב כי היא חוזרה בה מכוונתה לבצע את האיחוד כאמור, ימשיכו הצדדים לנהל משא ומתן על הסכם שכר נוסף לעובדים שאינם העובדים הזכאים, לרבות לגבי עובדי מכס שאינם עובדים זכאים.

## 14. מיצוי תביעות

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות ההואיל הראשון בהסכם זה על העובדים הזכאים, בין אם ההשלכות כאמור היו ידועות קודם למועד חתימת הסכם זה ובין אם לאו. האמור לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ.

(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לביטול האמור בסעיף 14 להסכם 2012 והאמור בסעיף 13 להסכם 2017, והחלפתם באמור בסעיף 13(א) לעיל, לגבי העובדים שהגדרתם לעיל.

(ג) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות הנובעות מהכנסת טכנולוגיות חדשות בהתאם לאמור בסעיף 11 להסכם זה לגבי העובדים הזכאים, בין אם נכנסו עד למועד חתימת הסכם זה או ממועד חתימת הסכם זה ואילך. למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף (ג) זה לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ.

(ד) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע לערכון נוהל הרוטציה לגבי עובד זכאי כאמור בסעיף 9 לעיל.

(ה) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות ודרישות ההסתדרות או מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות ההואיל הרביעי להסכם זה לעיל, לגבי העובדים הזכאים, לתקופה שעד ליום 31.12.2028. האמור לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ.

(ו) למען הסר ספק, מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי העניינים עליהם חל מיצוי כאמור בסעיפים קטנים (א)-(ד) לעיל, ולגבי סעיף קטן (ה) לתקופה שעד ליום 31.12.2028, בגין העובדים המנויים בכל סעיף, לפי העניין.

אין באמור כדי לגרוע או להוות מיצוי בכל הנוגע לאמור בסעיפים 13(א), 13(ג) סיפא ו-13(ד) לעיל, וזאת מבלי לגרוע מהוראות סעיף 15(ב) להלן.

(ז) הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים (לרבות לפי הסכם המסגרת כפי שתוקן ביום 25.11.2024, ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי), או שיחולו על הצדדים.

## 15. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע להשלכות ההואיל הראשון בהסכם זה על העובדים הזכאים, בין אם ההשלכות כאמור היו ידועות קודם למועד חתימת הסכם זה ובין אם לאו. האמור לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ. מובהר כי אין באמור בסעיף 13(ג) סיפא לעיל כדי לגרוע מהשקט התעשייתי לפי סעיף קטן (א) זה.

(ב) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, בכל הנוגע לביטול האמור בסעיף 14 להסכם 2012 והאמור בסעיף 13 להסכם 2017, והחלפתם באמור בסעיף 13(א) לעיל, לגבי העובדים כהגדרתם לעיל.

מובהר כי אין במשאים ומתנים שינוהלו בהתאם לסעיף 13 לעיל, כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי החלות על הצדדים לפי ההסכם הקיבוצי בעניין פתרון בעיות מיום 17.7.2023 וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי ולפי הסכם המסגרת.

(ג) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להשלכות הנובעות מהכנסת טכנולוגיות חדשות בהתאם לאמור בסעיף 11 להסכם זה לגבי העובדים הזכאים, בין אם נכנסו עד למועד חתימת הסכם זה או ממועד חתימת הסכם זה ואילך. למען הסר ספק מובהר כי האמור בסעיף (ג) זה לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ.

(ד) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או תגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע לערכון נוהל הרוטציה לגבי עובד זכאי כאמור בסעיף 9 לעיל.

(ה) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או תגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בכל הנוגע להשלכות ההואיל הרביעי להסכם זה לעיל, לגבי העובדים הזכאים, לתקופה

שעד ליום 31.12.2028. האמור לא יחול במקרה של פיטורי עובדים ובמקרה של הוצאת עבודה למיקור חוץ.

(1) הוראות הסכם זה מוסיפות על הוראות השקט התעשייתי החלות על ההסתדרות (לרבות לפי ההסכם הקיבוצי מסגרת וההסכם הקיבוצי בין המדינה להסתדרות מיום 12.9.2024 בדבר הגדלת העלות לפתרון בעיות והארכת תקופות מיצוי ושקט כלפי המגזר הציבורי) או שיחולו על הצדדים.

#### 16. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם זה, ההסתדרות והעובדים יסייעו וישתפו פעולה בכל האמור בהסכם זה.

#### 17. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תעקוב ותסייע בביצוע הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

  
מדינת ישראל

  
הסתדרות עובדי המדינה



