



הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בירושלים ביום 17 בחודש דצמבר שנת 2024

בין הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים (להלן: "הרשות" או "הרלב"ד)

לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה – האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות עובדי מדינה

(להלן: "ההסתדרות")

הואיל: וביום 1.2.2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "ההסכם המקורי"), וביום 31.12.17 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "הסכם קיבוצי 2017"), וביום 27.7.22 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד לעובדי הרשות (להלן: "הסכם קיבוצי 2022");

והואיל: וביום 17.07.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מדינת ישראל ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם מסגרת 2023");

והואיל: וברצון הצדדים להחיל, בהתאם לסעיף 25 להסכם המקורי, את הוראות הסכם מסגרת 2023 כמכלול על עובדי הרשות, בשינויים המתאימים, זאת בשינויים כמפורט בהסכם זה, ובנסיבות תנאי ההעסקה הסכימו הצדדים על החלת רסדר השתתפות בארוחות כמפורט בהסכם זה;

והואיל: והצדדים ניהלו מ"מ והגיעו להסכמות בנושאים אלו, כמפורט בהסכם זה להלן.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא, הנספחים, הטיטות, המונחים והכתרות

- 1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- 1.3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרכים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5. כל שינוי בהסכם זה יעשה, בהסכמת הצדדים ובכתב, תקיפת חוקפו של השינוי תהיה כחוקפת חוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש בכחב אחרת. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 וכפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה.
- 1.6. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו, ולא יוצגו בשום חליך משפטי או מעין משפטי.
- 1.7. אין באזכור הסדר, נוהל, הוראה, תזר, התקשי"ר או כל הוראה מנהלית אחרת בהסכם זה, לרכות כללים או הנחיות, כרי לשנות ממעדם הנורמטיבי.

א.ב.י.

1.8. כל הסכומים בהסכם זה הינם במונחי ברוטו והרשות תנכה מהסכומים כאמור מס ותשלומי חובה כדין.

2. הגדרות:

"שכר היסוד" – כהגדרתו בסעיף 2 להסכם קיבוצי 2022.

3. תקופת ההסכם ותוקפו

הסכם זה יעמוד בתוקפו מיום 01.01.2024 ועד ליום 31.3.2028.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על עובדי הרשות שמשכורותיהם מחושבות לפי הסכמים קיבוציים המועסקים במועד חתימת הסכם זה, ובכלל זה עובדים שיתקבלו לאחר חתימת ההסכם לרשות, אשר משכורתם מחושבת על-פי הסכמים קיבוציים והכל בהתאם לאמור בהוראותיו (להלן: "העובדים" או "עובדי הרשות").

5. תחולת הוראות הסכם מסגרת 2023

5.1. יישום סעיף 25.1 להסכם המקורי ביחס להסכם מסגרת 2023 יהיה כדלקמן:

א. לגבי עובד הרשות תעודכן טבלת טוחי שכר היסוד כמפורט בנספח א', ובהתאם למועדים הקבועים בטבלה, וכמובהר בהערה בתחתית הטבלה.

ב. הגדלה שקלית- ערכון שכר היסוד

(1) שכר היסוד של עובד הרשות המועסק במשרה מלאה, יעודכן בסך של 400 ש"ח, וזאת רטרואקטיבית, החל מיום 01.07.2023. התשלומים הנובעים בסעיף זה יבוצעו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשלמת כחודש פברואר 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2025 (רמשלמת כחודש מרץ 2025).

(2) שכר היסוד של עובד הרשות המועסק במשרה מלאה, יעודכן בסך של 50 ש"ח וזאת רטרואקטיבית החל מיום 01.10.2024. התשלומים הנובעים מסעיף זה יבוצעו החל במשכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2025 (המשלמת כחודש פברואר 2025) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש פברואר 2025 (המשלמת כחודש מרץ 2025).

מובהר כי במשכורת התודש בה יחלו לשלם תשלומים אלו בסעיפי (1) ו-(2) לעיל, ישולמו גם ההפרשים בעד התקופה שמיום תחילת הזכאות לתשלומים כאמור ועד מועד תחילת התשלום כפועל לפי סעיף זה.

ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, כדין ולפי העניין, כגין ההפרשים כאמור, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה בהן מבוטחים העובדים ברשות וישולמו לעובדי הרשות בהתאם לאמור ולמועדים בסעיף זה. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותו של עובד הרשות לבחור בכל קופת גמל, לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005 (להלן: "חוק קופות גמל").

(3) עובד הרשות המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לערכון בשכר היסוד בסכום שיתושב באופן יחסי לחלקיות משרתו ברשוואר לעובד הרשות ששכרו מתעדכן המועסק במשרה מלאה.

א.ה.

ג. הגדלה אחוית- עדכון שכר היסוד

שכר היסוד של עובד הרשות, יועלה בשיעורים ובמועדים המפורטים להלן, וזאת מבסיס שכר הכולל את שכר היסוד לו זכאי העובד ערב מועד עדכון השכר (להלן: "בסיס השכר לעובד ברשות"):

(1) ביום 1.12.2024 - בשיעור של 2% מבסיס השכר לעובד ברשות.

(2) ביום 1.4.2025 - השלמה ל- 3.5% מבסיס השכר לעובד ברשות.

(3) ביום 1.4.2026 - השלמה ל- 5% מבסיס השכר לעובד ברשות.

(4) ביום 1.4.2027 - השלמה ל- 6% מבסיס השכר לעובד ברשות.

5.2 החל מהמשכורת המשולמת בעד החודש העוקב למועד חתימת הסכם זה, רכיב השכר "תוספת שקליח 2016" שהגדרתה בהסכם מסגרת חפסיק להשתלם כרכיב שכר נפרד משכר היסוד ותערכן את שכר היסוד של עובד הרשות בסכום של 525 ש"ח.

למען הסר ספק, מובהר כי רכיבי השכר "תוספת שקליח 2016" ו"תוספת שקליח 2023", שהגדרתם בהסכמי המסגרת, מגולמים במסגרת שכר היסוד המעודכן בהתאם לקבוע בהסכם זה ומהווים בפועל שכר לכל דבר ועניין. על כן עדכון רכיבים אלה לא יחול על העובדים וביחס לעובדים, ורכיבים אלו לא יחולו ולא ירשמו בנפרד משכר היסוד.

5.3 שכר היסוד התחילי כמשמעותו בהסכם המקורי לא יפחת משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

6. מענק חד פעמי (בסכום כולל של 6,000 ₪)

עובד הרשות יהיה זכאי למענק בהתאם להוראות פרק ד' להסכם המסגרת 2023, בסכום כולל של 6,000 ש"ח כאשר לעניין מועד התשלום מוסכם כי הוא ישולם במשכורת חודש ינואר 2025 המשולמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשולמת בחודש מרץ 2025).

7. שכר עובדים קיימים בתפקידי רכזי תחום ומנהלי תחומים חדשים

7.1 מוסכם כי לגבי "רכזי תחום" ו"מנהל תחום חדש" (לרבות דרגת "חוקר" שהוא בדרגה מקבילה ל"מנהל תחום חדש"; כולם יחד, וכל אחד לחוד, להלן: "רכז תחום"), יחול האמור להלן, לפי הגבור מבניהם:

(1) שכר היסוד ערב 1.1.2024.

(2) יבוצע חישוב של שכר יסוד על בסיס השכר התחילי כמפורט בנספח א' להסכם זה, כפי שהוא ביום 1.1.2024, בהתאם לכללים המפורטים בנספח ה' להסכם המקורי, ובהתאם לנחוניו האישיים של רכז התחום, כפי שהיו ביום 1.1.24.

7.2 ככל שהחישוב הגבוה מבין שתי האפשרויות יהא כמפורט בסעיף 7.1 (2) לעיל, התשלום ישולם במשכורת חודש ינואר 2025 (המשולמת בחודש פברואר 2025) ולא יאוחר ממשכורת חודש פברואר 2025 (המשולמת בחודש מרץ 2025) והכל רטרואקטיבית בגין החודשים שהחל מיום 1.1.2024.

7.3 הפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, כדן ולפי העניין, בגין הפרשים כאמור, יבוצעו לקופת הגמל לקצבה כהן מבוטחים העובדים ברשות וישולמו לעובדי הרשות בהתאם לאמור ולמועדים בסעיף זה. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מזכותו של עובד הרשות לבחור בכל קופת גמל, לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל.

א.ק.

- 8.1. **עובדים זכאים בפרק זה** - עובדים אשר הסכם זה חל עליהם או יחול עליהם ואשר הועסקו או יועסקו ברשות ביום 1 לינואר של השנה בה משולם קידום השכר האישי, ואשר השלימו לפחות 6 תודשי עבודה מלאים ברשות בשנה שבגינה משולם קידום השכר האישי (להלן: "תקופת הזכאות").
- 8.2. בחישוב תקופת הזכאות יילקחו בחשבון התקופות הבאות – תקופה בה שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים ולא יילקחו בחשבון תקופת בהן העובד לא יהיה זכאי לשכר מהמעסיק, ובכלל זה תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה ללא תשלום.
- 8.3. מוסכם כי בגין שנת 2023 ישולם מענק חד פעמי בגובה של 3,536 ש"ח לעובדים הזכאים. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש מאי 2025 (המשתלמת בחודש יוני 2025).
- 8.4. יובהר כי שיעור תקציב הקידום בגין שנת 2023 התווסף לשיעור תקציב הקידום בשנת 2024 כפי שמפורט להלן.
- 8.5. המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות (ככל שהעובד זכאי להם), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל, לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים. כמו כן, אין כתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי מדרגי השכר.
- 8.6. מוסכם כי בגין כל אחת מהשנים 2023-2024, הרשות תקצה עלות בשיעורים המפורטים להלן (להלן: "עלות קידום שכר אישי"), שיחושבו מבסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי, כהגדרתו להלן, וזאת לצורך העלאות שכר ברמה האישית:
- 8.6.1. בגין שנת 2024 (הכולל את שיעור תקציב הקידום בגין 2023) 3.53% ;
- 8.6.2. בגין שנת 2025 1.4% ;
- 8.6.3. בגין שנת 2026 1.1% ;
- 8.6.4. בגין שנת 2027 1.1% .
- 8.7. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי על פי סעיף זה יהיה סכום שכר היסוד של כל עובדי הרשות עליהם חל הסכם זה, כפי ששולם בגין חודש דצמבר של השנה בגינה משולם קידום השכר האישי, בצירוף התוספת האחוזית בשנה הרלוונטית לתשלום (להלן: "בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי").
- 8.8. בסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי בגין שנת 2024 בלבד, יכלול גם את תוספת שקלית 2016 ותוספת שקלית 2023.
- 8.9. למען הסר ספק, לעניין שכר היסוד כמשמעותו בסעיף קטן 8.7 יובא בחשבון אך ורק שכר היסוד של העובדים הזכאים לקידום שכר אישי ולא יכללו בו תשלומים שאינם מובאים בחשבון בשכר היסוד של העובדים כאמור לרבות תשלומים לקופת גמל, תשלומים המשולמים על ידי הרשות כמעסיק לרשויות אחרות, תשלומים אחרים שלא שולמו ישירות לעובד וכיו"ב.
- 8.10. ההפרשות לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות, כדין ולפי העניין, בגין קידום השכר האישי, יבוצעו לקופות הגמל לקצבה בהן מבוטחים העובדים ברשות וישולמו לעובדים בהתאם לאמור ולמועדים בפרק זה. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לבחור בכל קופת גמל, לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל.

8.9. הקצאת עלות קידום שכר אישי וחלוקתה בגין כל שנה תעשה לאחר תום כל שנה קלנדרית. קידומי שכר אישיים יבוצעו, לגבי העובדים הזכאים להם בהתאם להוראות הסכם זה, במשכורת חודש אפריל (המשתלמת במשכורת חודש מאי) ולא יאוחר ממשכורת חודש מאי (המשתלמת בחודש יוני) של השנה שלאחר השנה בגינה הם משולמים. התשלום יבוצע למפרע מחודש ינואר של השנה שלאחר השנה בגינה ניתן תוספת הקידום השכר האישי.

8.10. מובהר כי עובדים אשר השלימו לפחות 6 חודשי עבודה מלאים ולא השלימו 12 חודשי עבודה מלאים כרלב"ד, והכל כחודש ינואר לשנה בה משולמת תוספת קידום אישי, יהיו זכאים במועד תשלום תוספת קידום אישי לחלק היחסי של אותה תוספת בהתאם לתקופת ההעסקה ברשות עד לחודש ינואר של השנה בגינה משולמת התוספת.

8.11. חלוקת עלות קידום השכר האישי לעובדים הזכאים לקידום שכר אישי, בהתאם לתנאי הזכאות המפורטים לעיל, תעשה באופן דיפרנציאלי, על בסיס חוות דעת, עמידה ביעדי תוכנית עבודה, ובדיקת שביעות רצון מקבלי השירות אותו מעניק העובד הרלוונטי בשנה החולפת, והכל בהתאם לנהלים שתקבע הרשות, מזמן לזמן, על פי שיקול דעתה הבלעדי, כתיאום עם אגף שכר והסכמי עבודה.

8.12. קידום השכר האישי יעשה על ידי הגדלת שכר היסוד של העובד ערב חלוקת העלות, בסכום השווה לגובה הקידום האישי שייקבע לאותו עובד מתוך כסיס השכר לחישוב קידום השכר האישי, כהגדרתו לעיל.

8.13. תוספת קידום השכר האישי תתווסף לשכר היסוד עובר לקידום האישי ומהווה שכר לכל דבר ועניין. ובהתאם חובא כחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לרבות לצורך תשלום גמול עבוד עבודה נוספת, לרבות לעניין פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג 1963, פדיון ימי חופשה. ויבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות והפרשות לקופת גמל לקצבה כמפורט בהסכם זה, והכל ככל שאותו עובד זכאי לאותם רכיבים.

8.14. מובהר, כי לא תשולם לעובד בודד תוספת קידום שכר אישי בגין שנה אחת, בשיעור העולה על 1,700 ₪ (להלן: "סכום תקרת תוספת קידום") או 10% לפי הנמוך מביניהם, משכר היסוד של אותו עובד ולכל היותר השכר המירבי כטווח השכר של אותו עובד. מובהר, כי סכום תקרת תוספת קידום לעובד המועסק בחלקיות משרה יחושב בהתאם לחלקיות משרתו.

8.15. למען הסר ספק מובהר כי סכום חיבור כלל תוספות השכר בגין קידום השכר האישי לא יעלה על עלות קידום שכר אישי.

8.16. הנהלת הרשות תעביר לאישור אגף השכר והסכמי עבודה נתונים כדבר סך עלות קידום שכר אישי, ורשימת העובדים הזכאים לפי קבוצות התוספת בגין קידום השכר האישי, עובר לתשלום התוספת בגין קידום השכר האישי לעובדים.

9. מענק מצוינות

9.1. בגין כל אחת מהשנים 2024-2024, תדיה הרלב"ד רשאית להעניק לעד 5 מעובדיה (להלן: "עובד מצטיין") לכל היוזר, מענק חד פעמי של עד 6,000 ₪ לכל עובד, ובכל מקרה סך המענק השנתי לכלל העובדים המצטיינים לא יעלה על 20,000 ₪ לשנה.

9.2. עובר זכאי לתשלום מענק מצוינות יהיה בעל 12 חודשי העסקה רצופים ברשות לפחות. בחישוב תקופה זו יילקחו בחשבון התקופות הבאות: תקופה בה שהה העובד בשירות מילואים, תקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים ולא יילקחו בחשבון תקופת בהן העובד לא יהיה זכאי לשכר מהמעסיק, ובכלל זה תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה ללא תשלום.

9.3. המענק החד פעמי יוענק על בסיס חוות דעת, עמידה ביעדי תוכנית עבודה, ובדיקת שביעות רצון מקבלי השירות אותו מעניק העובד הרלוונטי בשנה החולפת והכל בהתאם לנהלים

שתקבע הרשות, מזמן לזמן, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובתיאום עם אגף השכר והסכמי עבודה.

9.4. המענק ישולם במועד השלום קידום השכר האישי לאותה שנה במשכורת הודש אפריל המשולמת בראשון לחודש מאי. ככל שבשנה מסוימת חולקו פחות מ- 3 מענקי הצטיינות, או שהמענק לעובד מסוים מענק הנמוך מהגובה המירבי לא יוגדל מספר המענקים או סכומם לשנים שלאחריו עקב כך.

9.5. המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לחישוב ערך שעה, תגמול בעד עבודה נוספת לרבות תגמול בעד שעות נוספות (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצוי פיטורים התשכ"ג 1963, פדיון חופשה ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות או לביטוח מנהלים).

10. בדיקות סקר

החל מיום חתימת ההסכם יהיו עובדי הרלב"ד מגיל 46 ומעלה זכאים למימון בדיקות סקר תקופתית ע"פ הכללים הקבועים בחוזרי נציב שירות המדינה.

11. השתתפות רלב"ד בארוחות

11.1. החל מיום 1.3.2025 תשתתף רלב"ד בהוצאות העובדים המועסקים ברלב"ד בגין ארוחה במהלך יום העבודה, בסכום של עד 30 ש"ח (30 ש"ח או סכום ההוצאה בפועל, בכפוף למפורט בסעיף קטן 11.5 להלן, לפי הנמוך מביניהם) לעובד ליום עבודה (להלן: "השתתפות").

11.2. הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 יעורכן בחודש ינואר בכל שנה, החל מחודש ינואר 2026, לפי עלייה של מדר הארוחות במסעדות ובבתי הקפה, המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "המדר").

לעניין זה:

"שיעור העלייה" - שיעור עליית המדר החדש לעומת המדר הקודם;

"המדר החדש" - מדר חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש הערוכן;

"המדר הקודם" - מדר חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש הערוכן הקודם, ולעניין הערוכון הראשון - מדר חודש דצמבר 2025 (שיתפרסם בחודש ינואר 2026).

11.3. על אף האמור לעיל, אם בשנה מסוימת, שיעור העלייה אינו מביא את הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 לסכום שלם (עגול) בשקלים (31 שקלים, 32 שקלים וכו'), יחול האמור להלן:

(א) הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 יהיה הסכום המעודכן לפי שיעור העלייה כשהוא מעוגל לסכום השלם בשקלים הקרוב ביותר מלמטה.

למשל אם שיעור העלייה מביא את הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 מסכום של 30 לסכום של 31.6 שקלים, יעודכן הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 לסכום של 31 שקלים.

(ב) לצורך ערוכון הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 כמועד הערוכון הבא, ולצורך זה בלבד, יובא בחשבון הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 המעודכן בהתאם לשיעור העלייה כשהוא לא מעוגל כאמור בסעיף קטן (א) לעיל.

א.ה.

כך לצורך העדכון בלבד, בדוגמה שלעיל, הסכום אשר יובא בחשבון ככסיס לעדכון הבא יהיה 31.6 שקלים (ולא 31 שקלים שהוא הסכום האמור בסעיף קטן 11.1).

למען הסר ספק, מובהר כי הסכום האמור בסעיף קטן (א) הוא הסכום האמור בסעיף קטן 11.1 בשנה שבה יבוצע עדכון, והסכום האמור בסעיף קטן (ב) הוא סכום "צל" לצורך ביצוע חישוב העדכון כמועד העדכון הבא, ולצורך זה בלבד.

11.4. מובהר כי אם בשנה מסוימת, שיעור השינוי במדד יהיה שלילי, לא יבוצע כשל כך עדכון של הסכום האמור בסעיף קטן 11.1, וגם לא יבוצע שינוי לסכום האמור בסעיף קטן 11.3 (ב) לעיל, והעדכון יידחה למועד בו ניתן יהיה לבצע עדכון חיובי תוך קיזוז מלוא השיעור השלילי, מבלי לגרוע מהודאות סעיף 11.3 לעיל.

11.5. זכאות העובד להשתתפות כאמור עבור יום עבודה מותנית בהתקיימות כל התנאים הבאים במצטבר:

1. העובד עבד במקום עבודתו באותו יום עבודה במשך לפחות 4 שעות;

2. העובד הוציא הוצאה כפועל בגין ארוחה, במהלך יום העבודה, כמסגרת ההסדר להשתתפות החל ברשות, בהתאם למפורט בסעיף 11 זה.

11.6. ניתן לממש את הזכאות להשתתפות הרשות בארוחות, בימים שבהם אושר לעובד לעבוד מרחוק (במקום "במקום עבודתו" הקבוע בסעיף קטן 11.4 לעיל), וככפוף לשאר כללי הזכאות המפורטים בהסכם זה, והכל מבלי לגרוע מהסדרי עבודה מרחוק החלים ברשות כדין.

11.7. למען הסר ספק, על העובדים חלים הכללים הקבועים בשירות המדינה, לרבות הקבוע בחקשי"ר ובחוזרי הממונה על השכר, בעניין החזר הוצאות אש"ל (קצובת כלכלה), ותעריפיו.

11.8. מובהר לאור האמור בסעיף 11.5 (1) לעיל:

(1) זכאות של עובד להחזר הוצאות אש"ל (קצובת כלכלה), לפי תעריף א', כאמור בפסקה 26.222 בחקשי"ר, בגין יציאה בתפקיד בשעות עבודה אשר אינן כוללות את ארבע השעות אשר בגינן זכאי העובד להשתתפות כאמור בסעיף 11.1 לעיל או אף את חלקן, לא תשלול את זכאותו של העובד להשתתפות כאמור בסעיפים 11.5 ו-11.6 באותו יום עבודה (דהיינו במקרה של זכאות כאמור יהיה העובד זכאי להשתתפות בנוסף לזכאותו להחזר הוצאות אש"ל).

(2) זכאות של עובד להחזר הוצאות אש"ל (קצובת כלכלה), לפי תעריף א', כאמור בפסקה 26.222 בחקשי"ר, בגין יציאה בתפקיד בשעות עבודה אשר כוללות את ארבע השעות אשר בגינן זכאי העובד להשתתפות כאמור בסעיף קטן 11.1 לעיל או אף את חלקן, תשלול את זכאותו של העובד להשתתפות כאמור בסעיפים קטנים 11.5 ו-11.6 באותו יום עבודה (דהיינו, במקרה של זכאות כאמור לא יהיה העובד זכאי להשתתפות בנוסף לזכאותו להחזר הוצאות אש"ל).

(3) למען הסר ספק, מובהר כי עובד לא יהיה זכאי להחזר הוצאות אש"ל (קצובת כלכלה), לפי תעריף ב' או תעריף ג' בגין יציאה בתפקיד, בנוסף להשתתפות רלבנטי בארוחות באותו יום עבודה.

11.9. למען הסר ספק, מובהר כי בכל מקרה העובד לא יהיה זכאי להשתתפות עבור יום שבו שהה בחופשת מנוחה או בחופשת מחלה ולא התקיים בו התנאי המפורט בסעיף 11.5 (1) לעיל. כמו כן, מובהר כי עובד לא יהיה זכאי להשתתפות עבור יום שבו שהה בהשתלמות שבמסגרתה היה זכאי לארוחה (שלא על חשבון העובד).

א.ב.

11.10. העובד יהיה זכאי להשתתפות רק עבור ארוחה הנרכשת על ידו במסגרת התקשרות הרשות עם ספק ארוחות מחוץ למקום העבודה, אשר תחול ברשות (התקשרות לצורך רכישת ארוחות על ידי העובדים בבתי אוכל מחוץ למקום העבודה או לצורך הזמנת ארוחות מספק אל מקום העבודה).

11.11. למען הסר ספר מובהר, כי בכל מקרה עובד יהיה זכאי, לכל היותר, להשתתפות עבור ארוחה אחת בלבד ביום עבודה, בתחום השעות בין שלוש שעות לפני החתמת כניסה ובין שלוש שעות אחרי החתמת יציאה, ובלבד שהמימוש נעשה באותו היום הקלנדרי של יום העבודה.

11.12. במקרה בו עובד נהנה מהשתתפות רלב"ד בארוחות אשר לא היה זכאי לה, ינוכה סכום ההשתתפות האמורה ממשכורתו, במשכורת החודש השני שלאחר החודש בו נהנה העובד מההשתתפות לה לא היה זכאי כאמור.

11.13. סוג הסדר ההשתתפות ברשות אשר יחול כאמור בסעיף 11.10, ייקבע על ידי הרשות.

11.14. מובהר כי ההשתתפות היא בגרר החזר הוצאה ולא תהווה שכר לשום דבר ועניין. בגין ההשתתפות לא תבוצע כל הפרשה שהיא.

11.15. חבות במס בגין ההשתתפות כמפורט, ככל שתהיה, תחול על העובד.

11.16. מבלי לגרוע באמור בסעיף 11.8(1) ולמען הסר ספק, מובהר כי, עובד לא יהיה זכאי לכפל תשלום או לכפל מימון של השתתפות בהוצאה עבור ארוחות, לפי הסכם זה ולפי הסדר אחר להשתתפות בהוצאות בגין ארוחות.

11.17. ההסתדרות או מי מיחידותיה לא תתמוך בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בפרק זה.

12. נוהל גיוס עובדים

12.1. בסעיף 5.4(ב) לנוהל גיוס עובדים (נספח א' להסכם המקורי), כפי שתוקן בסעיף 8.1 להסכם 2017 – ככל מקום שבו כתוב "שמונה מועמדים" יבוא – "ששה מועמדים".

12.2. בסעיף 5.7(א) לנוהל גיוס עובדים, כפי שתוקן בסעיף 8.2 להסכם 2017 – במקום "עד חמישה מועמדים" יבוא – "עד ארבעה מועמדים".

13. תיקון הסכם קיבוצי 2017

בהתאם לכך, סעיף 9.1 להסכם הקיבוצי 2017 יתוקן, כך שבמקום המילים "3 שעות" יבוא "4 שעות".

14. ימי חופשה נוספים

סעיפים 4, 5, 6 ו-7 להסכם קיבוצי (מסגרת) (תיקון) בין המדינה ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות, שנחתם ביום 25.11.2024 כעניין ימי חופשה נוספים כשנים 2025 ו-2026 יחולו על עובדי הרשות.

15. מיצוי תביעות

15.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל טענות או תביעות ההסתדרות או מי מיחידותיה ככל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה או

א.י.ק.

למתן הטבות נוספות כלשהן לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא, והכל בגין התקופה שעד ליום 31.3.2028 לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה.

15.2. בנוסף, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות דרישות או חביעות של ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע ליישומן של סעיף 25 להסכם דמקורי ביחס להסכם מסגרת 2023 ובגין התקופה שעד ליום 31.03.2028.

15.3. על אף האמור בסעיפים 15.1, ו-15.2 לעיל, מיצוי החביעות לא יחול בנוגע למשאים ומתנים לגבי חקציב קידום העובדים בכל הנוגע לתקופה שמיום 31.12.2027 ואילך. מובחר כי לא ינוהל עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן, לרבות בעניין סכום ההשתתפות בארוחות או אופן ערכונן בתקופה שעד ליום 31 במרץ 2028 ובגינה, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, למעט בנושאים כמפורט בסעיף 16.2 להלן בהסכם זה. האמור לא יחול לגבי הסכמים ארציים לרבות הסכמי מסגרת.

15.4. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות לגבי הצדדים.

16. שקט תעשייתי

16.1. ההסתדרות מתחייבת כי עד ליום 31.3.2028 היא או מי מיחידותיה לא ינקטו נגד רלב"ר או מי מיחידותיה באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה ובסדריה בכל הנוגע לעניינים המוסדרים בהסכם זה ובכלל זה, בכל הנוגע לתוספות שכר ותנאי עבודה של העובדים עליהם חל הסכם זה או למתן הטבות נוספות כלשהן לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא ומכל סיבה שהיא.

16.2. ההתחייבות האמורה בסעיף 16.1 לעיל, לא תחול לגבי אחד מאלה:

א. פיטורי עובדים;

ב. הוצאת עבודה למיקור חוץ;

ג. השלכות של הפרטת מקום העבודה;

ד. נושא אחר (כגון: מכח החלטת מעסיק, החלטת ממשלה, חקיקה, החלטת רגולציה, הפחתת שכר, פגיעה בתנאי השכר והתעמרות בעבודה) שיש לו השלכה ברורה, מידית ווראית אשר יו"ר האגף לאיגוד מקצועי אישר בכתב נקיטה באמצעים ארגוניים.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מטענות מי מהצדדים לגופו של עניין.

16.3. מובהר כי אין באמור בסעיף קטן זה כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי כאמור בהסכם זה.

16.4. ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו על ידי ההסתדרות ברמה הארצית כאמור וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

16.5. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו על ההסתדרות או מי מיחידותיה.

17. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפים 15 ו-16 לעיל בדבר "מיצוי תביעות" ו-"שקט תעשייתי", העובדים יסייעו וישתפו פעולה ככל שיודרשו בהתאם לדרישות ההנהלה כפי שיהיו מעת לעת כחחום עבודת הרשות.

18. כללי

18.1. במקרה של סחירה בין הוראות הסכם זה להוראות הסכם המסגרת, יגברו הוראות הסכם זה.

א.ה.

18.2. למען הסר ספק, הוראות הסכם זה גוברות גם על הוראות של הסכמים קיבוציים קודמים.

19. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות מנהל הרשות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מי מטעמו, תעקוב אחר ביצועו של ההסכם ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטות ועדת המעקב כאמור תהיינה כפופות לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר.

20. רישום הסכם קיבוצי

הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי כחוק.

21. הממונה על השכר

הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר והסכמי עבודה כמשרד האוצר.

22. מועצת הרשות

הסכם זה כפוף לאישור מועצת הרשות.

ולראיה באו הצדדים על התחום:

ההסתדרות

הסתדרות עובדי המדינה

גלעד כהן
מנכ"ל
הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים
הרשות

נספח א' - טבלאות טוחי שכר מעודכנות*

01.12.2024		01.10.2024		01.01.2024		01.07.2023		
מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	
21,842	18,342	21,414	17,982	21,314	17,882	21,314	17,882	מנהל אגף בכיר
25,785	20,827	25,279	20,419	25,179	20,310	25,179	20,310	מהנדס רשות
18,429	13,650	18,067	13,383	17,967	13,283	17,967	13,283	מהנדס
18,429	13,650	18,067	13,383	17,967	13,283	17,967	13,283	מנהל בטיחות אזורי
17,380	12,419	17,039	12,176	16,939	12,076	16,939	12,076	חוקר בכיר
12,000	9,180	12,000	9,000	11,900	8,900	10,130	7,210	חוקר
20,818	14,845	20,410	14,554	20,310	14,454	20,310	14,454	מנהל אגף שטח
19,527	13,934	19,145	13,661	19,045	13,561	19,045	13,561	מנהל אגף מטה (ותיק)
17,380	12,419	17,039	12,176	16,939	12,076	16,939	12,076	מנהל אגף מטה (חדש)
12,456	8,872	12,212	8,698	12,112	8,598	12,112	8,598	מנהל תחום (ותיק)
12,000	9,180	12,000	9,000	11,900	8,900	10,130	7,210	מנהל תחום (חדש)
10,300	7,446	10,300	7,300	10,200	7,200	7,427	5,980	רכז תחום

01.04.2027		01.04.2026		01.04.2025		חתימות החסכום		
מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	מירבי	תחילי	
23,274	19,631	23,044	19,437	22,703	19,150	22,367	18,867	מנהל אגף בכיר
27,376	22,218	27,105	21,998	26,705	21,673	26,310	21,352	מהנדס רשות
19,722	14,750	19,527	14,604	19,238	14,388	18,954	14,175	מהנדס
19,722	14,750	19,527	14,604	19,238	14,388	18,954	14,175	מנהל בטיחות אזורי
18,630	13,469	18,446	13,335	18,173	13,138	17,905	12,944	חוקר בכיר
12,570	10,098	12,570	9,998	12,570	9,851	12,570	9,705	חוקר
22,208	15,993	21,988	15,835	21,663	15,601	21,343	15,370	מנהל אגף שטח
20,865	15,045	20,658	14,896	20,353	14,676	20,052	14,459	מנהל אגף מטה (ותיק)
18,630	13,469	18,446	13,335	18,173	13,138	17,905	12,944	מנהל אגף מטה (חדש)
13,507	9,778	13,373	9,681	13,176	9,538	12,981	9,397	מנהל תחום (ותיק)
12,570	10,098	12,570	9,998	12,570	9,851	12,570	9,705	מנהל תחום (חדש)
10,870	8,294	10,870	8,212	10,870	8,091	10,870	7,971	רכז תחום

*למען הסר ספק, ערכון טוח השכר המרבי בכל הגוגע לעובד רכו תחום (כהגדרתו בהסכם) כפי שמופיע בטבלה לעיל, כולל את כל עדכונים השכר להם הוא זכאי.

א.ק. 